

VERBALE DI CONSULTAZIONE SINDACALE PER AFFITTO D'AZIENDA

(Art. 47 Legge 29/12/1990 n.428)

Il giorno 21 febbraio 2019, in Roma, si è tenuto l'incontro

TRA

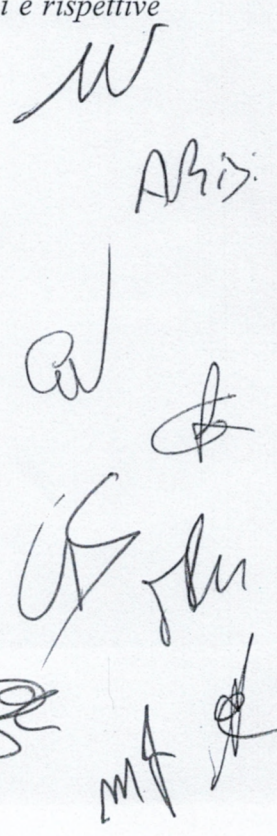
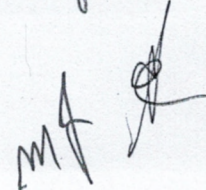
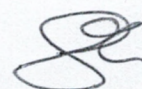
La Società **Euralba S.r.l.**, P. Iva 11633041006, con sede legale in Roma, Viale Castrense n. 8
nella persona dell'Amministratore Unico Luca Antodicola assistito dall'Avv. Matteo Carta *di
seguito anche «Euralba» o «la Società»*

e

MR. JOB Società Cooperativa, P. Iva 02678670361, con sede legale in Roma, via A. Bargoni
n.78, rappresentata da Mauro Pattaro *di seguito anche «Mr Job»*

*e le organizzazioni sindacali con i loro rispettivi rappresentanti nazionali, territoriali e rispettive
RSA*

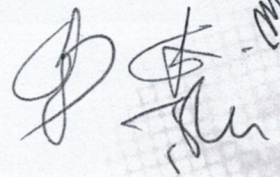
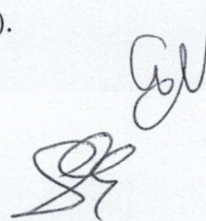

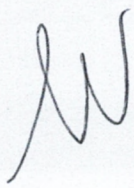
- Per la **FILT-CGIL Nazionale**: Sig. GIUSEPPE SANTOMAURO;
- Per la **FIT-CISL Nazionale**: Sig. GIORGIO GHIGLIONE;
- Per la **UILTRASPORTI Nazionale**: Sig. VERZARI MARCO;
- Per la **UGL TRASPORTI A.F. Nazionale** Sig. SANDRO VACATA
- Per la **SALPAS ORSA Nazionale** Sig. CLAUDIO FIORENZA
- Per la **FAST CONFSAL Nazionale** Sig.ra SABRINA MANCINI




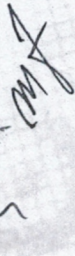
ARID:

Premesso che:

- a) Con lettera 3 gennaio 2019 è stata avviata la procedura di cui all'art. 47 della legge 29/12/1990 n. 428 concernente il trasferimento, tramite contratto di affitto, dell'azienda Euralba in favore di Mr. Job Società Cooperativa
- b) in data 30 gennaio 2019 si è tenuto un primo incontro per l'espletamento della procedura ex art. 47, comma 2, L. 428/90 e successive modifiche e/o integrazioni, nel corso del quale le Società interessate hanno ampiamente illustrato le motivazioni indicate nella comunicazione sopra citata
- c) l'incontro in data odierna si intende anche integrativo della comunicazione di cui alla suddetta lettera a); con riferimento alla data di decorrenza del trasferimento tramite contratto di affitto che, per motivi tecnici e amministrativi, si perfezionerà il 1 aprile 2019, fatto salvo un eventuale differimento che verrà tempestivamente comunicato dalle aziende;
- d) L'affitto d'azienda coinvolge, complessivamente, tutti i 402 lavoratori dipendenti; a cui attualmente vengono applicati i seguenti, vigenti e futuri, Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro:
- CCNL per il personale dipendente da imprese di pulizia e servizi integrati/multiservizi;
 - CCNL della Mobilità/Area contrattuale attività ferroviarie;
 - CCNL Logistica, Trasporto, Merci e Spedizione;
 - CCNL vigilanza privata e servizi fiduciari;
 - CCNL per il personale dipendente da imprese esercenti servizi ausiliari, fiduciari e integrati resi alle imprese pubbliche e private (S.A.F.I).



