

## VERBALE DI ACCORDO

Addì 26 giugno 2020, in Napoli

tra

- Mercitalia Shunting & Terminal S.r.L., e So.tr.a.f. S.r.l. di Marguati & C. Srl rappresentata da Michela Marguati,
- Le società uscenti CNCP, Libra L.S Soc. Coop, Consorzio Ferlog , Cooperativa Fersud,
- le Organizzazioni Sindacali Nazionali e della Regione Campania FILT-CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI, UGL FERROVIERI, SLM FAST CONFISAL e ORSA FERROVIE,

### Premesso che:

- Trenitalia DPR nel luglio 2018 ha bandito la gara n. 16886 per l'esecuzione delle attività di logistica e stoccaggio materiali e rifornimenti ai rotabili presso gli impianti industriali di Trenitalia suddivisi in 10 lotti
- che l'allora Mercitalia Transport e Service S.r.l. (società oggi incorporata in Mercitalia Shunting & Terminal S.r.l.) e So.tr.a.f. S.r.l. hanno partecipato alla suddetta gara in RTI (Mercitalia mandataria 51% e So.tr.a.f. S.r.l mandante 49%)
- che il suddetto RTI si è aggiudicato i lotti n° 2 – Campania, n° 3 - Lazio e n° 4 - Veneto
- che i servizi oggetto della gara d'appalto sono i seguenti:
  - Attività a prestazione: rifornimento sabbia, rabbocco acqua motore, rabbocco acqua tergitristallo, rabbocco olii
  - Attività a presenziamento: movimentazione e stoccaggio materiali
- che il contratto applicativo che scaturisce dalle gare d'appalto in oggetto risulta diverso per tipologia di prestazioni e organizzazione del lavoro rispetto al contratto d'appalto attualmente in vigore, con particolare riferimento ad alcuni specifici lotti aggiudicati
- che all'interno di ogni lotto Trenitalia DPR ha definito la Programmazione delle attività a prestazione e presenziamento esecutiva.
- che Trenitalia ha trasmesso gli elenchi del personale forniti dalle ditte uscenti (allegato G Bando di Gara)
- che il passaggio d'appalto prevede l'applicazione di quanto previsto al punto III 2.2.) punto 3 del Bando di Gara (*“a tal fine verrà considerato il bacino complessivo dei lavoratori che, alla data di pubblicazione del bando, abbiano lavorato da almeno 9 mesi nelle medesime attività oggetto di gara, sia alle dipendenze dell'appaltatore, sia dell'eventuale subappaltato”*) e l'art. 16 del CCNL Mobilità (*Appalti cambio appalto e trasferimenti d'azienda*).
- che ai lavoratori di cui ai suddetti elenchi attualmente sono applicati i seguenti CCNL: Mobilità e Logistica

Tutto ciò premesso, l'RTI MIST-SOTRAF procede ad illustrare alle OO.SS. Nazionali e alle OO.SS. territorialmente competenti il quadro dei servizi legati alla commessa sul lotto CAMPANIA:

- Per il lotto Campania i servizi applicativi richiesti da Trenitalia si confermano in linea con quelli attualmente eseguiti dalle imprese uscenti e quindi l'articolazione della turnistica connessa sviluppa un fabbisogno di risorse pari a quello già in essere.
- Nello specifico i servizi richiesti ricadono nei seguenti impianti con i dettagli di seguito specificati:
  - **Benevento** (gestione in capo a MIST):  
*Movimentazione e stoccaggio materiali*  
N° 2 turni diurni Lun-Sab
  - **Salerno** (gestione in capo a SOTRAF)  
*Movimentazione e stoccaggio materiali*  
N° 1 turni diurni Lun-Dom  
*Rifornimento sabbia, rabbocco acqua motore e tergivetrol*  
a prestazione nella fascia oraria 8-20 L-S
  - **Napoli Campi Flegrei** (gestione in capo a SOTRAF)  
*Movimentazione e stoccaggio materiali*  
N° 2 turni diurni Lun-Ven (magazzino)  
N° 1 turni diurni Lun-Sab (officina)  
N° 1 turno diurno Lun-Dom (officina)  
*Rifornimento sabbia, rabbocco acqua motore e tergivetrol*  
a prestazione in orario diurno lun-dom
  - **Napoli C.le** (gestione in capo a MIST e SOTRAF)  
N° 2 turni diurni Lun-Ven (Officina PMR, Officina Nuovo MC)  
N° 1 turni H24 Lun-Dom (Officina PMR)  
N° 2 turni diurni Lun-Dom (magazzino)  
N° 1 turno diurno Lun-Ven (Officina/Piazzali/Magazzino)  
*Rifornimento sabbia, rabbocco acqua motore e tergivetrol*  
a prestazione 365 gg l'anno (Piazzali/Reparti/Stazione)
- Le risorse impiegate oggi nell'appalto sono distribuite come indicato nell'allegato G ed ulteriore allegato Gbis con dettagli nominativi certificati da Trenitalia al presente verbale

Tutto ciò premesso, le parti concordano che:

