

VERBALE DI INCONTRO

In data odierna si sono incontrate, la società Mercitalia Shunting & Terminal S.r.L, e le OO.SS Regionali FILT CGIL, FIT CISL, UILT, SLM Fast Confsal, UGL TAF, OR.S.A Ferrovie, della Regione Sicilia.

L'azienda, in apertura comunica, con riferimento al sito di Castelvetro, che il Cliente Trenitalia DPR, non ha ad oggi confermato l'attivazione di tale sito, precedentemente prevista a giugno 2019, non rendendo nota l'eventuale nuova data di attivazione nel 2020. Allo stesso tempo, l'azienda comunica che dal 4 novembre u.s, è stato attivato un ampliamento richiesto dal Cliente nel sito di Palermo con l'aggiunta di un turno pomeriggio 7/7.

Sulla base di tali sopraggiunte modifiche organizzative, al fine di garantire l'occupazione e allo stesso tempo di permettere all'azienda di far fronte tempestivamente alle richieste del Cliente, le parti concordano di procedere alla ricollocazione su Palermo delle risorse assegnate al cantiere di Castelvetro, a seguito di domanda soddisfatta degli interessati, interrompendo tutti i trattamenti gestionali in essere (regime di trasferta).

Qualora il Cliente dovesse confermare l'attivazione del sito di Castelvetro nel corso del prossimo anno e/o in caso di ampliamenti nei siti già attivi in Sicilia, le parti concordano, prima di procedere con assunzioni da mercato, di effettuare mobilità interna con riequilibrio regionale e nazionale.

A tal proposito saranno emesse apposite indagini conoscitive.

Il confronto prosegue con l'analisi delle turnistiche e del personale assegnato ai cantieri della Regione Sicilia, inclusi i capi turno e i capi cantiere.

Per quanto attiene l'organico, le OO.SS ritengono non soddisfatto il fabbisogno organico in alcuni siti della Sicilia rispetto alla percentuale di scorta necessaria anche a fronte dell'incremento della percentuale di assenteismo, ed inoltre per quanto attiene ai capi turno e capi cantiere, richiedono all'azienda di implementare ulteriori ruoli.

Rispetto a tali richieste, l'azienda ritiene ad oggi, di poter accogliere la richiesta di incremento dell'organico di una risorsa presso il sito di Messina, necessaria rispetto al fabbisogno, inoltre per quanto riguarda l'implementazione dei capi turno, in coerenza con quanto previsto dall'accordo di 10 aprile 2017, si impegna ad implementare un capo turno presso il sito di Giammoro.

L'azienda specifica che l'implementazione del ruolo di Capo turno nel sito di Siracusa, sempre in coerenza con l'accordo del 10 aprile 2017, potrà essere attuata solo ed esclusivamente a seguito della formale contrattualizzazione con il Cliente.

Inoltre, fermo restando l'attuale organico dei capi cantiere, tenuto conto di quanto richiesto dalle OO.SS, ed al fine di riconoscere l'impegno nelle attività assicurate dagli stessi, l'azienda metterà in campo gli opportuni istituti contrattuali.

L'azienda comunica infine che implementerà le abilitazioni alla verifica in modo tale da creare un bacino più ampio cui attingere. L'azienda si impegna a pianificare i corsi di formazione con l'obiettivo di formare risorse per il bacino Messina/Pace del Mela e Catania entro giugno 2020. Inoltre, su richiesta delle OO.SS, l'azienda si impegna a valutare la fattibilità di implementazione del capo cantiere nel sito di Catania.

Infine per quanto attiene alla logistica, le OO.SS richiedono all'azienda di prendersi carico direttamente o per il tramite del Cliente delle problematiche degli ambienti di lavoro in tutti i siti della Regione Sicilia, in quanto denunciano carenze e necessità di interventi anche urgenti,

soprattutto negli spogliatoi di Palermo e Messina.

Rispetto a tale richiesta, l'azienda procederà tempestivamente a verificare ed intervenire sulle situazioni di maggiore urgenza.

A valle del presente incontro, si considerano inoltre chiuse positivamente le procedure di raffreddamento precedentemente aperte.

Palermo, 19 novembre 2019

Per Mercitalia Shunting & Terminal S.r.L



Per le OO.SS Regionali:

FILT-CGIL

FIT-CISL

UILTRASPORTI

UGL TAF

SLM FAST Confasal

OR.S.A Ferrovie

