

VERBALE DI ACCORDO SINDACALE PER CAMBIO APPALTO

Il giorno **25 giugno 2026**, in modalità videoconferenza, si sono incontrati:

Per IC Servizi Consorzio Stabile a r.l.

- Cav. Giovanni Imparato – Legale Rappresentante;
- Sig. Gaetano D'Altrui – Consulente Temporary Manager;
- Sig. Felice Fiore Castaldo – Consulente Responsabile del Servizio PRM.

Per le Organizzazioni Sindacali Nazionali di Categoria

- FILT CGIL rappresentata dal Sig. Pasquale Gangemi;
- FIT CISL rappresentata dal Sig. Giorgio Ghiglione;
- UILTRASPORTI rappresentata dai Sigg. Massimiliano Feduzi e Marco Zappacosta;
- UGL Ferrovieri rappresentata dal Sig. Alessandro Di Lorenzo;
- FAST CONFISAL rappresentata dalla Sig.ra Sabrina Mancini;
- SALPAS ORSA rappresentata dai Sigg. Claudio Fiorenza e Andrea Fiorenza;

Coadiuvate dalle strutture sindacali competenti delle regioni Liguria e Piemonte

OGGETTO: Procedura di cambio appalto relativa al servizio di assistenza alle persone con disabilità e a ridotta mobilità (PRM) affidato da RFI S.p.A. - **Lotto 4 TORINO – CIG B7E8D092B7** e **Lotto 5 GENOVA – CIG B7E8D0A38A** con decorrenza **01 luglio 2026**.

PREMESSO CHE

- RFI S.p.A. ha aggiudicato a IC Servizi Consorzio Stabile a.r.l. il servizio di assistenza alle persone con disabilità e a ridotta mobilità (PRM) relativo al Lotto 4 Torino e Lotto 5 Genova;
- IC Servizi Consorzio Stabile a.r.l. subentrerà nell'esecuzione del servizio a decorrere dal 01 luglio 2026;
- le imprese uscenti - Pro&Out Soc. Coop. per il Lotto 4 e Coopservice Soc. Coop. a.r.l per il Lotto 5 - hanno trasmesso a IC Servizi Consorzio Stabile a.r.l. e gli elenchi del personale impiegato nei rispettivi lotti, allegati al presente verbale con le lettere "A" e "B" che costituiscono parte integrante del presente verbale e rappresentano l'unica documentazione ufficialmente trasmessa a IC Servizi Consorzio Stabile a.r.l. ai fini dell'applicazione della clausola sociale;
- In riferimento agli elenchi inviati dalle società uscenti, le Organizzazioni Sindacali ravvisano con disappunto, l'irregolarità di alcuni dati riportati in merito al CCNL applicato e all'orario di lavoro settimanale minimo. Pertanto, chiedono che ai lavoratori assunti sia applicato in tutte le sue parti CCNL Mobilità Attività Ferroviarie del 22 maggio 2025;
- Le imprese uscenti, sebbene formalmente informate della convocazione, non risultano presenti né rappresentate alla riunione.
- IC Servizi Consorzio Stabile a.r.l. e le Organizzazioni Sindacali procedono pertanto all'esame congiunto previsto dall'art. 16 del CCNL Mobilità – Area Attività Ferroviarie del 22 maggio 2025 sulla base della documentazione disponibile alla data odierna;
- il personale inserito negli allegati "C" e "D" rappresenta i lavoratori assorbiti in clausola sociale con CCNL Mobilità – Area Attività Ferroviarie per i rispettivi Lotti;
- gli elenchi trasmessi dalle imprese uscenti comprendono anche lavoratori assunti con contratto di lavoro a tempo determinato e nel caso del Lotto 4, assunti con CCNL Multiservizi, al fine di garantire la continuità del servizio nella fase di avvio dell'appalto e consentire una corretta valutazione del fabbisogno organizzativo, IC Servizi Consorzio Stabile a r.l. si rende disponibile a proporre la prosecuzione dei rapporti di lavoro a tempo determinato per un periodo iniziale di tre mesi decorrenti dal 01 luglio 2026, i quali verranno assunti sempre con CCNL Mobilità – Area Attività Ferroviarie. Il parametro orario proposto per tali lavoratori sarà equiparato, in termini di retribuzione, al CCNL Mobilità – Area Attività Ferroviarie.

