

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno **28 Febbraio 2023** in modalità videoconferenza - sono presenti le seguenti parti:

**Per la Società subentrante FCF MULTISERVICE SOC. COOP** rappresentata da Massimiliano Bovi, Vincenzo Esposito e Paolo Carafa;

**Per la Società subentrante SE.A.T.T.** cooperativa sociale rappresentata da Pasquale Palermo e Giuseppe Tozzi;

D'ora innanzi anche le subentranti

Per la Società uscente CM Service srl rappresentata da Matteo Ponsetto Ufficio legale e relazioni industriali e Daniele Bava responsabile Risorse Umane d'ora innanzi uscente.

**Per le OO.SS. di Categoria :**

La Filt CGIL Segr. Naz. rappresentata dalla Sig.ra Maria Ippolito;

La Fit CISL Segr. Naz. rappresentata dai Sigg. Giorgio Ghiglione;

La Uiltrasporti Segr. Naz. rappresentata dai Sigg. Massimo Ferretti e Massimiliano Feduzi;

La UGL Ferrovieri Segr. Naz. rappresentata dal Sigg. Francesco Zolezzi e Alessandro Di Lorenzo;

La SLM Fast Confsal Segr. Naz. rappresentata dalla Sig.ra Sabrina Mancini ;

La Salpas Orsa Segr. Naz. rappresentata dai Sigg. Claudio Fiorenza e Andrea Fiorenza.

**Oggetto:** Cambio Appalto servizi di pulizia, mantenimento del decoro e servizi accessori in locali ed aree aperti al pubblico e non (comprensivi di servizi igienici) ubicati in stazioni, impianti, uffici ed officine variamente dislocati nell'ambito della giurisdizione territoriale della Direzione Fabbricati Viaggiatori - Area Adriatica - TS Ancona.

**Premesso che:**

in data odierna, le parti si sono incontrate per l'espletamento delle procedure di cambio appalto secondo quanto previsto dall'art. 16 del CCNL Mobilità- Attività Ferroviarie 16 dicembre 2016, relativo ai servizi di cui all'oggetto.

Il consorzio CNS è risultato aggiudicatario delle attività di cui all'oggetto ed in qualità di aggiudicataria ha comunicato ad RFI che le stesse verranno svolte a decorrere dal 1 marzo rispettivamente da FCF soc. cooperativa e dalla cooperativa sociale SE.A.T.T. c.s.;

FCF Multiservice linea: Orte/Foligno- Ancona/Pescara/Foligno –Ancona/Rimini – Pescara/Sulmona – Sansepolcro/Terni – Sulmona/Terni – Sulmona/Carpinone – Teramo/Giulianova – Termoli/Pescara – Terontola/Foligno;

SE.A.T.T. cooperativa sociale linea: Ancona/Foligno – Civitanova/Fabriano – Ascoli/San Benedetto – Pergola/Fabriano;

La Società uscente CM Service srl ha trasmesso alle Società subentranti, gli elenchi del personale (come da allegato) che prestano servizio presso il Lotto di cui all'oggetto.

Le subentranti evidenziano, che l'Accordo Quadro prevede una clausola di non gradimento. In forza della medesima clausola contrattuale, le subentranti si obbligano prima dell'assunzione ad acquisire, mediante consegna in busta chiusa da parte di ciascun lavoratore, il relativo certificato del casellario giudiziale e il certificato dei carichi pendenti in corso di validità. La verifica dei certificati prodotti verrà fatta dal soggetto autorizzato dalla società al trattamento di tali dati.

