

VERBALE DI INCONTRO

Milano, 11 Novembre 2019

tra

Trenitalia S.p.A. - Divisione Passeggeri LH - Esercizio IC - IMC Milano

le Segreterie Regionali Lombardia FILT, FIT, UILT, FAST S.L.M.C., UGL, ORSA
e RSU 27 - Collegio IMC Carrozze e Loco Milano CityDay

In data odierna le Parti si sono incontrate per la prosecuzione del confronto in ambito IMC Milano.

Con riferimento al processo di manovra, l'Azienda ha illustrato alle OOSS/RSU il progetto di progressivo affidamento verso altra società appartenente al Gruppo FSI delle operazioni di manovra dell'IMC Milano, comunicando che circa i tempi di realizzazione si è ancora in attesa di definizione da parte della suddetta società.

Nelle more di attivazione dell'affidamento di cui sopra, per sopperire alle esigenze di presidio delle attività nell'impianto con il personale attualmente disponibile, a partire dal prossimo 18 novembre, tutto il personale attualmente operante a Milano centrale in turno in seconda, sarà utilizzato anche a Martesana per le necessità di copertura dei turni ivi presenti, mantenendo lo stesso turno; coerentemente il personale abilitato alla condotta (cd "badonisti"), passerà temporaneamente dall'attuale Turno in terza a Turno in seconda per comporre le squadre di manovra.

Su richiesta delle OOSS/RSU, nelle more della tempistica connessa al percorso di cui trattasi, l'azienda si dichiara disponibile ad attivare entro il mese di dicembre apposita indagine conoscitiva rivolta a tutto il personale interessato (OSC/TMC impegnato in attività di manovra) finalizzata a raccogliere eventuali domande di ricollocazione e/o riprofessionalizzazione verso strutture di Trenitalia Lombardia, in funzione delle esigenze produttive, in primis UMRP e traghettamento in ambito IMC Milano.

A latere l'azienda attiverà gli approfondimenti necessari per verificare anche l'eventuale possibilità di soddisfare richieste di trasferimenti interregionali in ambito Trenitalia, sulla base di eventuali esigenze tecnico/organizzative presenti nelle località di interesse dei lavoratori coinvolti, tenuto conto delle figure professionali/abilitazioni possedute.

Su richiesta delle RSU, le Parti condividono di attivare apposito tavolo tecnico per i traghettamenti e per approfondire criticità operative all'interno dell'impianto, verificando anche il sistema di interfacce operative.

Per la verifica delle risultanze dell'indagine e del tavolo tecnico di cui sopra, le Parti concordano di riprogrammare un nuovo incontro entro il mese di gennaio 2020.

Con riferimento alla manutenzione l'azienda in premessa ha informato circa le attuali consistenze, comprensive delle assunzioni effettuate da inizio 2019.

L'azienda illustra successivamente le azioni e le relative tempistiche finalizzate a organizzare l'impianto IMC Milano, in funzione dell'asset assegnato, come da documento allegato che costituisce parte integrante del presente verbale; in particolare viene rappresentata l'esigenza di potenziare - attingendo prioritariamente dalle risorse attualmente utilizzate per lavorazioni a materiale singolo - le attività di manutenzione a treno completo c/o il sito di Martesana, implementando ulteriormente le squadre con presenziamenti H24 7/7 (6.00-14.00; 14.00-22.00; 22.00-6.00), secondo step di graduale attivazione da realizzare rispettivamente nei mesi di dicembre 2019 e gennaio 2020.

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including names like 'Buse', 'Anton', and 'Biserech']

A tal fine verrà emanata apposita indagine conoscitiva per individuare risorse (TMR e OSMR) da destinare alle esigenze di cui sopra, riequilibrando la presenza del personale fra i siti di Geco e Martesana; per il personale individuato verrà avviato apposito programma formativo, al fine di ottenere le abilitazioni di cui al documento che verrà inviato entro il mese di novembre c.a., insieme ai carichi di lavoro..

