

## Incontro TRENITALIA TPER

### GESTIONE UNICA PERSONALE EQUIPAGGI e SOR

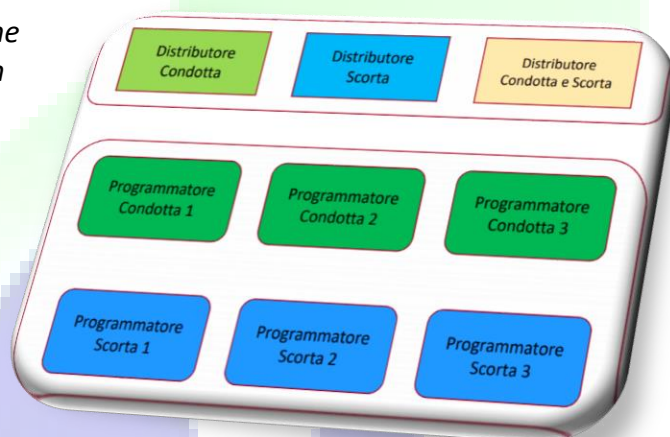
In data 22 febbraio 2021, in continuità con il percorso relazionale, avviato in data 20.01.2021 e aggiornato in data 4 febbraio, relativamente al "Progetto integrazione postazioni BUA-BUB" della Sala Operativa e al "Progetto integrazione postazioni BUA-BUB" dell'Ufficio Distribuzione Turni Equipaggi, si sono incontrati in modalità call-conference la società Trenitalia Tper, rappresentata dal DO Ing. Filoni Alberto, DRUO Dott. Castagnetti Filippo, RP Genesini Alex, responsabile sala operativa Roncati Davide e capo impianto Di Cello Bruno e le OO.SS.

In apertura d'incontro la società, ha illustrato il piano di formazione come richiesto dalle OO.SS nelle riunioni precedenti che consiste in N° 2 giornate per operatore e N° 5 giornate medie di affiancamento, ha inoltre precisato che in caso di necessità verranno effettuate più giornate di affiancamento.

Per quanto riguarda l'OIAC-Smart caring, data la proposta avanzata dal RSU relativamente all'introduzione di un nuovo turno, fermo restando gli orari definiti in occasione dell'accordo del 17 novembre 2020, effettuati i dovuti approfondimenti la società procederà all'attivazione dal 1° marzo 2021.

Per quanto riguarda la programmazione/distribuzione, dato che ogni operatore dovrà essere in grado di operare su tutte le postazioni (sia in programmazione che in distribuzione), ciò avverrà in una seconda fase dopo aver assimilato l'unificazione delle due programmazioni e distribuzioni.

La società è poi passata ad illustrare i turni della SOR e della programmazione/distribuzione che mantengono orari e struttura di quelli attuali della BUB ed ha confermato che l'attuazione della nuova organizzazione della SOR e della programmazione/distribuzione avverrà dal mese di giugno 2021.

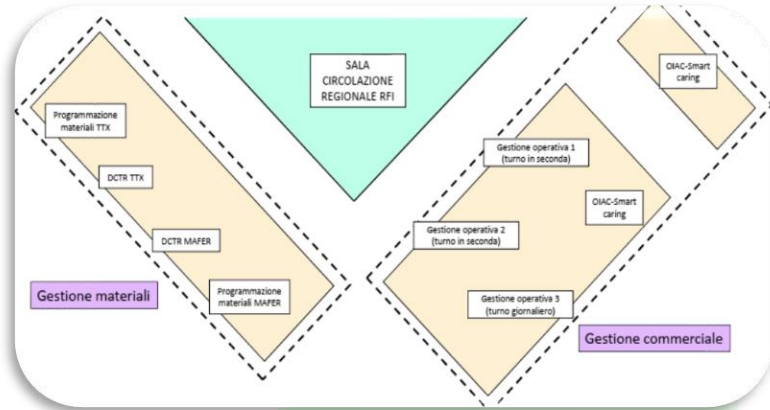


#### Come OO.SS è stato chiesto:

- Dato l'accordo siglato il 18-02-2021 riguardante lo Smart working se la società ha intenzione di proseguirne l'applicazione post pandemia e di aprire un confronto in merito.  
La società in coerenza con l'accordo sottoscritto in data 18.02.2021 per le aziende del Gruppo F.S.I., conferma l'opportunità di un confronto.
- Se sono state prese in considerazione richieste di personale che vuole tornare a fare macchinista o capotreno.  
La società ha risposto che sono state prese in considerazione e che al momento si tratta di una sola uscita.
- La possibilità di applicare le flessibilità a tutte le postazioni.  
La società ha risposto che avendo applicato il sistema già presente nella BUB anche a livello di flessibilità sono state applicate quelle già in essere, ciò non toglie la possibilità di valutarne la fattibilità in futuro.
- Come avverrà l'assegnazione del personale  
La società ha risposto che l'assegnazione del personale ai turni, in caso di necessarie graduatorie, avverrà sulla base dell'anzianità del profilo professionale, in applicazione dell'accordo di confluenza del 27 novembre 2019.

**Come FAST abbiamo inoltre chiesto:**

- Dato il fabbisogno illustrato se la società intendeva passare di ruolo gli attuali facenti funzione.  
La società ha risposto che ha già attivato le necessarie procedure relative alla valutazione e all'adeguamento del livello professionale.
- Di creare numeri telefonici dedicati per postazione.  
La società ha risposto che in parte già ci sono e altri verranno attivati.



Al termine della riunione le OO.SS hanno vincolato la firma dei verbali ad un approfondimento dei turni proposti dalla società e richiesto un tavolo tecnico comunque un confronto di verifica tra tre mesi.

La società si è resa disponibile ad un tavolo tecnico da convocarsi nel più breve tempo possibile e a successive verifiche rispetto l'organizzazione del lavoro.

A margine della riunione la società ha informato le OO.SS la necessità di calendarizzare (dalla metà di marzo in poi) uno stesso percorso per quanto riguarda l'unificazione dell'UMR.

**Bologna, 26-02-2021**