

## TRENITALIA TPER, RIUNIONE PERSONALE EQUIPAGGI VCO GIUGNO 2021

In data 24 maggio si è svolto l'incontro tra Trenitalia Tper, OS e RSU/RSA relativamente alla VCO di giugno 2021.

La società, rappresentata dal D.O. Ing. Filoni Alberto, RUO Dott. Castagnetti Filippo, R.P. Sig. Genesini Alex e il capo ufficio Turni Sig. Ossino Francesco hanno illustrato [turni e dati inviati precedentemente](#) alle OS e l'offerta commerciale prevista dal prossimo 13 giugno che sarà basata, data la situazione pandemica, su quanto effettuato l'estate precedente.

In seguito è stato illustrato il piano di interruzioni previste:

- Dal 9 al 29 agosto Bo.- Prato con connessione Bologna-Pianoro
- Dal 9 al 19 agosto interruzione a Bo. C.Le con attestazione dei treni a Bo. Arcoveggio;
- Dal 13 giugno al 26 luglio tra Berceto e Pontremoli con connessione Parma-Berceto;
- Fino al 12 settembre Reggio Emilia- Guastalla e Budrio-Portomaggiore

La società ha informato le OS che data la chiusura delle linee reggiane e la mancata cessione da parte di Trenord dei treni sulla linea Parma-Suzzara, l'impianto di Reggio Emilia ha avuto un calo di produzione. Per sopperire a tale calo la Società prevede di far svolgere al personale alcuni servizi con treni Rock il sabato e la domenica. È ancora in fase di valutazione su quali linee. Da settembre, con la riapertura delle linee, la produttività tornerà ai livelli precedenti.

Le OS sono state informate della riapertura della linea Reggio-Ciano dal 13 giugno dove RFI ha chiesto l'effettuazione di un pre-esercizio per valutare lo stato della linea e la società utilizzerà questa occasione per riabilitare il personale.

In merito alle assunzioni la Società ha informato le OS che a partire da giugno saranno disponibili ai treni 3 agenti per il macchinista e 3 a novembre, e 11 agenti per il bordo entro l'estate.

Visto le uscite per pensionamento verranno poi effettuate assunzioni sempre nel mese di giugno.

### Come OO.SS è stato chiesto:

- Alleggerimento dei ritorni dopo RFR;  
La società ha risposto che essendo gli RFR un istituto contrattuale, vengono utilizzati nel rispetto delle norme e hanno come scopo quello di garantire una migliore strutturazione del turno negli impianti ove vi siano treni termine turno e capi turno.
- **Personale prenotato per il vaccino in Azienda:** come la società intende giustificarne l'assenza?  
La società ha premesso che al momento la regione Emilia-Romagna non riesce a garantire la vaccinazione tramite strutture aziendali. Qualora venisse attivata la vaccinazione tramite struttura aziendale, **tale assenza verrà registrata come visita medica disposta dalla Società.**
- In quale modo verrà remunerata la condotta sulla tratta Reggio-Ciano, dato che dagli allacciamenti consegnati, i servizi vengono riportati come AU.  
La società ha risposto che i turni saranno effettuati ad AS e verranno modificati in IVU con un file di conversione per il pagamento. Verrà inoltre inviata informativa al personale.
- Chiarimenti in merito alla assenza di servizi sulla Modena-Mantova per l'impianto di Modena.  
La società ha informato le OS che tale mancanza è dovuta alla utilizzazione del POP sulla Modena-Sassuolo, mezzo al quale il personale di Bologna non è abilitato.  
La società ha inoltre informato che da sett/ott pv. l'impianto di Modena riavrà alcuni servizi sulla tratta in questione.
- Fornire oltre ai dati già previsti anche quello relativo alla condotta economica.  
La società ha risposto che ne verificherà la fattibilità con i referenti IVU.
- Completamento della formazione dei CT?  
La società ha informato che a partire dal 24 maggio sono iniziate le scuole.
- Reperibilità dei Tutor senza passare da SOFER.  
La società ha fatto sapere che è già possibile mettersi in contatto con i Tutor senza passare da SOFER; verrà comunque inviata informativa.
- Adeguamento tempi accessori ai materiali Rock e Pop  
La società ha ribadito che i tempi accessori sono quelli stabiliti provvisoriamente.
- Utilizzazione del POP in multipla  
La società ha ribadito che i POP in multipla saranno utilizzati in questa prima fase solo su alcuni treni sulla linea Bo-Prato applicando quanto previsto dal quadro normativo.
- Mancata consegna divise.

