

VERBALE DI ACCORDO

In data 23 aprile 2024, si sono incontrate Trenord S.r.l. (di seguito la "Società" o "Trenord"), le Segreterie Regionali delle Organizzazioni Sindacali FILT CGIL, FIT CISL, UILTRASPORTI UIL, FAISA CISAL, SLM FAST LOMBARDIA e UGL TRASPORTI (di seguito congiuntamente le "OO.SS"), il Coordinamento RSU e le RSU del Collegio 5 (di seguito, unitamente alla Società ed alle OO.SS., le "Parti").

Premesso che:

- a) in data 12 marzo 2024, le Parti hanno definito la convocazione di apposito incontro relativo alla funzione Security, al fine di analizzare le proposte aziendali concernenti l'organizzazione del lavoro e lo sviluppo professionale delle risorse alla stessa assegnate;
- b) la funzione Security si compone delle strutture "CONTROL ROOM E GESTIONE SERVIZI" e "COORDINAMENTO ATTIVITA' OPERATIVE", alle quali risultano attualmente assegnate n. 27 risorse, dettagliate come segue:

Struttura/Profilo	N.
CONTROL ROOM E GESTIONE SERVIZI	11
RESP. STRUTTURA OPERATIVA COMPLESSA	1
TECNICO SPEC.TO PROTEZIONE AZIENDALE	10
COORDINAMENTO ATTIVITA' OPERATIVE	16
RESP. LINEA/STRUTT. OPERATIVA TECNICA	1
RESP. STRUTTURA OPERATIVA COMPLESSA	1
TECNICO DI PROTEZIONE AZIENDALE	14
Totale complessivo	27

- c) la Società ha altresì illustrato alle OO.SS./RSU il sistema di turnazione in essere presso le strutture "CONTROL ROOM E GESTIONE SERVIZI" e "COORDINAMENTO ATTIVITA' OPERATIVE";
- d) l'organico delle strutture "CONTROL ROOM E GESTIONE SERVIZI" e "COORDINAMENTO ATTIVITA' OPERATIVE" sarà oggetto di ulteriore ampliamento, mediante l'emanazione di apposito Job Posting/Ricerca interna entro il mese di giugno 2024 ovvero - in subordine - l'inserimento di risorse da mercato;

Tutto ciò premesso, le Parti convengono quanto segue:

1. con decorrenza 01 luglio 2024, in considerazione della specificità del periodo post pandemico - quest'ultimo contrassegnato da un costante sviluppo delle attività di coordinamento, anche per effetto del progressivo contestuale aumento degli eventi organizzati nell'ambito del territorio lombardo - il personale in forza presso la struttura "COORDINAMENTO ATTIVITA' OPERATIVE", idoneo alla mansione - con figura professionale di TECNICO DI PROTEZIONE AZIENDALE (Livello professionale - C) - sarà inquadrato nella figura professionale di TECNICO SPECIALIZZATO DI PROTEZIONE AZIENDALE (art. 26 del vigente CCNL) - posizione retributiva B3 - alla condizione essenziale della sottoscrizione, da parte dei lavoratori interessati, di un accordo transattivo individuale da formalizzare in sede protetta, con contestuale e corrispettiva rinuncia irrevocabile

degli stessi - dando altresì atto di non aver null'altro a pretendere con riguardo al relativo trattamento retributivo (diretto e/o indiretto) ricevuto dalla Società sino alla data di sottoscrizione del citato verbale di conciliazione - ad ogni e qualsivoglia pretesa comunque connessa, vicaria od anche solo occasionata dall'intercorso rapporto di lavoro, e con rinuncia, dunque, ad ogni e qualsiasi azione e/o diritto e/o domanda e/o pretesa originata e/o comunque connessa, vicaria od anche solo occasionata dall'intercorso rapporto di lavoro;