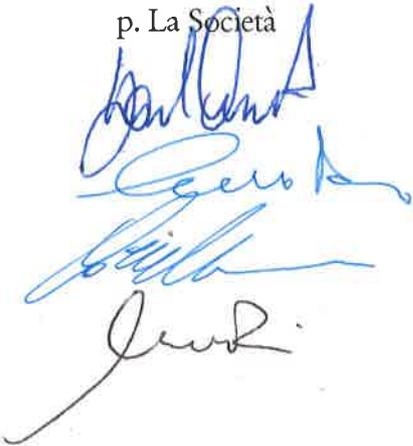
Coerentemente anche per le attività destinate alla manutenzione carrozze e locomotive, nonché per quelle destinate alla cd manutenzione "pesante" a treno completo presso il sito di Greco, verrà esteso c/o Martesana OMR il nastro lavorativo settimanale passando dall'attuale turno giornaliero 6/7 a turno giornaliero 7/7 a partire da gennaio 2020.

Con riferimento al personale di magazzino, di Martesana, verrà parimenti esteso il nastro lavorativo settimanale implementando il turno giornaliero 7/7, applicando quanto contrattualmente previsto; per gestire eventuale turn-over di capi tecnici nel magazzino verrà verificata in primis opportunità di passaggio alla suddetta attività di capi tecnici, attraverso apposita indagine conoscitiva.

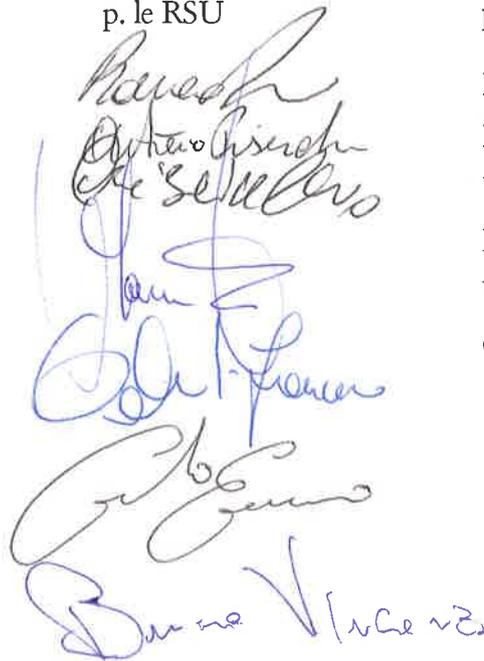
L'azienda, inoltre, avvierà in funzione delle esigenze tecnico/organizzative, un percorso di riprofessionalizzazione, attivando entro il mese di dicembre apposita MdI rivolta agli Operatori Specializzati Manutenzione rotabili dell'Impianto per 15 posizioni di TMR.

Le Parti condividono di programmare uno specifico incontro entro il mese di gennaio per una prima verifica sul processo di implementazione del nuovo modello, proseguendo con gli approfondimenti specifici, integrando sui temi della verifica e del carro soccorso

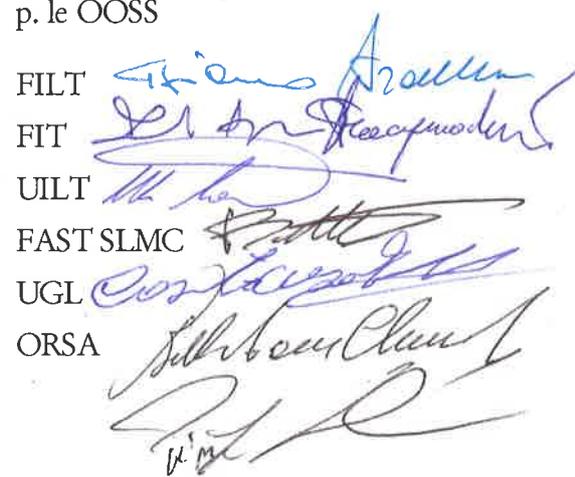
p. La Società

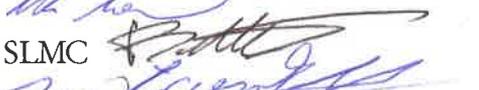
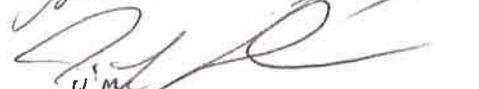


p. le RSU



p. le OOSS



FILT 
FIT 
UILT 
FAST SLMC 
UGL 
ORSA 