

VERBALE DI INCONTRO

Addi 02 maggio 2023

tra

Terminali Italia S.r.l.

e

le Segreterie Nazionali delle Organizzazioni Sindacali Filt/Cgil, Fit/Cisl, Ultrasporti, Ugl Ferrovieri, S.L.M. Fast Confsal e ORSA Ferrovie.

Le parti, a seguito della convocazione aziendale per l'informativa ex art 3.1.2 del contratto Aziendale di Gruppo FS, si sono incontrate in data 27 aprile 2023 ore 11.00 presso la sede sociale di Terminali Italia e hanno proseguito il confronto in data 2 maggio 2023.

Preliminarmente l'Amministratore Delegato evidenzia che l'Azienda opera in un contesto di mercato e non può ricevere trasferimenti pubblici.

Il mercato in cui opera Terminali Italia è dinamico e competitivo e va visto come un complesso unico in cui le tre principali modalità di trasporto delle merci (mare, gomma e treno) sono strettamente inter connesse.

Il 70% delle merci arriva in Italia via mare tramite le compagnie marittime e, pertanto, tutto il settore della logistica è fortemente influenzato dall'andamento dell'economia globale: in definitiva la logistica italiana in qualche modo è fortemente influenzata dall'andamento della produzione delle compagnie marittime le quali in questo momento stanno subendo un calo di produzione stimabile in circa il 30%.

Per quanto riguarda i traffici merci provenienti dai paesi UE, la produzione aziendale è oggi condizionata in particolare dalle scelte che sta operando la Germania in direzione di una riduzione delle tracce disponibili per i treni merci, stimabile in circa il 50%.

La preoccupazione più grande è quindi legata all'attuale crisi economica che ha determinato una contrazione dei consumi e della produzione e in definitiva una riduzione del traffico delle merci.

Ciò premesso, l'Azienda illustra la documentazione informativa che viene condivisa e che si allega al presente (cfr. all. 1 e all. 2 cui si rimanda per i dettagli).

- Andamento della Produzione

Inizialmente l'azienda informa le OO.SS. circa l'andamento della Produzione che vede un significativo calo rispetto all'anno precedente ed anche rispetto al budget 2023.

Tale calo è più evidente negli impianti in cui sono preponderanti i traffici marittimi. (Marzaglia, Bari, Verona, Bologna), per un totale complessivo di -7.6% rispetto al medesimo periodo del 2022.

Alla luce di ciò, dai dati dei Piani delle Attività di Terminal (PAT) risultano ad oggi particolarmente in difficoltà i terminal di Bari e Marzaglia.

- Principali Indicatori Economici

L'azienda illustra i dati dei principali indicatori economici confrontando gli stessi dal 2019 al 2022. In tal senso, a fronte del calo avutosi tra il 2019 ed il 2021 dovuto soprattutto alla pandemia, il 2022 ha fatto registrare un recupero rispetto al 2021 in termini di rapporto ebit/ricavi operativi.

I terminal gestiti mediante partnership con contratti di Rete, per la struttura stessa di tali collaborazioni, non presentano criticità in relazione ai costi operativi per l'azienda nonostante una contrazione della produzione.

Le OO.SS. fanno presente che nonostante ciò l'Azienda deve mantenere la gestione diretta degli impianti attuali senza esternalizzare.

L'Azienda conferma comunque che in generale l'obiettivo di sostenibilità economica è funzionale e condizione necessaria per tutelare i livelli occupazionali e mantenere la gestione diretta.

- Evoluzione composizione occupazionale

L'Azienda illustra come rispetto a quanto già presentato alle OO.SS. nel dicembre 2022, l'evoluzione della composizione occupazionale dei dipendenti dell'azienda al 31 marzo sia pressoché la medesima. L'unica differenza di rilievo è data dalla stabilizzazione di 5 risorse che erano impiegate con contratto di somministrazione ed il cui contratto era in scadenza a fine marzo.

L'azienda rappresenta inoltre che attualmente sono ancora attivi 22 contratti di somministrazione (gruisti e operatori di sala), la cui scadenza è prevista tra metà maggio e i primi di settembre.

Alla luce di ciò, nonostante i significativi cali di produzione registrati in alcuni terminal, le parti condividono sulla opportunità di mettere in atto tutti gli strumenti contrattualmente previsti con lo scopo comunque di mantenere gli attuali livelli occupazionali, ciò anche in vista della auspicata ripresa economica.

In tale contesto, l'Azienda rappresenta che una parte del personale, anche interinale, soprattutto di Marzaglia, verrà utilizzato in trasferta (ove necessario anche continuativa) a copertura dei turni ove ciò risulta necessario e per tutte le figure professionali previste (sia di piazzale che di sala) ad esempio per le assenze per malattia o inidoneità temporanea, con l'obiettivo di far lavorare proficuamente tutto il personale.

Le OO.SS. in tal senso condividono l'utilizzo da parte dell'Azienda dello strumento gestionale della trasferta nonché di altri strumenti contrattualmente previsti, soprattutto nel periodo transitorio e ai fini della tutela dei livelli occupazionali.

- Progetto Polifunzionali

In premessa l'Azienda chiarisce che il progetto punta, nel medio lungo periodo, a creare condizioni tali che, in relazione ai notevoli incrementi di produzione attesi a valle della realizzazione del piano d'impresa, le sinergie inter professionali siano tali da minimizzare il costo del lavoro conseguente all'incremento del personale che inevitabilmente si verificherà.

L'Azienda procede quindi ad illustrare il "Progetto Polifunzionali" dando così seguito anche a quanto concordato con accordo tra le parti dell'11 maggio 2022 sul tema.

L'Azienda espone come all'esito dello studio effettuato per tutti i terminal, l'inserimento della polifunzionalità verrà inizialmente attuato presso gli impianti di Marzaglia e di Segrate, previa dettagliata informativa anche territoriale così come previsto negli accordi sottoscritti.

A valle di questa sperimentazione (che terrà conto anche della proficua utilizzazione di eventuali inidonei) verranno utilizzati i necessari ritorni di esperienza per ottimizzare il progetto ed eventualmente estenderlo nei terminal ove esso si dovesse rivelare economicamente sostenibile.

Le parti condividono sulla necessità in futuro e a valle della ripresa economica di utilizzare in modo ottimale gli strumenti contrattuali con lo scopo di valorizzare il personale operante nelle realtà in cui viene migliorata la sostenibilità economica dei servizi erogati.

A margine della informativa, l'Azienda comunica che imprimerà la massima accelerazione per la risoluzione di tutte le problematiche legate agli aspetti infrastrutturali dei terminal (viabilità, spogliatoi, ecc...) ove presenti.

Per l'Azienda
(Giuseppe Acquaro)



FILT-CGIL




FIT-CISL



UILTRASPORTI



UGL FERROVIERI



SLM FAST CONFSAL



ORSA FERROVIE

