

## **VERBALE DI ACCORDO**

- Il giorno 28.05.2020 in modalità videoconferenza sono presenti le seguenti parti:
- Per la Società subentrante il Sig. Fabio Tavani e Sig. Leonardo Traino;
- Per la Società uscente Nuova Dimensione Soc. Coop. Il Sig. Rosario Tufano e Sig. Vincenzo Mennella;
- Per le OO.SS. di Categoria :

La Filt CGIL Segr. Naz. rappresentata dai Sigg. Davide Franzosi e Maria Ippolito;

La Fit CISL Segr. Naz. rappresentata dai Sigg. Giorgio Ghiglione e Christian Tschigg;

La Uiltrasporti Segr. Naz. rappresentata dai Sigg. Massimo Ferretti e Massimiliano Feduzi;

La UGL Ferrovieri Segr. Naz. rappresentata dal Sigg. Sandro Vacata e Alessandro Di Lorenzo;

La SLM Fast Confsal Segr. Naz. rappresentata dalla Sig.ra Sabrina Mancini;

La Salpas Orsa Segr. Naz. rappresentata dai Sigg. Claudio Fiorenza e Andrea Fiorenza.

**Oggetto:** Cambio Appalto per la gestione del servizio di assistenza alle Persone con disabilità e a Ridotta Mobilità (PRM) Lotto 3.

### **Premesso che:**

in data odierna, le parti si sono incontrate per l'espletamento delle procedure di cambio appalto secondo quanto previsto dall'art. 16 del CCNL Mobilità- Attività Ferroviarie 16 dicembre 2016, relativo ai servizi di cui all'oggetto.

- Il consorzio CNCP in qualità di aggiudicatario da parte di Rfi delle attività di cui all'oggetto, attualmente svolte dalla Nuova Dimensione Soc. Coop, ha comunicato che a decorrere dal 01 giugno 2020, verranno svolte dalla consorziata FCF Multiservice Soc. Coop.
- La Società uscente Nuova Dimensione Soc. Coop. ha trasmesso alla Società FCF Multiservice Soc. Coop., l'elenco del personale (come da allegato) che presta servizio presso il Lotto di cui all'oggetto.

### **Tutto ciò premesso le parti concordano quanto segue:**

1. Al personale rientrante nell'ambito del presente accordo (come da elenco allegato) nonché a tutti i lavoratori successivamente assunti, la FCF Multiservice Soc. Coop. applicherà il CCNL Mobilità- Attività Ferroviarie del 16 dicembre 2016 e ss.mm.ii. (di seguito CCNL applicato).
2. La FCF Multiservice Soc. Coop. assumerà tutti i lavoratori aventi diritto senza soluzione di continuità con contratto a tempo indeterminato, con decorrenza 1° giugno 2020, con passaggio diretto ed immediato, senza periodo di prova, previa verifica delle ultime 9 (nove) buste paga dalla data odierna.

3. L'assunzione del lavoratore è comunicata direttamente all'interessato con lettera nella quale sarà specificato quanto indicato all'art. 17, comma 4 del CCNL applicato.
4. La presente acquisizione di personale già impiegato nell'appalto non costituisce in alcun modo trasferimento di azienda o di parte di azienda, in quanto il nuovo appaltatore, soggetto già presente ed operante nel settore è dotato di propria struttura organizzativa, produttiva e operativa e, pertanto, sono presenti evidenti elementi di discontinuità che determinano una specifica identità di impresa, in ossequio all'art. 29 comma 3 del D.Lgs 276/2003. Fermo restando quanto sopra i lavoratori transitati per effetto di un cambio appalto l'anzianità aziendale deve essere valutata computando i periodi di lavoro prestati alle dipendenze dei diversi appaltatori così come previsto dalla circolare Inps n. 47 del 28 marzo 2020 nonché circolare Inps 30 del 2012
5. I nominativi dei lavoratori, livelli, parametri d'inquadramento e le condizioni contrattuali riportate nell'elenco allegato, inviato dalla società uscente, saranno oggetto di verifiche all'atto dell'assunzione al fine di garantire il pieno rispetto di quanto previsto dal CCNL applicato.
6. Eventuali lavoratori assenti per malattia, infortunio, maternità e altre cause ostative per le quali è prevista la conservazione del posto alla data di passaggio, saranno assunti dalla società FCF Multiservice Soc. Coop., alle medesime condizioni economiche, normative e contrattuali così come sopra specificato, al rientro dell'evento che dovrà essere comunicato dall'Azienda uscente tempestivamente, così come previsto dal CCNL applicato.
7. In considerazione del fatto che il Fondo di Previdenza complementare del settore è il "Fondo EUROFER", le parti confermano la continuità della contribuzione al citato Fondo per i lavoratori che vi hanno precedentemente aderito e, per quelli che vi aderiranno, previa formale richiesta di adesione. I contributi del fondo Eurofer sono computati sugli elementi della retribuzione mensile sotto richiamati:
  - a. Minimi contrattuali, di cui al punto 3 dell'art. 68 del CCNL Mobilità/ area AF
  - b. Super minimo individuale di cui al punto 4 dell'art. 68 del CCNL Mobilità/ area AF
  - c. Aumenti periodici di anzianità, di cui all'art. 69 del CCNL Mobilità/ area AF
  - d. Indennità di funzione Quadri, di cui all'art. 71 del CCNL Mobilità/ area AF
  - e. Salario professionale, di cui all'art. 72 del CCNL Mobilità/ area AF