Tutto ciò premesso, le Parti concordano quanto segue

1. Al personale rientrante nell'ambito del presente accordo (come da elenchi **allegati A e B**) e a tutti i nuovi assunti, IC Servizi Consorzio Stabile a r.l. applicherà il CCNL Mobilità - Attività Ferroviarie del 22 Maggio 2025 e ss.mm.ii. (d'ora innanzi CCNL applicato).
2. IC Servizi assumerà tutti gli aventi diritto senza soluzione di continuità, senza periodo di prova, con passaggio diretto ed immediato, senza periodo di prova, alle condizioni economiche, normative e giuridiche previste dal CCNL applicato con decorrenza dal 1° luglio 2026, previa verifica delle ultime 9 (nove) buste paga.

Handwritten signature and date:
25/06/2026

3. L'assunzione del lavoratore è comunicata direttamente all'interessato con lettera nella quale sarà specificato quanto indicato all'art. 17, comma 4 del CCNL applicato.
4. La presente acquisizione di personale già impiegato nell'appalto non costituisce in alcun modo trasferimento di azienda o di parte di azienda, in quanto IC Servizi Consorzio Stabile a r.l., soggetto già presente ed operante nel settore è dotato di propria struttura organizzativa, produttiva e operativa e, pertanto, sono presenti evidenti elementi di discontinuità che determinano una specifica identità di impresa, in ossequio all'art. 29 comma 3 del D.Lgs. 276/2003.
5. Eventuali lavoratori di cui agli **allegati A e B**, assenti al 1° luglio 2026 per malattia, infortunio, maternità e altre cause ostative per le quali è prevista la conservazione del posto alla data di passaggio, saranno assunti dalla società subentrante, alle medesime condizioni economiche, normative e contrattuali così come sopra specificate, al rientro dell'evento che dovrà essere comunicato dall'Azienda uscente tempestivamente, così come previsto dal CCNL applicato.
6. In considerazione del fatto che il Fondo di Previdenza complementare del settore è il "Fondo EUROFER", le parti confermano la continuità della contribuzione al citato Fondo per i lavoratori che vi hanno precedentemente aderito e, per quelli che vi aderiranno, previa formale richiesta di adesione. I contributi del fondo Eurofer sono computati sugli elementi della retribuzione mensile sotto richiamati:
 - a. Minimi contrattuali, di cui al punto 3 dell'art. 68 del CCNL Mobilità/ area AF
 - b. Super minimo individuale di cui al punto 4 dell'art. 68 del CCNL Mobilità/ area AF
 - c. Aumenti periodici di anzianità, di cui all'art. 69 del CCNL Mobilità/ area AF
 - d. Indennità di funzione Quadri, di cui all'art. 71 del CCNL Mobilità/ area AF
 - e. Salario professionale, di cui all'art. 72 del CCNL Mobilità/ area AF
 Il contributo paritetico a carico del datore di lavoro e del lavoratore associato, calcolato sugli elementi sopra individuati, è dovuto nella misura di:
 - 1% a carico del lavoratore, fatta salva la possibilità di aumentare tale percentuale fino ai limiti previsti dal Fondo stesso.
 - 1% a carico del datore di lavoro.
 Al fine di garantire la continuità di contribuzione a tale fondo, i lavoratori eventualmente iscritti dovranno fornire a IC Servizi Consorzio Stabile a r.l. copia del modulo originario di adesione al fondo stesso, modulo di trasferimento interno al fondo e compilazione della specifica modulistica che sarà ad essi consegnata al momento della sottoscrizione del contratto di lavoro.
7. Le Aziende uscenti dovranno provvedere alla liquidazione delle spettanze di fine rapporto maturate al 30 giugno 2026, a titolo esemplificativo e non esaustivo, ratei di 13[^] e 14[^] mensilità, ferie, Ex Festività, TFR, nonché qualsiasi altra competenza maturata e non corrisposta, anche se non ancor espressamente rivendicata. Nel caso in cui non vengano saldate le suddette competenze nei tempi e nei modi previsti dal CCNL applicato e dalle leggi in materia, e comunque entro e non oltre i 60 giorni dalla data odierna, le OO.SS. al fine di garantire e tutelare i diritti dei lavoratori, intraprenderanno tutte le iniziative del caso.
8. Le Parti al fine di monitorare l'andamento dell'appalto e valutare eventuali problematiche, si incontreranno su richiesta di una delle stesse o delle strutture sindacali territorialmente competenti.

Allegati: elenchi del personale A, B, C e D.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per IC Servizi Consorzio Stabile a r.l.

Per le Organizzazioni Sindacali:

Per la FILT CIGL 

Per la FIT CISL 

Per la UIL TRASPORTI 

Per la UGL FERROVIERI 

Per la FAST CONFESAL 

Per la SALPAS ORSA 