

TRENITALIA TPER, personale di MANOVRA

In data 06 novembre si è svolto l'incontro richiesto dalle OO.SS per il personale del settore Manovra di Bologna cle e Deposito Lazzaretto.

La società rappresentata dal D.O Ing Filoni Alberto, RUO Dott. Castagnetti Filippo e Responsabile Impianto Manovra e Formazione Treno Sig. Zucchini.

L'azienda ha dichiarato che in questo momento nel "processo manovra" si ha un totale tra manovratori e CFT di n. 48 lavoratori di cui 5 CFT e 43 manovratori; al momento si hanno 2 inidonei temporanei di cui uno utilizzato nel processo manovra e un altro utilizzato in ufficio.

A fronte dell'evoluzione di quello che è stato il parco mezzi prima della direzione regionale E.R. e poi quella di TRENITALIA TPER con un rinnovamento pressochè completo con la scomparsa di quasi tutto il materiale più vetusto e con l'entrata di materiale nuovo POP e ROCK mancando alla consegna n° 3 ROCK (uno a 5 casse consegnato a Dicembre e 2 ROCK a 4 casse consegnati uno a novembre l'altro a dicembre), non ci sono più le 642 e 582 sostituite interamente dai POP in parte dai ETR 350 prevalentemente utilizzati dalla BUA, questo rinnovamento ha comportato un'evoluzione nelle attività dei manovratori.

Quindi, rispetto a prima quando era necessario avere squadre numerose di manovratori che effettuavano attività a terra (girare scambi, tagli, ricomposizioni, ecc...), c'è stato un cambiamento verso una maggiore incidenza dell'attività che viene chiamata di traghettamento (piazzamento o ricovero dei treni), che richiede una maggiore presenza degli operatori abilitati e patentati A4-D.lgs 247/2010 alla condotta dei nuovi treni.

Sono state completate le abilitazioni dando a tutti i manovratori già in possesso di licenze e certificati complementari anche le abilitazioni a POP e ROCK e tutto si è concluso a fine settembre.

Con i primi di ottobre è stato avviato un corso per patentare ulteriori 7 manovratori e 29 già abilitati; tra questi alcuni a breve andranno in pensione, e ne rimarranno non abilitati circa 12 fra cui alcuni CFT nel ambito dei quali qualcuno di loro ha anche rinunciato a tale abilitazione.

L'Azienda con questo processo di abilitazione arriverà ad abilitare i $\frac{3}{4}$ di tutti i manovratori con certificato complementare, oltre al carrello di manovra anche ai nuovi treni (POP, ROCK, ETR 350, 464) per venire incontro al processo di evoluzione della manovra.

Quindi la consistenza attuale è di 46 operatori (48 organici e 2 inidonei temporanei) a fronte di n. 44 di tutto di fabbisogno.

Ci saranno a breve n. 3 uscite per pensionamento tra fine dicembre e inizio d'anno 2021, e nel corso del 2021 si prevede l'uscita di ulteriori n. 3 manovratori più un CFT.

Per integrare le uscite saranno necessari apporti di personale tramite job posting, eventuali passaggi da società Trenitalia o da Tper nonché assunzioni da mercato con profilo di Tecnico di Condotte e Manovra.

Sono state inoltre noleggiate dalla CZ-Loco dei carrelli di manovra 744 sostituendo 2 carrelli di manovra 245 e questi nuovi andranno a costituire il sistema di soccorso entro un anno.

Come FAST siamo entrati nel tecnico esponendo le criticità che ci sono nell'impianto di **Bologna Cle e Bologna Deposito Lazzaretto**:

- Il rispetto dei turni di manovra, personale in turno con una mansione non deve essere sostituito nella mansione da personale che per sostituzione dovrebbe ricoprire una mansione di lavoratore assente ricorrendo a modifica dell'organizzazione del lavoro in gestione. L'anzianità di profilo assume rilievo in programmazione in gestione operativa chi sostituisce va a ricoprire il ruolo libero senza modificare posizioni di altri lavoratori in turno;
- gli RC a pagamento, anche su questo abbiamo chiesto equità, cioè di distribuire eventuale straordinario a rotazione su base volontaria tra tutti, evitando squilibri anche pericolosi in termini di SSL.

Anche sul **Deposito Lazzaretto** abbiamo riscontrato delle criticità:

- abbiamo di prestare servizio in deposito per sostituzioni su base volontaria o in alternativa con la rotazione di tutti in modo equanime, sia per distribuzione carichi, criticità e per mantenimento buona conoscenza impianti, onde evitare che siano sempre medesime persone – forzatamente - che da Bologna Cle vanno a svolgere servizio in Deposito Lazzaretto;
- abbiamo chiesto delle delucidazioni nel merito della figura CNMT (operatore inquadrato professionalmente con livello B, colui che si interfaccia con la sala operativa e organizza le manovre e le svolge) ruolo che attualmente lo ricopre solo una persona nel turno giornaliero dal lunedì al venerdì.

Quando questo operatore viene a mancare lo sostituisce il manovratore non solo il sabato e la domenica ma anche durante il giorno nel turno mattina e pomeriggio perchè il CNMT fa il giornaliero, quindi il manovratore oltre svolgere la propria mansione fa anche quelle superiori.

Infine abbiamo chiesto di pagare gli euro 0,90/ora per tutti quelli che traghettano.

La Società ha informato inoltre che a metà novembre uscirà la campagna ricerca e selezione per assunzioni di:

- Tecnici di Condotta e Manovra;
- Specialisti Tecnici Commerciali;
- Macchinisti;
- Capitreno.

Abbiamo colto con estremo favore la notizia di assunzioni su tutto il processo dalla formazione/manovra treno fino a produzione passando per commercializzazione, auspicando un numero di risorse congrue.

La Società infine ha preso atto delle informazioni e delle richieste riservandosi di fornire riscontri in successivo incontro rispetto quanto evidenziato.

Bologna, 07- 11-2020