



## Trenitalia: parte un confronto serrato sui settori degli Equipaggi, della Manutenzione Rotabili e del Commerciale

Si è svolto nella giornata di ieri l'incontro tra il Responsabile Risorse Umane Trenitalia e le Segreterie Nazionali FILT, FIT, UILT e FAST, a seguito della richiesta di incontro del 10 dicembre u.s. in merito alle problematiche evidenziate nei settori equipaggi, manutenzione rotabili e commerciale per ricevere aggiornamenti e per avere dati completi sulla consistenza reale del personale e del piano di assunzioni previsto, per il 2022.

Rispetto all'incontro avuto con l'AD il 5 novembre scorso, Trenitalia è stata in grado di delineare un percorso definito rispetto ai processi aziendali di medio e lungo periodo legato al piano d'impresa, che sarà presentato nei primi mesi del 2022. A tal proposito l'Azienda ha sottolineato la volontà di intraprendere azioni che possano essere utili alla verifica dei singoli processi, con interventi tesi a valorizzare un confronto per accelerare il processo di ripresa operativo, di produzione ed esercizio, puntando anche al rilancio di una innovativa strategia commerciale atta a riportare le persone a viaggiare a bordo dei treni. Il tutto con l'obiettivo di avvicinarsi ai livelli di produzione del 2019.

Nel condividere l'obiettivo posto dall'azienda, come sindacato abbiamo rimarcato la necessità di avviare un confronto serrato per affrontare le diverse criticità evidenziate nel corso degli ultimi incontri.

A tal proposito uno dei primi problemi posti al tavolo è stato quello relativo ai dati di consistenza non fruibili presentati durante le ripartizioni e la necessità di riceverne di aggiornati. Si è poi discusso della necessità di conoscere i numeri delle assunzioni previste, soprattutto in considerazione della carenza nei settori dell'esercizio. Inoltre, continuiamo a segnalare l'ingiustificata ritrosia ad illustrare le future strategie d'impresa di cui spesso ne veniamo a conoscenza attraverso i media anziché sui tavoli di confronto a livello aziendale.

Sempre in merito agli equipaggi abbiamo insistito sulla necessità di affrontare e risolvere il problema del coefficiente di sostituzione degli assenti, inadeguato rispetto ai tempi, così da poter gestire le assenze e di conseguenza le consistenze in maniera efficiente. Abbiamo evidenziato che è necessario rafforzare i tavoli di trattativa territoriali per dare concretezza alle richieste dei territori stessi. Abbiamo, altresì, posto il problema della mobilità del personale e chiesto che venga esteso anche ai lavoratori delle Società partecipate da Trenitalia.

Abbiamo evidenziato le problematiche riferite a tutti i segmenti aziendali chiedendo di affrontare con urgenza il piano aziendale sulla manutenzione e sulla commerciale, settori fino ad oggi completamente ignorati nel confronto tra le parti e che queste OOSS non sono più disposte a tollerare.

Infine, come OO.SS, abbiamo chiesto chiarimenti rispetto alla circolare operativa sulla verifica dei green pass emanata dalle strutture della DBR, in merito alla quale l'azienda ha specificato che il contenuto della nota non modifica gli affidamenti dati alle OOSS, in quanto viene confermato che le verifiche dei certificati verdi, saranno effettuati per il trasporto regionale, limitatamente a terra, fatti a campione, da parte delle forze dell'ordine/protezione aziendale/assistenza a terra.

In merito al percorso negoziale, l'azienda, preso atto delle richieste sindacali, si è detta disponibile ad attivare, già a partire dalla prima decade di gennaio, specifici incontri per affrontare in maniera approfondita le criticità segnalate dal Sindacato sia in merito agli equipaggi, alla manutenzione e alla commerciale.

Per quanto riguarda la mobilità interaziendale rivolta a Pdm e Pdb di Trenord e Trenitalia, l'Azienda ci ha confermato l'imminente pubblicazione di un'indagine conoscitiva per definire l'interesse della mobilità tra Trenord e Trenitalia con reciprocità su territori limitrofi rispetto alla Lombardia (Piemonte, Liguria, Emilia Romagna, Veneto e Trentino A. A.). Analogamente si è resa disponibile, a valle del processo con Trenord, di avviare un percorso in tal senso anche con la società Trenitalia-TPER.

In merito al piano assunzionale 2022, ad oggi in via di definizione per essere condiviso con le parti entro il mese di Gennaio, l'Azienda ci ha fornito i dati di consistenza reali degli equipaggi, con un aggiornamento numerico di tutte e tre le divisioni.

Pur rimanendo l'incontro su un piano prettamente interlocutorio, in attesa di conoscere i progetti aziendali a lungo termine e considerando la disponibilità aziendale ad aprire un confronto vero e serrato sulle questioni poste dal sindacato, abbiamo ritenuto opportuno proseguire il negoziato. Sappiamo che le problematiche evidenziate nei settori degli equipaggi, della manutenzione e del commerciale sono complesse e vanno affrontate e risolte con la contrattazione senza strumentalizzarne i contenuti e tal proposito abbiamo aggiornato il confronto con una serie di riunioni a partire dal 10 gennaio p.v.

Roma 16 dicembre 2021

**Le Segreterie Nazionali**