

## Verbale di accordo

Il giorno 7 dicembre 2020 con la modalità della video conferenza stante il perdurare dell'emergenza epidemiologica COVID 19 si sono incontrati:

Per il CONSORZIO STABILE TEDESCHI SOCIETA' CONSORTILE A RESPONSABILITA' LIMITATA, rappresentata dall'amministratore unico dott. Alessandro Tedeschi assistito dal Dott. Leonardo TRAINO ;

Per le Organizzazioni Sindacali:

- La Filt CGIL Segr. Naz. rappresentata da Davide Franzosi;
- La Fit CISL Segr. Naz. rappresentata dal Giorgio Ghiglione e Christian Tschigg;
- La Uiltrasporti Segr. Naz. rappresentata da Massimo Ferretti e Massimiliano Feduzzi ;
- La UGL Ferrovieri Segr. Naz. rappresentata da Zolezzi Francesco ;
- La SLM FastConfisal Segr. Naz. rappresentata da Sabrina Mancini ;
- La Salpas Orsa Segr. Naz. rappresentata da Claudio Fiorenza ed Andrea Fiorenza;

**Oggetto :** Contratto di solidarietà appalto RFI- gestione dei servizi pulizia e attività di manutenzione del decoro nelle stazioni DTP di Roma lotto 13

**Premesso che:**

Con lettera del 1 dicembre 2020 è stata avviata la procedura di cui all'art. 47 della legge 29/11/1990 n. 428 concernente la Fusione per incorporazione della società Alessandro Tedeschi Servizi srl nell'incorporante Consorzio Stabile Tedeschi Società Consortile a Responsabilità Limitata con decorrenza 24 novembre 2020. A seguito della richiesta di esame congiunto inviato, in data 3 dicembre 2020 dalle Segreterie Nazionali, in data 7 dicembre , si è tenuto l'incontro per l'espletamento della procedura ex art. 47, comma 2, L. 428-90 e ss. mm. ii., nel corso del quale le Società interessate hanno ampiamente illustrato le motivazioni indicate nella comunicazione sopra citata ed hanno evidenziato che in virtù della fusione ogni lavoratore dipendente conserva tutti i diritti e doveri derivanti dal pregresso rapporto di lavoro alle dipendenze dell'incorporata, ivi compresi quelli derivanti dall'anzianità maturata e maturanda e il mantenimento delle medesima sede lavorativa, nonchè la riduzione oraria per effetto del contratto di solidarietà sino alla scadenza prevista del giorno 31 dicembre 2020.

Pertanto, il Consorzio ha convocato in data odierna le OO.SS. per discutere ed analizzare l'esubero del personale, presente in alcune attività produttive, e la relativa situazione aziendale.

### **Tutto ciò premesso Concordano**

sulla gestione di n 14 lavoratori in esubero, mediante il **ricorso all'istituto del Contratto di Solidarietà ai sensi e per gli effetti dell'art. 21 comma 1 lettera "C" e comma 5 del D. Lg 148/2015, onde poter scongiurare il ricorso a riduzioni di personale così come specificato in premessa,**

A tal uopo le parti precisano quanto segue:

il C.C.N.L. applicato è quello dell'area della Mobilità / Attività Ferroviarie del 16 dicembre 2016; e ss.mm.ii.;

l'orario di lavoro contrattuale è pari a 38,00 settimanali così come previsto dal CCNL di categoria applicato dalla società;

### **Ambito di applicazione:**

L'applicazione del contratto di solidarietà riguarderà il personale, come meglio riportato nello specifico elenco allegato al presente accordo, presenti nell'unità produttive di:

tratta ferroviaria Tiburtina/Orte/Viterbo/Tiburtina per n. 32 lavoratori ;

tratta ferroviaria Torricola/Formia/Campoleone/Nettuno per n. 18 lavoratori;

tratta ferroviaria Fiumicino Aereoporto per n. 13 lavoratori.

*[Handwritten signatures and initials]*

*[Large handwritten signature]*

**Decorrenza e durata:**

il contratto di solidarietà avrà decorrenza dal 8 dicembre 2020 fino al 31 dicembre 2020 per 1 mese, rinnovabile;

**Riduzione dell'orario di lavoro:**

l'orario di lavoro per tutti i lavoratori interessati al Contratto di solidarietà sarà decurtato nel rispetto del comma 5 art. 21 d.lgs 148/2015 con una riduzione media del 21,05%;

La riduzione oraria media dell'orario di lavoro non supererà il 70% per ciascun lavoratore nell'arco dell'intero periodo considerato

L'articolazione della riduzione dell'orario potrà essere effettuata secondo le seguenti modalità, anche in concorso tra loro:

Giornate intere di sospensione della solidarietà distribuite: all'interno del mese; concentrate in settimane intere sempre nell'arco del mese; all'interno delle settimane lavorative sempre nell'arco del mese;

Riduzione giornaliera dell'orario di lavoro.

**Deroghe all'orario concordato**

le Parti, convengono che l'Azienda, previa comunicazione alle OO.SS. e le Rsa/RSU d'appalto, per soddisfare temporanee esigenze di maggior lavoro, può modificare in aumento, entro i limiti del normale orario di lavoro, l'orario ridotto. Il maggior lavoro prestato comporta una corrispondente riduzione del trattamento di integrazione salariale.

**Interventi aziendali per favorire l'occupazione**

Le misure che la Società intende intraprendere, nel periodo 2020 per agevolare il mantenimento dei livelli occupazionali sono le seguenti: un più razionale impiego della forza lavoro che realizzi un sensibile abbattimento dei costi fissi, nonché una razionalizzazione delle strutture.

L'indennità di solidarietà sarà anticipata dall'Azienda onde evitare traumi economici ai lavoratori aventi titolo.

La società e le OO.SS. concordano di verificare l'attuazione del Contratto di Solidarietà.

Letto, confermato e sottoscritto (verbale composto da due pagine e l'elenco del personale)

Per il Consorzio Stabile tedeschi cooperativa consortile

Per la FILT CGIL

Per la FIT CISL

Per la Uiltrasporti

Per la UGL Ferrovieri

Per la SLM Fasf Confasal

Per la Salpas ORSA