La società ha informato che si è ampiamente lavorato per sbloccare la situazione ed è già stato fatto l'ordine per le divise invernali.

- Informazioni dei riferimenti riguardo i nuovi Referenti dal 01/06.

La società ha risposto che entro 01/06 invierà informativa al personale.

- Riduzione numero manovre presenti nei turni.

La società ha risposto che il personale di manovra è in fase di abilitazione al nuovo mezzo CZ75, e andrà comunque discussa la questione con un apposito tavolo.

- Abilitazione personale ex Bub di Ferrara all'ATR 220.

La società fa sapere che in autunno anche il personale di Ferrara ex BUB verrà abilitato all'ATR.

- **Data visibilità nuovi turni**

**La società ha informato le OS che probabilmente già lunedì 31/5 saranno visibili i turni fino al 24/07, tale visibilità è dovuta alla necessità della riprogrammazione dei turni materiali ad agosto. Tra il 13 e il 20 giugno saranno resi visibili i turni dal 24/07 all'11/09 e riposi fino all' 11/12/2021.**

In particolare come **FAST** abbiamo inoltre fatto evidenziato che:

- **Turni:**

- dai dati forniti manca equanimità di distribuzione dei servizi tra gli impianti, aumenta la produzione per alcuni e diminuisce per altri, inoltre l'aumento è stato fatto con impianti sotto organico. Proprio per quest'ultimo dato, se il calo di produzione è comprensibile in impianti come Reggio Emilia a causa della chiusura delle linee per lavori, non è giustificabile a Parma lato macchina considerando che lato bordo invece vi è stato un incremento.

- Non viene corrisposto il pagamento della condotta economica, cioè viene corrisposta la condotta a livello normativo quando i servizi hanno soste inferiori a 30 minuti.

La società ha risposto che effettuerà verifiche sulle segnalazioni

- Di prevedere una giornata per il mantenimento dell'abilitazione al Minuetto TD per il personale di bordo di Rimini.

- Si continua a cambiare i servizi in corso d'opera al personale ma senza contattarlo e soprattutto gli va chiesto educatamente e non come se fosse un obbligo.

- Albergo di Porretta: nonostante sia nota la criticità non è ancora stata risolta; la società ha effettuato un sopralluogo? La società ha confermato l'inadeguatezza dell'albergo di Porretta e richiesto cambio appalto a FERSERVIZI.

- **Assunzioni:**

- Le assunzioni verranno fatte per riequilibrare gli impianti oltre che ripianare le uscite

- **Formazione:**

- Data la mole di documenti inviati su tablet sarebbe opportuno controllare che su tutti gli stessi se non ci sono state modifiche venga specificato e nel caso vi siano state che sia presente la linea verticale nera a margine non come accaduto per la DEIF 8.

- Occorre introdurre una GDA per Pop e Rock simile a quella del mezzo di trazione E464.

- **Aggressioni:**

- Abbiamo sollecitato ad attivare azioni e mitigazioni a tutela del personale date le continue aggressioni sia fisiche che verbali al personale.

- **COVID:**

- Non essendo più stata convocata alcuna riunione del comitato COVID ovvero aggiornamenti sulla questione mascherine fake.

- Come mai sono stati presi solamente ora i dati di sovraffollamento per il coefficiente di riempimento dei mezzi?

La società ha risposto che è stato applicato quanto deliberato da Trenitalia per garantire un servizio omogeneo.

- **Per chi è prenotato per il vaccino COVID presso ASL** a richiesta verrà concessa la giornata di ferie?

La società ha risposto che il vaccino presso ASL essendo tempo disponibile del personale, lo stesso potrà richiedere una giornata di **permesso che l'Azienda è obbligata a concedere**. Nel caso in cui i permessi giornalieri fossero già stati utilizzati o non ancora fruibili (es. neo-assunti) verrà concessa la giornata di ferie./

Bologna, 24 maggio 2021