AR: D,





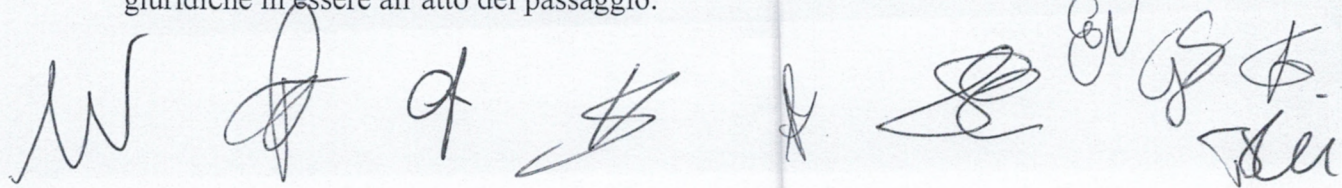
- e) il presente accordo in particolare, riguarda l'applicazione del CCNL della Mobilità/Area contrattuale attività ferroviarie e coinvolge, nello specifico, 33 dipendenti, come da elenco allegato al presente verbale, nonché i dipendenti assunti, nel medesimo appalto e/o attività, successivamente al trasferimento.
- f) Non essendo stata possibile un'analisi compiuta e condivisa degli elenchi dei dipendenti forniti da Euralba Service, al fine di sanare eventuali incongruenze, gli stessi saranno oggetto di verifica tra le parti entro la data di trasferimento;
- g) Il consorzio Manital, con nota pervenuta il 15/02/2019, ha comunicato di essere a conoscenza e di avere piena contezza dei termini dell'operazione di affitto d'azienda che Euralba Service S.r.l. e Mr. Job Società Cooperativa intendono porre in essere, rendendosi disponibile ad osservare tutti gli adempimenti derivanti in capo alla stessa dall'operazione societaria in esame. La nota in cui la Manital manifesta quanto sopra descritto risulta allegata al presente verbale e ne è parte integrante.
- h) Eventuali dinieghi da parte delle committenze al trasferimento oggetto del presente accordo verranno tempestivamente comunicati alle OO.SS. da parte di Euralba Service.

Tutto ciò premesso si stipula e si concorda quanto segue

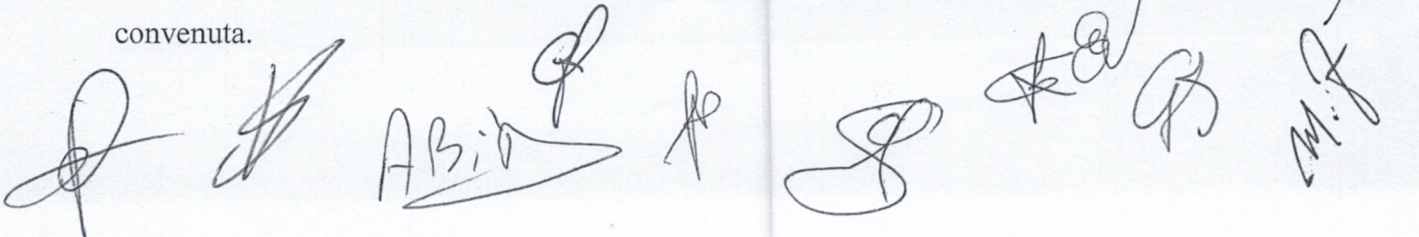
1. le premesse sono parte integrante del presente accordo.
2. Ai sensi e per gli effetti dell'art. 2112 c.c., della Legge 428/90 del Dlgs 18/2001 comprensive tutte delle eventuali successive modifiche ed integrazioni si configura la fattispecie di trasferimento d'azienda, di conseguenza tutti i rapporti di lavoro in corso con Euralba proseguiranno senza soluzione di continuità, in qualità di lavoratori dipendenti, con Mr. Job, mantenendo le medesime condizioni normative, contrattuali, retributive e giuridiche in essere all'atto del passaggio.

AB:Di


M.P.



3. Inoltre, in virtù della sopra descritta successione legale nel contratto di lavoro, ogni lavoratore dipendente conserva tutti i diritti e doveri derivanti dal pregresso rapporto di lavoro alle dipendenze del cedente, ivi compresi quelli derivanti dall'anzianità maturata e maturanda, e il mantenimento delle medesima sede lavorativa.
4. I rapporti di lavoro che al momento del trasferimento d'azienda si troveranno in presenza di eventi sospensivi – quali, a solo titolo esemplificativo e non esaustivo: congedi di maternità e paternità, aspettative e permessi per attività sindacale o per svolgimento di funzioni pubbliche elettive, permessi per motivi elettorali, permessi per motivi di studio, congedi formativi *ex artt.5 e 6, l. n. 53/2000*, malattia/infortuni, congedi per motivi personali *ex art.4, l. n. 53/2000*, congedi per figli o familiari con handicap grave – proseguiranno analogamente agli altri con Mr. Job Società cooperativa alle medesime condizioni previste dal presente accordo.
5. Mr Job conferma senza soluzione di continuità l'applicazione integrale del CCNL della Mobilità/Area contrattuale attività ferroviarie nonché della contrattazione integrativa territoriale / aziendale ove presente , nel perimetro individuato dalla presente intesa.
6. Le deleghe sindacali alle OO.SS. firmatarie del presente accordo verranno trasferite da Euralba a Mr Job. Euralba si impegnerà a consegnare l'elenco dei nominativi all'affittuaria. Mr Job riconosce gli incarichi sindacali in essere.
7. Le aziende garantiranno l'applicazione integrale del CCNL della Mobilità/Area contrattuale attività ferroviarie anche con specifico riferimento alla bilateralità prevista dal medesimo CCNL (Assistenza Sanitaria Integrativa, Previdenza Complementare, Enti Bilaterali)
8. Successivamente al passaggio, su richiesta di una delle parti stipulanti il presente accordo, si procederà ad incontri specifici per la verifica del puntuale rispetto della intesa convenuta.



