

VERBALE DI ACCORDO

In data 27 luglio 2017 si sono incontrate la Società Trenitalia S.p.A., le Segreterie Regionali Sardegna delle OO.SS. FILT/CGIL, FIT/CISL, UILTRASPORTI, UGL TAF, FAST Mobilità e ORSA Ferrovie e la RSU n. 56 Collegi Vendita Diretta e Indiretta Staff e Equipaggi, per la finalizzazione della fase territoriale del percorso relazionale sul progetto "Pool Antievasione" di cui all'accordo nazionale del 24 maggio 2017.

In coerenza con quanto stabilito dal paragrafo "Tavoli sindacali territoriali" del suddetto accordo nazionale, le parti hanno proceduto a:

- 1) verificare le specifiche esigenze organizzative e produttive che eventualmente richiedano la costituzione di apposite squadre operative nell'ambito del "Pool Antievasione Territoriale" di competenza;
- 2) definire, tenendo conto delle peculiari necessità della Direzione Regionale Sardegna e nei limiti stabiliti dal punto e) del suddetto accordo nazionale, l'articolazione dei regimi di orario contrattuale del "Pool Antievasione Territoriale", ai sensi dell'art. 2., p.to 4.2.4, lett. a) del vigente Contratto Aziendale di Gruppo FS Italiane;
- 3) verificare l'assegnazione delle attività ai singoli agenti, sulla base della certificata idoneità di ciascuno di essi;
- 4) monitorare, nell'ambito della Direzione Regionale Sardegna, i processi per la definizione degli aspetti logistici relativi all'implementazione del progetto (p. es. fornitura di palmari ed abiti da lavoro, formazione, etc.).

In proposito, le parti convengono su quanto segue:

Squadre operative

Attualmente la sede della squadra antievasione è Olbia. Potranno essere istituite ulteriori sedi con priorità i capoluoghi di provincia mediante l'utilizzazione di personale temporaneamente o definitivamente inidoneo, opportunamente formati. In caso di trasferta, il personale antievasione potrà avvalersi delle sale sosta esistenti.

Orario di lavoro

tutto il personale dovrà operare con orario di lavoro settimanale ripartito, di norma, su 7 gg. e con orario di lavoro giornaliero articolato, a seconda delle esigenze, su turni in 2^a ovvero, temporaneamente, su prestazione unica giornaliera 5gg/7, secondo l'articolazione di cui al prospetto allegato;

In casi di particolari eventi interessanti l'assistenza alla clientela potrà essere predisposto un turno ad hoc, a carattere eccezionale, in base alle necessità.

L'orario di lavoro avrà inizio nella sede amministrativa del dipendente e sarà attestato dalla timbratura non appena le strutture competenti avranno approntato gli adeguamenti tecnologici. Nel caso di antievasione a bordo treno, con inizio nel proprio impianto, l'orario di lavoro sarà attestato tramite timbratura.

Per il personale con orario di lavoro part time, l'azienda si impegna a valutare la progressiva integrazione fino al 100%

Assegnazione delle attività agli agenti

In caso di lavoro fuori sede, in trasferta, l'assegnazione avverrà di norma mediante invio di turno entro 15 gg della decorrenza. Le attività, assegnate in funzione dell'idoneità, saranno quelle di controlleria a bordo e/o a terra (minimo 2 agenti) e assistenza alla clientela (minimo un agente) secondo quanto stabilito nell'accordo nazionale citato nelle premesse.

Aspetti logistici

Al personale saranno forniti in dotazione palmari e indumenti da lavoro adeguati per ciascuna stagione.

L'Azienda si impegna ad attuare l'inquadramento ad S.T.C. dei lavoratori ad oggi inquadrati nel livello B "Tecnici Specializzati"

Con riferimento a quanto convenuto in data odierna, le parti torneranno ad incontrarsi a valle della verifica che sarà svolta a livello nazionale entro il prossimo mese di novembre 2017.

Trenitalia S.p.A.



FILT/CGIL

FIT/CISL

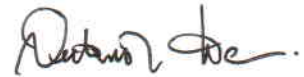
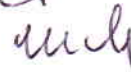
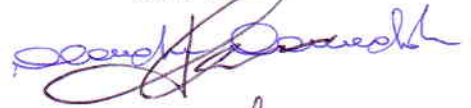
UILTRASPORTI

UGL TAF

FAST Mobilità

ORSA Ferrovie

RSU n. 56



TURNO SQUADRA ANTIEVASIONE

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28
Lun	mar	mer	gio	ven	sab	dom	lun	mar	mer	gio	ven	sab	dom	lun	mar	mer	gio	ven	sab	dom	lun	mar	mer	gio	ven	sab	dom	
A-B	P	D	M	RGLS	RISE	M	M	M	P	RGLS	RISE	P	P	D	M	RISE	P	P	D	M	RGLS	RGLS	M	M	P	P	RISE	
C-D	RGLS	P	P	D	M	M	RISE	P	D	M	M	RGLS	RISE	M	P	D	M	RGLS	RISE	P	P	D	M	RGLS	RISE	M	M	
E-F	M	M	RISE	P	P	P	RGLS	RGLS	P	P	D	M	RISE	RGLS	P	D	M	M	M	RISE	P	P	D	D	RGLS	RISE	P	
G	G	G	G	G	G	RGLS	RISE	G	G	G	G	G	RGLS	RISE	G	G	G	G	G	RGLS	RISE	G	G	G	G	RGLS	RISE	
M		05:30	13:06																									
P		13:06	20:42																									
D		08:00	16:06	pausa pranzo	mezz'ora																							
G		06:30	14:06	turno unico giornaliero																								

I turni 1-2-3 dopo 28 giorni passano al rigo successivo seq. 1-2-3-1
 Il turno 4 ruota su se stesso

Festivi compresi
 Il turno prevede sempre due lavoratori in contemporanea presenza in caso di attività antievasione. Per assistenza alla clientela è sufficiente un lavoratore in occasione di particolari eventi inerenti l'assistenza alla clientela potrà essere predisposto un turno ad hoc in base alle necessità

[Handwritten signatures and notes]

ASTI Resiliente *[Signature]*

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

U.T. *[Signature]*

OR.S.A. *[Signature]*

[Signature]

[Signature]