



VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 29 marzo 2023 presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza del dott. Alessandro Currado della Divisione IV della Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali, si è tenuto un incontro per l'espletamento della fase amministrativa della procedura di licenziamento collettivo avviata dalla Dussmann Service S.r.l. in data 9/3/2022.

Hanno partecipato:

- per DUSSMANN SERVICE S.R.L.: Arianna Francillotti e Nicola Piccione, Donato Vasco online, Renato Santinon online e Sonia Garofoli;
- per FILT CGIL: Davide Franzosi;
- per FIT CISL: Giorgio Ghiglione e Maurizio Magistri;
- per UILTRASPORTI UIL: Massimo Ferretti (massimoferretti@uiltrasporti.it) e Massimiliano Feduzi (massimilianofeduzi@uiltrasporti.it);
- per SALPAS ORSA: Claudio Fiorenza (claudiofiorenza@sindacatoorsa.it) e Andrea Fiorenza;
- per UGL FERROVIERI: Alessandro di Lorenzo;
- per SLM FAST CONFSA: Sabrina Mancini (s.mancini@fastmobilita.it);

PREMESSO CHE

1. In data 17/1/2023 la Dussmann Service S.r.l. (partita iva 00124140211), con sede legale in Milano, Via San Gregorio n. 55, ha avviato, ai sensi degli artt. 4 e 24 della legge n. 223/1991, una procedura di licenziamento collettivo nei confronti di n. 362 lavoratori, su un organico complessivo di circa 23406 lavoratori.
2. I motivi e le ragioni che hanno determinato la situazione di eccedenza, nonché i motivi tecnici, organizzativi e produttivi che non consentono soluzioni alternative ai licenziamenti del personale dichiarato in esubero sono stati illustrati nella citata comunicazione di avvio della procedura, che qui si intende integralmente richiamata.
3. Con successiva lettera prot. n. 3150 del 9/3/2023, la Società ha comunicato la conclusione della fase sindacale con esito negativo e, pertanto, le Parti sono state convocate in data odierna per l'espletamento della fase amministrativa.
4. Preliminarmente la Società dichiara che in seguito alla sottoscrizione di un contratto di solidarietà ex art. 21 c. 1 lett. c) del d.lgs. 148/2015 gli esuberanti si sono ridotti a n. 332 unità lavorative. L'azienda ha altresì precisato che a differenza di quanto dichiarato nell'istanza di avvio della procedura di licenziamento collettivo l'eccedenza strutturale oggetto della procedura non riguarda più le unità operative di Ancona e Milano.
5. Nel corso della presente riunione, dopo ampio e approfondito confronto, l'azienda ha presentato una proposta di percentuale di riduzione media oraria da applicare in costanza di solidarietà; Le OO.SS. presenti hanno pertanto richiesto un aggiornamento della riunione al fine di sottoporre la proposta aziendale di seguito formulata alle strutture territoriali delle OO.SS. oggi presenti:
 - Bari 65%;
 - Livorno 15%;
 - Messina 80%;
 - Napoli 65%;
 - Palermo 80%;
 - Pescara 25%;



- Salerno 35%;
- Roma Ambienti 25%.

Per le altre unità operative non indicate in precedenza le Parti hanno raggiunto un'intesa preliminare sulle percentuali di riduzione media oraria da applicare in solidarietà.

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali preso atto della comune volontà delle parti di aggiornare la fase amministrativa della procedura di licenziamento collettivo, aggiorna la riunione alla data del 7 aprile p.v. ore 10:00.

Seguirà formale convocazione delle Parti.

Letto, confermato e sottoscritto.

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

DUSSMANN SERVICE S.R.L.

Antonio P. P.
W. P.

FILT CGIL

FIT CISL

UILTRASPORTI UIL

SALPAS ORSA

UGL FERROVIERI

SLM FAST CONFSAI

[Handwritten signatures of union representatives]