Il contributo paritetico a carico del datore di lavoro e del lavoratore associato, calcolato sugli elementi sopra individuati, è dovuto nella misura di:

1% a carico del lavoratore, fatta salva la possibilità di aumentare tale percentuale fino ai limiti previsti dal Fondo stesso.

1% a carico del datore di lavoro.

8. Nel caso in cui fossero state effettuate, dalla Società uscente, trattenute in buste paga ai lavoratori, a titolo di cessione del quinto, e non ancora versate all'istituto finanziario, le stesse dovranno essere versate entro e non oltre 30 giorni dalla data odierna.

*[Handwritten signatures and initials]*

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

9. L'azienda uscente dovrà provvedere alla liquidazione delle spettanze di fine rapporto maturate al 31 Maggio 2020, a titolo esemplificativo e non esaustivo, ratei di 13<sup>a</sup> e 14<sup>a</sup> mensilità, ferie, Ex Festività, TFR, assegni familiari, una tantum, a titolo di vacanza contrattuale, accantonata dal mese di gennaio 2018 ad oggi, nonché qualsiasi altra competenza maturata e non corrisposta.

Nel caso in cui non vengano saldate le suddette competenze nei tempi e nei modi previsti dal CCNL applicato e dalle leggi in materia, e comunque entro e non oltre i 60 giorni dalla data odierna, le OO.SS. al fine di garantire e tutelare i diritti dei lavoratori, intraprenderanno tutte le iniziative del caso.

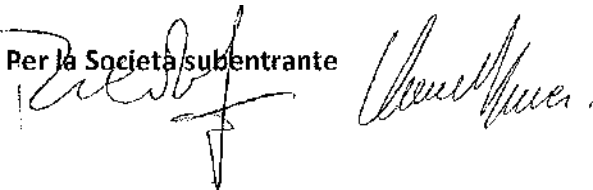
10. Le parti si incontreranno entro il 10 giugno c.a. al fine di monitorare l'andamento del cambio appalto e valutare eventuali problematiche riscontrate nella gestione delle attività lavorative.

Allegati : elenco del personale







Per la Società subentrante



Per la Società subentrante



Per le OO.SS. Nazionali :

FILT CGIL	
FIT CISL	
UIL TRASPORTI	
UGL FERROVIERI	
SALPAS ORSA	
SLM FAST CONFAL	

## VERBALE DI ACCORDO

- Il giorno 28 maggio 2020 in modalità videoconferenza-sono presenti le seguenti parti:
- Per la Società uscente Libra I.S. il Sig. Fabio Tavani e il Sig. Leonardo Traino
- Per le OO.SS. di Categoria :

La Filt CGIL Segr. Naz. rappresentata dai Sigg. Davide Franzosi e Maria Ippolito;  
La Fit CISL Segr. Naz. rappresentata dai Sigg. Giorgio Ghiglione e Christian Tschigg;  
La Uiltrasporti Segr. Naz. rappresentata dai Sigg. Massimo Ferretti e Massimiliano Feduzi;  
La UGL Ferrovieri Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Sandro Vacata e Alessandro Dii Lorenzo;  
La SLM Fast Confsal Segr. Naz. rappresentata dalla Sig.ra Sabrina Mancini;  
La Salpas Orsa Segr. Naz. rappresentata dai Sigg. Claudio Fiorenza e Andrea Fiorenza.

Oggetto: Erogazione del Trattamento di Fine rapporto per i lavoratori oggetto del Cambio Appalto per la gestione dei servizi di pulizia del materiale rotabile di Trenitalia S.p.A Divisione passeggeri Long Haul Lotto SUI.