2. l'inquadramento nella figura professionale di TECNICO SPECIALIZZATO DI PROTEZIONE AZIENDALE di cui al punto 1 che precede (posizione retributiva B3) sarà effettuato dalla Società, nel rispetto delle condizioni sopra prescritte, a fronte dell'effettivo svolgimento delle attività previste dalla relativa declaratoria contrattuale (art. 26 del vigente CCNL);
3. fermo restando quanto previsto ai punti 1 e 2 che precedono, eventuali nuovi inserimenti presso la struttura "COORDINAMENTO ATTIVITA' OPERATIVE" saranno inquadrati nella figura professionale di TECNICO DI PROTEZIONE AZIENDALE (art. 26 del vigente CCNL, Livello professionale - C): il successivo eventuale inquadramento di tali risorse nella figura professionale di TECNICO SPECIALIZZATO DI PROTEZIONE AZIENDALE (posizione retributiva B3) sarà effettuato dalla Società, a fronte dell'effettivo svolgimento delle attività previste dalla relativa declaratoria contrattuale (art. 26 del vigente CCNL), previo conseguimento - da parte delle singole risorse interessate - di 12 mesi di anzianità di servizio (inclusi eventuali periodi di professionalizzazione-valutazione a seguito di Job Posting/Ricerca Interna) presso la Struttura in argomento (COORDINAMENTO ATTIVITA' OPERATIVE), al fine di consentire la professionalizzazione delle stesse, ossia l'acquisizione delle conoscenze/competenze necessarie alla gestione e coordinamento delle attività di sicurezza proprie della struttura;
4. con pari decorrenza (i.e. 01 luglio 2024), in considerazione del progressivo evolversi delle attività proprie della struttura in argomento, nonché della crescente discrezionalità e facoltà di iniziativa delle risorse medesime - al pari delle relative competenze professionali alle stesse richieste - il personale in forza presso la struttura "CONTROL ROOM E GESTIONE SERVIZI", idoneo alla mansione - con figura professionale di TECNICO SPEC.TO PROTEZIONE AZIENDALE (Livello professionale - B) - sarà inquadrato nella figura professionale di ESPERTO/IMPIEGATO DIRETTIVO (art. 26 del vigente CCNL) - posizione retributiva A1 - alla condizione essenziale della sottoscrizione, da parte dei lavoratori interessati, di un accordo transattivo individuale da formalizzare in sede protetta, con contestuale e corrispettiva rinuncia irrevocabile degli stessi - dando altresì atto di non aver null'altro a pretendere con riguardo al relativo trattamento retributivo (diretto e/o indiretto) ricevuto dalla Società sino alla data di sottoscrizione del citato verbale di conciliazione - ad ogni e qualsivoglia pretesa comunque connessa, vicaria od anche solo occasionata dall'intercorso rapporto di lavoro, e con rinuncia, dunque, ad ogni e qualsiasi azione e/o diritto e/o domanda e/o pretesa originata e/o comunque connessa, vicaria od anche solo occasionata dall'intercorso rapporto di lavoro;
5. l'inquadramento nella figura professionale di ESPERTO/IMPIEGATO DIRETTIVO di cui al punto 4 che precede (posizione retributiva A1) sarà effettuato dalla Società, nel rispetto delle condizioni sopra prescritte, a fronte dell'effettivo svolgimento delle attività previste dalla relativa declaratoria contrattuale (art. 26 del vigente CCNL);
6. fermo restando quanto previsto ai punti 4 e 5 che precedono, eventuali nuovi inserimenti presso la struttura "CONTROL ROOM E GESTIONE SERVIZI" saranno inquadrati nella figura professionale di TECNICO SPEC.TO PROTEZIONE AZIENDALE (art. 26 del vigente CCNL, Livello professionale - B): il successivo eventuale inquadramento di tali risorse nella figura professionale di ESPERTO/IMPIEGATO DIRETTIVO di cui al punto 4 (posizione retributiva A1) sarà effettuato dalla Società, a fronte dell'effettivo svolgimento delle attività previste dalla relativa declaratoria contrattuale (art. 26 del vigente CCNL), previo conseguimento - da parte delle singole risorse interessate - di 12 mesi di

anzianità di servizio (inclusi eventuali periodi di professionalizzazione-valutazione a seguito di Job Posting/Ricerca Interna) presso la Struttura in argomento (CONTROL ROOM E GESTIONE SERVIZI), al fine di consentire la professionalizzazione delle stesse, ossia l'acquisizione delle conoscenze/competenze necessarie e richieste nell'ambiente organizzativo di appartenenza;

7. nell'ambito degli accordi transattivi individuali di cui ai punti 1 e 4, la Società dichiara che sarà altresì assorbito e sostituito integralmente - per effetto del relativo inquadramento, rispettivamente, nella figura professionale di TECNICO SPECIALIZZATO DI PROTEZIONE AZIENDALE e ESPERTO/IMPIEGATO DIRETTIVO - ogni ulteriore trattamento economico di miglior favore rispetto alle correnti previsioni collettive di legge e contrattuali precedentemente riconosciuto alle risorse in argomento;
8. il personale in forza presso le strutture "CONTROL ROOM E GESTIONE SERVIZI" e "COORDINAMENTO ATTIVITA' OPERATIVE" osserva la turnazione di cui all'All. 1 del presente verbale;
9. il presente verbale annulla e sostituisce ogni disposizione/clausola contrattuale derivante da accordi aziendali, prassi e consuetudini in contrasto con quanto disciplinato nel presente accordo.

Trenord S.r.l.

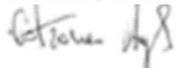
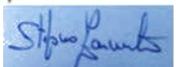




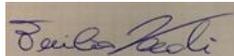


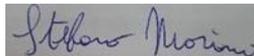


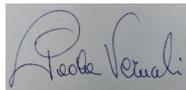
OO.SS.

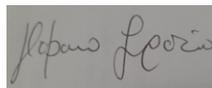
FILT CGIL 
FIT CISL 
UILT  
 

UGL AF 
FAISA CISAL 
SLM FAST 

RSU









	1	2	3	4	5	6	7
1	M	N	R	RM	P	M	N
2	RC	R	D	P	M	N	RC
3	P	M	N	RC	R	RC	RM
4	D	P	M	N	R	P	M
5	N	R	P	M	N	RC	P
6	M	N	RC	R	P	M	N
7	RC	R	D	P	M	N	RC
8	P	M	N	RC	R	RM	D
9	D	P	M	N	R	P	M
10	N	R	P	M	N	RC	P
11	M	N	RC	R	P	M	N
12	RC	R	D	P	M	N	RC
13	P	M	N	RC	R	RM	D
14	D	P	M	N	R	P	M
15	N	R	P	M	N	RC	P
16	M	N	RC	R	P	M	N
17	R	RM	D	P	M	N	RC
18	P	M	N	RC	R	RC	D
19	D	P	M	N	R	P	M
20	N	R	P	M	N	RC	P

P	13.30-21.30
M	06.00-13.30
N	21.30-0600

TRENORD SRL









RSU