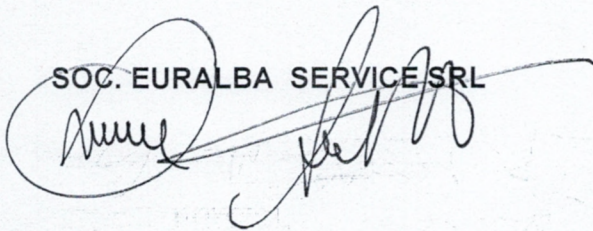
A series of handwritten signatures in black ink, including the name 'ABi' and several other illegible signatures, located at the bottom of the document.

9. Le parti si danno atto che le clausole del presente accordo sono tra loro correlate ed inscindibili.

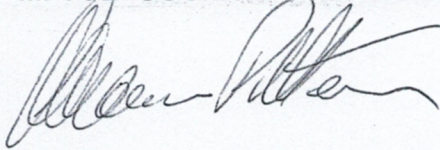
10. Con la sottoscrizione del presente verbale, le Parti si danno reciprocamente atto d'aver regolarmente esperito e positivamente concluso ad ogni effetto di Legge, la procedura di cui all'articolo 47 Legge 29 dicembre 1990, n. 428 e successive modifiche e/o integrazioni.

Letto, confermato e sottoscritto.

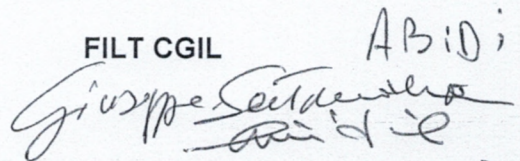
SOC. EURALBA SERVICE SRL



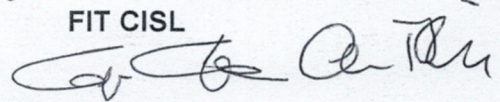
Mr JOB SOCIETÀ COOPERATIVA



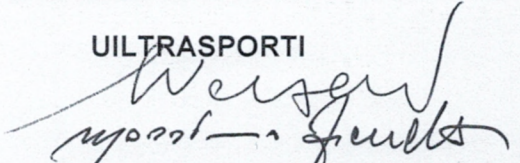
FILT CGIL

ABIDI;


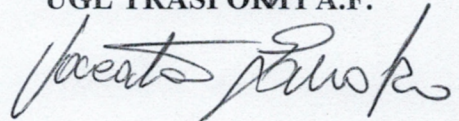
FIT CISL



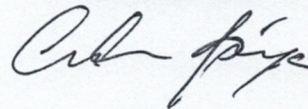
UILTRASPORTI



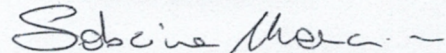
UGL TRASPORTI A.F.



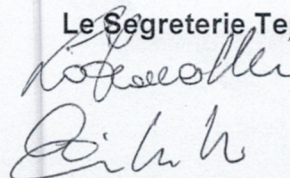
SALPAS ORSA



FAST CONFESAL



Le Segreterie Territoriali e le RSA





Prot. MC-11-2019

Spett. le
Spett.le **EURALBA SERVICE S.R.L.**
Viale Castrense 8
00182 Roma
amministratore@euralbaservice.it

Ivrea, 15/02/2019

Oggetto: Affitto di azienda della Euralba Service Srl alla Mr. Job società cooperativa

Egregi sig.ri,

come già comunicatovi, vi confermiamo di essere a conoscenza della Vostra intenzione di stipulare un contratto di affitto di azienda in favore di Mr. Job Società Cooperativa.

Rinnoviamo la nostra disponibilità a gestire gli adempimenti derivanti in capo alla scrivente dall'operazione societaria in esame, nel rispetto delle regole consortili e delle norme in materia di appalti pubblici e comunque fatta salva la necessaria autorizzazione da parte delle committenze interessate.

Cordiali saluti.

Manital S.C.p.A.

MANITAL s.c.p.a.
Via G. Di Vittorio, 29
10015 IVREA (TO)
Partita IVA 06466050017

MANITAL – SOCIETÀ CONSORTILE PER I SERVIZI INTEGRATI PER AZIONI – CONSORZIO STABILE

Sede Legale Via G. Di Vittorio n. 29 - 10015 IVREA (TO)

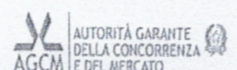
P. IVA 06466050017 - R.E.A. n° 788429 - C.F. e Reg. Imprese 06466050017



Tel. 0125.422.811
Fax 0125.19.20.242

E-mail: manital@manital.it
Sito WEB: <http://www.manital.it>

Capitale sociale €3.100.000,00 i.v.
Indicazione ex art. 2497 bis C.C.
Manitalidea S.p.A. -R.E. A. n. 841907



Rating di legalità: ★★+