

In data **15 gennaio 2026** si è tenuto un incontro tra le OO.SS. di Categoria Fit CGIL (Davide Franzosi), Fit CISL (Giorgio Ghiglione), Uitrasporti (Marco Zappacosta e Massimiliano Feduzi), UGL Ferrovieri (Alessandro Di Lorenzo) Fast Confsal (Sabrina Mancini), Salpas Orsa (Claudio Fiorenza e Andrea Fiorenza) e la Elior S.p.A. Divisione Polaris, come prosecuzione del tavolo del 29 dicembre u.s.

La discussione ha riguardato le seguenti questioni:

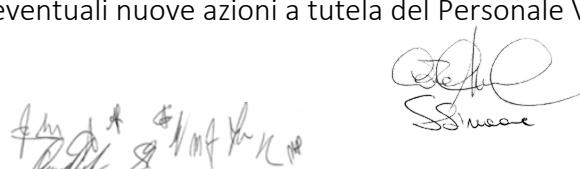
- Spazi per recupero psico-fisico a bordo treno;
- Sicurezza a bordo treno;
- VCO per gli impianti di Milano e Lecce;
- sperimentazione presenza secondo pulitore a bordo
- Verifica qualifica professionale ISTAT dell'UNILAV e dichiarazione lavoro usurante;
- Nuova composizione treni 795-797-799-794-796-798 e treni 755-765-757-752-754-758;
- Pagamento straordinario;
- Servizio minibar
- Versamento incassi;

In merito al primo punto l'Azienda comunica che dal 6 gennaio u.s. il problema relativo alla vendita degli spazi riservati al personale è rientrato salvo particolari eccezioni già segnalate alla Committente.

Auspicio che quanto accaduto sia stato conseguenza di una gestione straordinaria, le Segreterie Nazionali chiedono all'azienda di affrontare formalmente, il tema con la committente al fine di garantire spazi dignitosi e stabili per il personale, a bordo dei convogli.

Per quanto riguarda la sicurezza a bordo treno, le OO.SS. chiedono informazioni circa l'accaduto che ha visto coinvolto il dipendente a Piacenza e hanno espresso forte preoccupazione, chiedendo all'azienda di attivarsi inviando alla committente Trenitalia una comunicazione ufficiale per sollecitare una maggiore attenzione e tutela di tutti i dipendenti.

L'Azienda conferma l'aggressione avvenuta al dipendente e comunica che ha già provveduto a chiedere alla Committente di intensificare la presenza della Polfer a Bordo treno e di intraprendere anche eventuali nuove azioni a tutela del Personale Viaggiante.



Per quanto concerne le VCO impattanti gli impianti di Lecce e Milano, già precedentemente comunicate, le OOSS contestano la mancata convocazione delle RSA Milanesi.

L'Azienda, considerato il coinvolgimento di due impianti, ha ritenuto opportuno condividere con le Segreterie Nazionali le variazioni e che comunque non si è sottratta al confronto per le vie brevi con i rappresentanti territoriali. In ogni caso le modifiche apportate ai turni sono conformi alle regole contrattuali.

In merito alla disposizione della Committenza che prevede la presenza di un solo capotreno a bordo di alcuni ICN, le OOSS. hanno chiesto chiarimenti in relazione alle eventuali modifiche che dovessero intervenire sullo svolgimento dell'attività lavorativa degli operatori Polaris in servizio e la società ha confermato che i propri dipendenti dovranno seguire le indicazioni comunicate in merito contenute nella COM2025RESPol39 e nella nuova "scheda dichiarazione di prestazione" emesse rispettivamente l'11 ed il 12 dicembre scorsi.

In relazione alla fine della sperimentazione della presenza del secondo pulitore a bordo le OOSS, successivamente al confronto che l'azienda ha dichiarato di dover intraprendere con la Committenza in merito agli esiti della sperimentazione, chiedono di avere informazioni relative al servizio reso e alla possibilità che lo stesso possa diventare strutturale.

In riferimento alla questione della qualifica professionale ISTAT indicata nell'UNILAV e dichiarazione lavoro usurante, l'Azienda comunica che quanto indicato sull'Unilav non rappresenta l'inquadramento professionale del dipendente ma trattasi un una voce Istat utile solo a fini statistici e che si tratta di un campo a codifica chiusa con mansioni preimpostate.

Per il riconoscimento del lavoro usurante, l'Azienda è solita rilasciare una dichiarazione che attesta il superamento del numero minimo di notte lavorate nel corso dell'anno e provveda alla compilazione del modello AP116.

Per quanto riguarda la nuova composizione dei treni, sui 795-797-799-794-796-798 è stata introdotta una BC47L in sostituzione di una BP23L. Sui treni 755-765-757-752-754-758 è stata tolta una BP23L. A seguito di questa nuova composizione dei treni indicati, le OOSS. hanno chiesto di inserire una risorsa aggiuntiva, elemento che potrebbe essere anche utile e necessario a garantire una maggiore sicurezza degli operatori a bordo.

In riferimento alla richiesta sindacale di retribuire mensilmente le ore di lavoro straordinario, l'Azienda invierà alle OO.SS. una proposta, da discutere al prossimo incontro.

Per quanto concerne il servizio minibar, sulla richiesta delle OO.SS. di svolgerlo in postazione fissa anziché itinerante, l'Azienda si è resa disponibile a confrontarsi con la Committente.

A valle della riunione le OOSS chiedono, con urgenza di stabilire un protocollo di sicurezza che sia tracciato e tracciabile, al fine di garantire il personale sul quale oggi ricade l'intera responsabilità del processo di versamento degli incassi, definendo una procedura che garantisca il lavoratore e l'azienda che si è resa disponibile a trovare adeguate soluzioni a tale richiesta.

Per la Elior S.p.A.



Per le Organizzazioni Sindacali:

FILT CIGL



FIT CISL



UIL TRASPORTI



UGL FERROVIERI



FAST CONFSAL



SALPAS ORSA