- tutti i lavoratori presenti negli elenchi predisposti sulla base di quanto previsto al punto 2.2 dell'art.16 del CCNL Mobilità siano assunti a tempo indeterminato con decorrenza 01 luglio 2020 senza soluzione di continuità dall'RTI subentrante (Mist e Sotraf), senza periodo di prova secondo quanto definito al punto 2.3 dell'art 16 del CCNI Mobilità, , a parità di trattamento retributivo e livello/parametro previa verifica delle ultime 9 buste paga dalla data odierna e salvaguardando la data di anzianità nel settore come anzianità convenzionale.
- Le aziende uscenti provvederanno alla liquidazione delle spettanze di fine rapporto maturate al 30/06/2020, a titolo esemplificativo e non esaustivo, ratei di 13<sup>^</sup>, 14<sup>^</sup>, ferie, rol, tfr, eventuale una tantum a titolo di vacanza contrattuale accantonata etc., nonché qualsiasi altra competenza maturata e non corrisposta entro i termini di legge. Inoltre le aziende uscenti garantiranno i versamenti di eventuali cessioni del quinto non ancora liquidati, nonché i versamenti ai fondi ai quali i lavoratori hanno aderito.  
In nessun caso la RTI Mist & Sotraf risponderà di qualsivoglia controversia relativa al precedente rapporto di lavoro.
- La presente acquisizione di personale già impiegato nell'appalto non costituisce in alcun modo trasferimento di azienda o di parte di azienda, in quanto il nuovo appaltatore, soggetto già presente ed operante nel settore è dotato di propria struttura organizzativa, produttiva e

operativa e, pertanto, sono presenti evidenti elementi di discontinuità che determinano una specifica identità di impresa, in ossequio all'art. 29 comma 3 del D.Lgs 276/2003.

- Per tutti i lavoratori sarà applicato il CCNL della Mobilità AF del 16 dicembre 2016 e ss.mm.ii. ed il contratto aziendale di confluenza applicata nella società MIST (per la sola società MIST)
- Tutti i dipendenti attualmente inquadrati nel CCNL della Logistica al liv 5 (n° 4 risorse) vengano inquadrati nel CCNL della Mobilità vigente con il definitivo superamento di ogni altro precedente istituto, elemento o interpretazione applicativa anche aziendale non esplicitamente citato.

Sulla base delle attività svolte dalle 4 risorse citate, si ritiene che la figura professionale corrispondente nel CCNL della Mobilità sia quello dell'addetto di logistica, livello F – Generici, posizione retributiva F1.

Successivamente all'acquisizione dei dati della composizione retributiva delle risorse coinvolte, si procederà ad effettuare un'analisi di dettaglio per effettuare la costruzione della nuova retribuzione, rispettosa del CCNL Mobilità AF del 16 dicembre 2016 e ss.mm.ii integrando eventuali differenze conseguenti alla confluenza con l'erogazione di ad personam non assorbibile.

- Retribuzione: Previa verifica delle attuali buste paga dei lavoratori il principio applicato è di tutela del trattamento totale lordo omnicomprendivo per i trattamenti oggi riconosciuti
- Le diverse voci di paga verranno adeguate al nuovo inquadramento del CCNL Mobilità AF del 16 dicembre 2016 e ss.mm.ii ed al contratto aziendale di confluenza applicato nella società MIST (per la sola società MIST)

Quanto previsto negli alinea precedenti sarà oggetto di verifica nel primo incontro tra le parti firmatarie entro tre mesi dalla data odierna.

- Eventuali lavoratori assenti, a titolo esemplificativo e non esaustivo per malattia, maternità, infortunio e/o comunque cause che comportino il mantenimento del posto di lavoro, saranno assunti al termine dell'evento ostativo, e sarà comunque cura dell'Azienda cedente comunicare con congruo anticipo la data di ripresa del servizio.
- In considerazione del fatto che il Fondo di Previdenza complementare del settore è il "Fondo EUROFER", le parti confermano la continuità della contribuzione al citato Fondo per i lavoratori che vi hanno precedentemente aderito e, per quelli che vi aderiranno, previa formale richiesta di adesione. I contributi del fondo Eurofer sono computati sugli elementi della retribuzione mensile sotto richiamati
  - Minimi contrattuali, di cui al punto 3 dell'art. 68 del CCNL Mobilità/ area AF
  - Super minimo individuale di cui al punto 4 dell'art. 68 del CCNL Mobilità/ area AF
  - Aumenti periodici di anzianità, di cui all'art. 69 del CCNL Mobilità/ area AF
  - Indennità di funzione Quadri, di cui all'art. 71 del CCNL Mobilità/ area AF
  - Salario professionale, di cui all'art. 72 del CCNL Mobilità/ area AF

Il contributo paritetico a carico del datore di lavoro e del lavoratore associato, calcolato sugli elementi sopra individuati, è dovuto nella misura di:

1% a carico del lavoratore, fatta salva la possibilità di aumentare tale percentuale fino ai limiti previsti dal Fondo stesso.

1% a carico del datore di lavoro.

- Ai sensi di quanto previsto dall'Art. 16 del vigente CCNL Mobilità le parti si impegnano a rincontrarsi entro tre mesi dalla conclusione della procedura di cambio appalto per valutare l'organizzazione aziendale successiva all'esito della procedura citata anche con riferimento ad eventuali processi di riorganizzazione.

Letto confermato e sottoscritto.

**Per RTI**

Mercitalia Shunting & Terminal S.rl



SOTRAF S.r.l. di Marguati & C.

SO. TRAF. S.R.L.  
Michela Marguati



**Per le OO.SS Nazionali e Regionali**

FILT-CGIL 



FIT-CISL 



ULTRASPORTI 



UGL FERROVIERI 



SLM FAST CONFSAI




ORSA FERROVIE *Michele Fersud*

Per aziende uscenti

**LIBRA L.S. SOE. COOP. SRL**  
Via Grigliano, 74A - 00198 ROMA  
C.F./P. IVA 11877681004  
*Luigi...*

Cooperativa Fersud

*Alfredo...*