

## Verbale dell'incontro in video conferenza del 18.02.2021

tra la Società Terminali Italia s.r.l.

e

le Organizzazioni Sindacali FILT-CGIL, FIT-CISL, UIL-UILT, UGL Ferrovieri, SLM-FAST Confsal e ORSA Ferrovie.

Le parti si sono incontrate in data odierna per proseguire l'incontro del 16 dicembre 2020 sul tema del rinnovo del contratto aziendale.

A tale proposito l'Azienda ha illustrato l'analisi e le valutazioni degli aspetti tecnici, normativi ed economici nella ipotesi di confluenza – in termini di totale adesione - al Contratto Aziendale del Gruppo FS Italiane del 16 dicembre 2016, il cui dettaglio è riportato nel documento allegato al presente verbale e di cui fa parte integrante.

Le OO.SS. si riservano di effettuare i necessari approfondimenti sul documento illustrato e allegato; tuttavia fanno presente come nella illustrazione non è stato fatto riferimento a eventuali proposte. A tale proposito chiedono all'azienda di formulare proposte da sottoporre al confronto tra le parti, con l'obiettivo di pervenire quanto prima ad una soluzione condivisa.

L'Azienda si dichiara disponibile e si impegna a formulare una piattaforma di proposte che vadano nella direzione di potenziare la competitività aziendale e che, pertanto, possano essere considerate misure compensative delle criticità economico-finanziarie emerse.

Le parti decidono di continuare il confronto in data 11 marzo p.v..

Le OO.SS. inoltre, chiedono all'Azienda di fornire quanto prima una informativa sulle iniziative adottate in tema di sicurezza, anche in relazione alla campagna straordinaria sulla sicurezza così come condivisa a livello di Gruppo FSI.

Letto, confermato e sottoscritto

**Per l'Azienda**

**Per le Segreterie Nazionali  
FILT-FIT-UILT-FAST-UGL-ORSA**

FILT-CGIL



FIT-CISL



UIL TRASPORTI



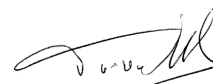
UGL FERROVIERI



SLM FAST CONFSAL



ORSA FERROVIE



# Incontro OO.SS del 18 febbraio 2021

## *Rinnovo del contratto aziendale*

*Allegato al verbale del 18 .2.2021*



## Il Contesto di Riferimento

- **Dal 1 gennaio 2014**, Terminali Italia ha aderito al **CCNL della Mobilità/Area contrattuale Attività Ferroviarie**
- In tale occasione venne adottato un proprio e **specifico contratto aziendale** avente validità **per tutto il 2014**
- Si è determinato - di fatto - **un proseguimento** dell'applicazione del contratto aziendale **scaduto il 31/12/2014**
- In data 9 luglio le parti si sono incontrate per concordare un calendario di incontri per discutere varie tematiche fra le quali anche quella del rinnovo contrattuale
- In seguito a tale ultimo impegno, nel corso del successivo incontro del 16 dicembre 2020 l'azienda si è impegnata a completare il percorso di analisi e valutazioni degli aspetti tecnici, normativi ed economici della ipotesi di confluenza al fine di verificare la sostenibilità e fattibilità del progetto di confluenza al Contratto Aziendale di Gruppo FS.

*Su tali presupposti, l'Azienda ha quindi approfondito tutti gli aspetti legati ad una eventuale adesione al contratto Aziendale del Gruppo FS.*

## Aspetti Normativi

### *Elementi contrattuali non presenti nell'attuale contratto aziendale*

Si è effettuata una preliminare analisi degli aspetti tecnico/normativi relativa alle differenze tra il contratto aziendale attualmente applicato a Terminali Italia e quello di Gruppo FS.

