

## SCIOPERO PERSONALE EQUIPAGGI TRENITALIA TPER

# “Hanno provato a seppellirci, non sapevano che eravamo semi”

*Ci scusiamo in primis con i colleghi dell'assistenza e delle biglietterie, per averli esposti ancora allo sfogo dell'utenza con la quale ovviamente ci scusiamo per il disagio. Ci scusiamo anche con i colleghi della sala operativa e della gestione equipaggi.*

*Ma come ben avrete compreso abbiamo scioperato anche per Voi.*

*Grazie a tutte le associate e gli associati che nonostante la disinformazione e accavallarsi di scioperi hanno diffuso capillarmente la nostra azione di sciopero e le relative norme attuative.*

### OVVIAMENTE

*Ringraziamo tutte le colleghe e tutti i colleghi che hanno aderito alla nostra **terza azione di sciopero (dopo il 05 giugno e il 10 luglio)** e soprattutto seconda astensione nello stesso mese (dopo quella del 09/9) proclamata emergenzialmente a livello nazionale.*

*Considerata la situazione economica e l'inflazione reale (neanche lontanamente compensata dagli aumenti contrattuali), quando **il 90% del personale aderisce ad una vertenza che si protrae da mesi** non è certo perchè ha soldi da buttare, ma perchè le problematiche si protraggono, si amplificano e assumono connotazioni intimidatorie, nasconderle sotto il tappeto può andar bene a chi lavora altrove o non lavora proprio.*

*Se nonostante il blocco totale provocato dallo sciopero del 10 luglio in oltre due mesi la dirigenza non ha ritenuto di convocare i rappresentanti dei lavoratori per affrontare serenamente le problematiche denunciate, non possiamo che considerarla come ennesima mancanza di rispetto nei confronti del personale “core” quale il personale equipaggi è, quel personale che nonostante l'emergenza sanitaria non si è mai fermato.*

*D'altronde il rispetto lo possiamo determinare estrapolandolo da elementi significativi, dalla qualità scarpe DPI, quelle scarpe obbligatorie - da 4€/anno (made in China o in Albania) che indossiamo dieci/dodici ore al giorno con relativo “piacere” o dal ricorso sistematico ai procedimenti disciplinari.*

*Noi lavoratori rappresentanti di noi stessi, siamo permanentemente disponibili ad affrontare serenamente tutti i problemi che oggettivamente la NewCo da tre anni si trascina e amplifica, sospendendo i conflitti in una logica di costruttivo problem solving./*

Bologna, 19-9-2022

La Segreteria SLM-FAST/Confisal Emilia Romagna