### Premesso che:

in data odierna, le parti si sono incontrate per l'espletamento delle procedure di cambio appalto secondo quanto previsto dall'art. 16 del CCNL Mobilità- Attività Ferroviarie 16 dicembre 2016, relativo ai servizi di cui all'oggetto;

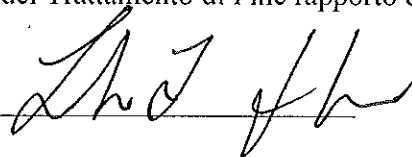
la libra fa presente che la società versa il TFR presso il fondo di tesoreria INPS;

### Tutto ciò premesso

La Libra comunica che a causa dell'incapienza da parte della società per il recupero delle somme a titolo di TFR provvederà a far erogare l'intera quota del TFR stesso direttamente dall'INPS.

Le parti si rincontreranno entro il la fine del mese di Luglio per monitorare l'andamento dell'erogazione del Trattamento di Fine rapporto da parte dell'Inps.

Per la Società



Per le OO.SS. Nazionali :

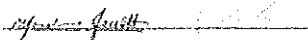
FILT CGIL



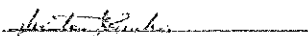
FIT CISL



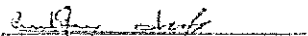
UIL TRASPORTI



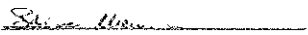
UGL FERROVIERI



SALPAS ORSA



SLM FAST CONFSAL



## VERBALE DI ACCORDO

- Il giorno 28 maggio 2020 in modalità videoconferenza sono presenti le seguenti parti:
- Per la Società subentrante il Sig. Fabio Tavani e Sig. Leonardo Traino
- Per le OO.SS. di Categoria :
  - La Filt CGIL Segr. Naz. rappresentata dai Sigg. Davide Franzosi e Maria Ippolito;
  - La Fit CISL Segr. Naz. rappresentata dai Sigg. Giorgio Ghiglione e Christian Tschigg;
  - La Uiltrasporti Segr. Naz. rappresentata dai Sigg. Massimo Ferretti e Massimiliano Feduzi;
  - La UGL Ferrovieri Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Sandro Vacata e Alessandro Dii Lorenzo;
  - La SLM Fast Confsal Segr. Naz. rappresentata dalla Sig.ra Sabrina Mancini;
  - La Salpas Orsa Segr. Naz. rappresentata dai Sigg. Claudio Fiorenza e Andrea Fiorenza.

Oggetto: Cambio Appalto per la gestione dei servizi di pulizia del materiale rotabile di Trenitalia S.p.A Divisione passeggeri Long Haul Lotto SU1.

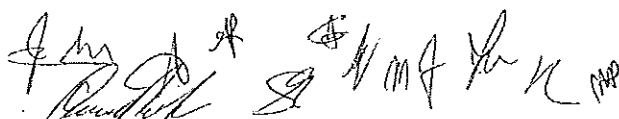
### Premesso che:

in data odierna, le parti si sono incontrate per l'espletamento delle procedure di cambio appalto secondo quanto previsto dall'art. 16 del CCNL Mobilità- Attività Ferroviarie 16 dicembre 2016, relativo ai servizi di cui all'oggetto.

- Il consorzio CNCP in qualità di aggiudicatario da parte di Trenitalia delle attività di cui all'oggetto, attualmente svolte dalla Società Libra LS Soc. Coop, ha comunicato che a decorrere dal 01 luglio 2020, verranno svolte dalla consorziata FCF Multiservice Soc. Coop.
- La Società uscente Libra LS Soc. Coop. ha trasmesso alla Società FCF Multiservice Soc. Coop., l'elenco del personale (come da allegato) che presta servizio presso il Lotto di cui all'oggetto.

### Tutto ciò premesso le parti concordano quanto segue:

1. Al personale rientrante nell'ambito del presente accordo (come da elenco allegato) nonché a tutti i lavoratori successivamente assunti, la FCF Multiservice Soc. Coop. applicherà il CCNL Mobilità - Attività Ferroviarie del 16 dicembre 2016 e ss.mm.ii. (di seguito CCNL applicato).
2. La FCF Multiservice Soc. Coop. assumerà tutti i lavoratori aventi diritto senza soluzione di continuità con contratto a tempo indeterminato, con decorrenza 1° luglio 2020, con passaggio diretto ed immediato, senza periodo di prova, previa verifica delle ultime 9 (nove) buste paga dalla data odierna.