**Tutto ciò premesso le parti concordano quanto segue:**

1. Al personale rientrante nell'ambito del presente accordo (come da elenco allegato) nonché a tutti i lavoratori successivamente assunti, le subentranti applicheranno il CCNL Mobilità - Attività Ferroviarie del 16 dicembre 2016 e ss.mm.ii. (di seguito CCNL applicato).
2. Le subentranti assumeranno tutti i lavoratori aventi diritto senza soluzione di continuità con contratto a tempo indeterminato, con decorrenza il 1 marzo 2023, con passaggio diretto ed immediato, senza periodo di prova, previa verifica delle ultime 9 (nove) buste paga dalla data odierna.
3. L'assunzione del lavoratore sarà perfezionata con gli interessati con lettera nella quale sarà specificato quanto indicato all'art. 17, comma 4 del CCNL applicato.
4. La presente acquisizione di personale già impiegato nell'appalto non costituisce in alcun modo trasferimento di azienda o di parte di azienda, in quanto il nuovo appaltatore, soggetto già presente ed operante nel settore è dotato di propria struttura organizzativa, produttiva e operativa e, pertanto, sono presenti evidenti elementi di discontinuità che determinano una specifica identità di impresa, in ossequio all'art. 29 comma 3 del D.Lgs 276/2003.
5. I nominativi dei lavoratori, livelli, parametri d'inquadramento e le condizioni contrattuali riportate nell'elenco allegato inviato dalla società uscente, saranno oggetto di verifiche all'atto dell'assunzione al fine di garantire il pieno rispetto di quanto previsto dal CCNL applicato.
6. Eventuali lavoratori assenti per malattia, infortunio, maternità e altre cause ostative per le quali è prevista la conservazione del posto alla data di passaggio, saranno assunti dalle subentranti, alle medesime condizioni economiche, normative e contrattuali così come sopra specificato, al rientro dell'evento che dovrà essere comunicato dall'Azienda uscente tempestivamente, così come previsto dal CCNL applicato.
7. In considerazione del fatto che il Fondo di Previdenza complementare del settore è il "Fondo EUROFER", le parti confermano la continuità della contribuzione al citato Fondo per i lavoratori che vi hanno precedentemente aderito e, per quelli che vi aderiranno, previa formale richiesta di adesione. I contributi del fondo Eurofer sono computati sugli elementi della retribuzione mensile sotto richiamati:
  - a) Minimi contrattuali, di cui al punto 3 dell'art. 68 del CCNL Mobilità/area AF;
  - b) Super minimo individuale di cui al punto 4 dell'art. 68 del CCNL Mobilità/area AF;
  - c) Aumenti periodici di anzianità, di cui all'art.69 del CCNL Mobilità/area AF;
  - d) Indennità di funzione Quadri, di cui all'art. 71 del CCNL Mobilità/area AF;



Il contributo paritetico a carico del datore di lavoro e del lavoratore associato, calcolato sugli elementi sopra individuati, è dovuto nella misura di:


2% a carico del datore di lavoro.



1% a carico del lavoratore, fatta salva la possibilità di aumentare tale percentuale fino ai limiti previsti dal Fondo stesso.

8. Nel caso in cui fossero state effettuate, dalla Società uscente, trattenute in buste paga ai lavoratori, a titolo di cessione del quinto o destinate ai Fondi Pensioni privati o di settore, e non ancora versate agli enti creditori, le stesse dovranno essere versate entro e non oltre 30 giorni dalla data odierna.
9. L'azienda uscente dovrà provvedere alla liquidazione delle spettanze di fine rapporto maturate al 28 febbraio 2023, a titolo esemplificativo e non esaustivo, ratei di 13<sup>a</sup> e 14<sup>a</sup> mensilità, ferie, Ex Festività, TFR, una tantum a titolo di vacanza contrattuale, accantonata dall'acquisizione dell'appalto ad oggi, nonché qualsiasi altra competenza maturata e non corrisposta anche se non ancora espressamente rivendicata.  
Nel caso in cui non vengano saldate le suddette competenze nei tempi e nei modi previsti dal CCNL applicato e dalle leggi in materia, e comunque entro e non oltre i 60 giorni dalla data odierna, le OO.SS. al fine di garantire e tutelare i diritti dei lavoratori, intraprenderanno tutte le iniziative del caso.
10. Le parti si incontreranno entro il 30 giugno 2023 al fine di monitorare l'andamento del cambio appalto e valutare eventuali problematiche riscontrate nella gestione delle attività lavorative.

Allegato : elenchi del personale

Per le Società subentranti

  
Roberto Caputi  
Vincenzo Esposito  
Per la Società uscente

PER SEAT  
  


Per le OO.SS. Nazionali :

FILT CGIL

FIT CISL

UIL TRASPORTI

UGL FERROVIERI

SLM FAST CONFASAL

SALPAS ORSA