

## VERBALE DI INCONTRO

Milano via Microsoft Teams 04/07/2022

tra

Trenitalia S.p.A. – Direzione Business IC – IMC Milano

le Segreterie Regionali Lombardia FILT, FIT, UILT, FAST S.L.M.C., UGL, ORSA  
e RSU 27 – Collegio IMC Carrozze e Loco Milano CityDay

In data 4 luglio 2022 si sono incontrate la Società Trenitalia S.p.A., e le Segreterie regionali Lombardia delle OO.SS. FILT/CGIL, FIT/CISL, UILTRASPORTI, UGL Ferrovieri, SLM FAST CONFESAL, OrSA Ferrovie e la RSU n. 27 Collegio competente, per la prosecuzione del confronto IMC Milano IC, nonché anche in relazione alla lettera prot. U210322B del 21 marzo da parte di alcune OOSS.

In premessa l'azienda ha illustrato, l'avanzamento degli investimenti e delle lavorazioni rispetto al budget 2021. Inoltre, ha dato evidenza circa le attuali consistenze informando che, al fine di mantenere un adeguato presidio delle attività manutentive, nel corso del 2021/primo trimestre 2022 –tenuto conto del turn-over registrato– sono stati effettuati 24 inserimenti di cui 19 assunzioni di apprendisti da mercato.

La Società ha inoltre illustrato la situazione attuale dell'Impianto e rappresentato lo scenario evolutivo in ambito manutenzione. In relazione a quanto esposto la Società ribadisce l'impegno a sviluppare sistemi manutentivi sempre più efficaci per il perseguimento degli obiettivi del business di riferimento.

A tal fine la Società ha elaborato un progetto di riorganizzazione che prevede alcune modifiche in termini di assetto complessivo, turni ed orari di lavoro.

In particolare, viene istituito un presenziamento con turni avvicendati nelle 24 ore alle dipendenze di Programmazione e Gestione Treno, con personale da individuarsi tramite emanazione apposita Manifestazione d'interesse rivolta ai Capi Tecnici Rotabili dell'impianto.

Le ulteriori modifiche sono rappresentate in dettaglio nel documento allegato da considerare parte integrante del presente verbale.

L'azienda informa che entro il mese di luglio emanerà apposita MdI per la copertura di 2 posizioni da Capo Tecnico rispettivamente da destinarsi in ambito Gestione manutenzione Loco elettriche e treni bloccati e in ambito Gestione Manutenzione Veicoli (decoro).

Le squadre continueranno ad essere costituite nel rispetto del mix di professionalità considerate indispensabili alle lavorazioni previste; a tal fine si procederà con un riequilibrio delle squadre di manutenzione anche mediante l'inserimento di specialisti locomotive, nonché avviati percorsi di riprofessionalizzazione, attivando entro il mese di settembre apposita MdI rivolta agli Operatori Specializzati Manutenzione Rotabili dell'impianto per 14 posizioni di TMR (rispettivamente 7 Manut Loco e Treni bloccati, 7 nell'ambito Manutenzione Veicoli e treno bloccato). Inoltre si proseguirà con gli interventi formativi finalizzati all'acquisizione delle abilitazioni per il personale operativo dell'impianto.

La Società comunica che i necessari riequilibri qualitativi del personale verranno effettuati a seguito dell'avvio dei citati turni.

Con riferimento al personale di manovra, in prospettiva dell'attivazione della riorganizzazione del settore che porterà al superamento dello svolgimento di attività nell'ambito dell'IMC Milano, su richiesta delle OOSS/RSU, nelle more della tempistica connessa al percorso di cui trattasi, l'azienda si dichiara disponibile ad attivare entro il mese di luglio apposita indagine conoscitiva rivolta a tutto il

personale interessato (OSC/TMC impegnato in attività di manovra) finalizzata a raccogliere eventuali domande di ricollocazione e/o riprofessionalizzazione verso strutture di Trenitalia Lombardia, in funzione delle esigenze produttive, in primis traghettamento in ambito IMC Milano, RSMS, magazzino, OCA, non escludendo la verifica circa l'eventuale possibilità di soddisfare richieste di trasferimenti interregionali in ambito Trenitalia, sulla base di eventuali esigenze tecnico/organizzative presenti nelle località di interesse dei lavoratori coinvolti, tenuto conto delle figure professionali/abilitazioni possedute.

L'azienda, anche a seguito dell'attivazione del nuovo Lotto Pulizie a partire dal 1° maggio 2022, assicurerà tutti gli interventi atti a favorire il rispetto delle condizioni contrattuali da parte dell'impresa appaltatrice; inoltre, per ovviare alle problematiche del riscaldamento in MAV2 per gestire la prossima stagione invernale, nelle more dell'attuazione del progetto d'investimento complessivo, verranno installati transitoriamente entro il mese di ottobre riscaldatori ad hoc.

L'azienda infine comunica che sono già state attivate le fasi propedeutiche alla fornitura delle divise al personale adibito all'attività di traghettamento a partire dall'anno 2023.

Su richiesta delle RSU, le Parti condividono di attivare apposito tavolo tecnico sul tema verifica e per approfondire alcuni aspetti operativi all'interno dell'impianto tra i quali il carro soccorso.

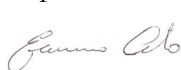
Le Parti, concordano di rivedersi in apposito incontro da effettuarsi entro il mese di novembre 2022 per effettuare una prima valutazione in merito alla prima fase di implementazione del modello organizzativo ed eventuali ricadute.

Alla luce di quanto sopra, le OOSS firmatarie di lettera prot. U210322B dichiarano esperite con esito positivo le procedure di raffreddamento.

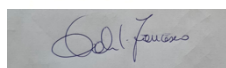
p. La Società



p. le RSU

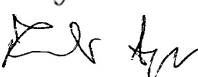


Antonio Sisneche



p. le OOSS

FILT 

FIT 

UILT 

FAST SLMC 

UGL Ferrovieri 

ORSA Ferrovie 