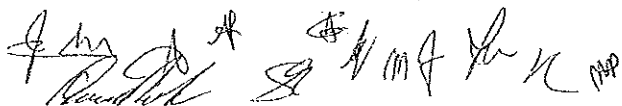
3. L'assunzione del lavoratore è comunicata direttamente all'interessato con lettera nella quale sarà specificato quanto indicato all'art. 17, comma 4 del CCNL applicato.
4. La presente acquisizione di personale già impiegato nell'appalto non costituisce in alcun modo trasferimento di azienda o di parte di azienda, in quanto il nuovo appaltatore, soggetto già presente ed operante nel settore è dotato di propria struttura organizzativa, produttiva e operativa e, pertanto, sono presenti evidenti elementi di discontinuità che determinano una specifica identità di impresa, in ossequio all'art. 29 comma 3 del D.Lgs 276/2003. . Fermo restando quanto sopra i lavoratori transitati per effetto di un cambio appalto, l'anzianità aziendale deve essere valutata computando i periodi di lavoro prestati alle dipendenze dei diversi appaltatori così come previsto dalla circolare Inps n. 47 del 28 marzo 2020 nonché circolare Inps 30 del 2012
5. I nominativi dei lavoratori, livelli, parametri d'inquadramento e le condizioni contrattuali riportate nell'elenco allegato inviato dalla società uscente, saranno oggetto di verifiche all'atto dell'assunzione al fine di garantire il pieno rispetto di quanto previsto dal CCNL applicato.
6. Eventuali lavoratori assenti per malattia, infortunio, maternità e altre cause ostative per le quali è prevista la conservazione del posto alla data di passaggio, saranno assunti dalla società FCF Soc. Coop, alle medesime condizioni economiche, normative e contrattuali così come sopra specificato, al rientro dell'evento che dovrà essere comunicato dall'Azienda uscente tempestivamente, così come previsto dal CCNL applicato.
7. In considerazione del fatto che il Fondo di Previdenza complementare del settore è il "Fondo EUROFER", le parti confermano la continuità della contribuzione al citato Fondo per i lavoratori che vi hanno precedentemente aderito e, per quelli che vi aderiranno, previa formale richiesta di adesione. I contributi del fondo Eurofer sono computati sugli elementi della retribuzione mensile sotto richiamati:
  - a. Minimi contrattuali, di cui al punto 3 dell'art. 68 del CCNL Mobilità/ area AF
  - b. Super minimo individuale di cui al punto 4 dell'art. 68 del CCNL Mobilità/ area AF
  - c. Aumenti periodici di anzianità, di cui all'art. 69 del CCNL Mobilità/ area AF
  - d. Indennità di funzione Quadri, di cui all'art. 71 del CCNL Mobilità/ area AF
  - e. Salario professionale, di cui all'art. 72 del CCNL Mobilità/ area AF

Il contributo paritetico a carico del datore di lavoro e del lavoratore associato, calcolato sugli elementi sopra individuati, è dovuto nella misura di:

1% a carico del lavoratore, fatta salva la possibilità di aumentare tale percentuale fino ai limiti previsti dal Fondo stesso.

1% a carico del datore di lavoro.

8. Nel caso in cui fossero state effettuate, dalla Società uscente, trattenute in buste paga ai lavoratori, a titolo di cessione del quinto, e non ancora versate all'istituto finanziario, le stesse dovranno essere versate entro e non oltre 30 giorni dalla data odierna.
9. L'azienda uscente dovrà provvedere alla liquidazione delle spettanze di fine rapporto maturate al 30 Giugno 2020, a titolo esemplificativo e non esaustivo, ratei di 13<sup>^</sup> e 14<sup>^</sup> mensilità, ferie, Ex Festività, TFR, assegni familiari, una tantum, a titolo di vacanza contrattuale, accantonata dal mese di gennaio 2018 ad oggi, nonché qualsiasi altra competenza maturata e non corrisposta.

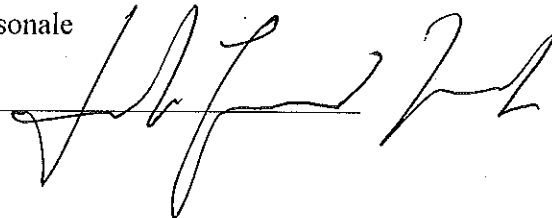


Nel caso in cui non vengano saldate le suddette competenze nei tempi e nei modi previsti dal CCNL applicato e dalle leggi in materia, e comunque entro e non oltre i 60 giorni dalla data di subentro, le OO.SS. al fine di garantire e tutelare i diritti dei lavoratori, intraprenderanno tutte le iniziative del caso.

10. Le parti si rincontreranno entro la prima decade di luglio al fine di monitorare l'andamento del cambio appalto e valutare eventuali problematiche riscontrate nella gestione delle attività lavorative.

Allegati : elenchi del personale

Per la Società subentrante



Per le OO.SS. Nazionali :

FILT CGIL	<u>[Handwritten Signature]</u>
FIT CISL	<u>[Handwritten Signature]</u>
UIL TRASPORTI	<u>[Handwritten Signature]</u>
UGL FERROVIE	<u>[Handwritten Signature]</u>
SALPAS ORSA	<u>[Handwritten Signature]</u>
SLM FAST CONFSAI	<u>[Handwritten Signature]</u>