Tale Analisi ha portato alla definizione di una serie di voci previste dal Contratto FS -attualmente non previste dal Contratto aziendale di Terminali Italia - che di seguito si rappresentano:

- Art. 14 giorni di permesso (3 in più)
- Art. 16 malattia Bambino fino a 3 anni
- Art. 21 Carta di Libera Circolazione (CLC)
- Art. 22 Welfare Aziendale
- Art. 30.1 Salario di Produttività
- Art. 31 Indennità di Utilizzazione Professionale (Quadri Professional e Professional Senior)

### *Focus sulle «Figure Professionali»*

Per quanto riguarda il salario di produttività di cui all'art. 30.1 relativo alle figure professionali dei ***Gruisti e dei Tecnici Polivalenti*** - non è previsto nel contratto aziendale di Gruppo – esso è stato equiparato rispettivamente a quello dell'**Operatore Specializzato Commerciale** e a quello del **Tecnico Manutenzione Impianti- Officine Nazionali Trasporti**.

## Valutazione impatti economici

<b>RIEPILOGO MAGGIORI COSTI DA CCNL INTEGRATIVO FERROVIE</b>	
<b>Benefici dipendenti</b>	<b>Totale</b>
Art. 14 (3 gg di permesso in più)	€ 94.290
Art. 16 (Malattia bambino fino a 3 anni)	€ 10.000
Art. 21 (CLC =dipendenti + 2 familiari)	€ 164.700
Art. 24 (Welfare)	€ 18.300
Art. 30.1 (Salario di Produttività)	€ 272.886
ART 31 (Indennità di Utilizzazione)	€ 21.647
<b>Maggior costo annuale annuo</b>	<b>€ 581.823</b>
<b>Costo del personale (consuntivo 2020)</b>	<b>€ 9.256.903</b>
<b>% sul Costo del Personale</b>	<b>6,29%</b>

## Conclusioni (1/2)

L'impatto economico evidenziato nella tabella della diapositiva precedente, mette in evidenza che, nell'ipotesi di confluenza nel Contratto Aziendale del Gruppo FS Italiane del 16 dicembre 2016, si verrebbe a registrare:

- un incremento del costo del lavoro pari al **6,29 % in** più rispetto al costo del lavoro del 2020
- l' aumento medio lordo annuo pro capite sarebbe di circa **3180 €**, pari a circa 227 € pro capite mensile calcolato su 14 mensilità e per le attuali unità

Tale incremento non appare congruente:

- Con le stime evolutive degli indicatori economici-finanziari dell'impresa in relazione all'andamento previsionale della curva costi-ricavi
- Con gli effettivi andamenti dell'inflazione (potere d'acquisto delle retribuzioni);
- Con i valori parametrici medi oggi rinvenibili in tema di rinnovi contrattuali

Quanto sopra al netto di:

- eventuali ulteriori riconoscimenti economici che potrebbero scaturire nell'ambito dei percorsi di rinnovo sia del CCNL della Mobilità delle Attività Ferroviarie
- della conseguente dinamica evolutiva del Contratto Aziendale del Gruppo FS Italiane del 16 dicembre 2016

## Conclusioni (2/2)

Pertanto, In base alle analisi e alle considerazioni sopra esposte, al momento Il rinnovo contrattuale mediante confluenza nel vigente Contratto Aziendale del gruppo FS Italiane - anche in relazione agli attuali livelli di produttività - non presenta gli elementi caratteristici di sostenibilità economica, ma anzi introduce elementi di rischio economici che **possono impattare sulla competitività aziendale nei terminal nei quali il servizio è erogato con personale dipendente di Terminali Italia.**

Occorre proseguire il confronto con l'obiettivo di individuare **soluzioni condivise di compensazione dei rischi economici e finanziari** per l'Azienda sopra esposti onde **consentire all'Azienda di proseguire nell'attuale percorso di crescita e sviluppo**, il quale ci ha consentito, sia pur in un periodo di grande crisi economica globale, di investire e creare nuovi posti di lavoro (incremento del 20% della forza lavoro nel 2020 rispetto al 2019).