

VERBALE DI ACCORDO

Addì 27 giugno 2025

tra

FS Security S.p.A.

e

le Segreterie Regionali Toscana delle Organizzazioni sindacali Ugl Ferrovieri, Slm Fast Confsal e Orsa Ferrovie, congiuntamente alla RSU,

premesso che:

per soddisfare le necessità tecniche organizzative e produttive che la Società ha individuato ed illustrato, durante gli incontri del 20 maggio e 12 novembre 2024 e del 20 gennaio, 20 febbraio, 31 marzo, 24 aprile, 8 e 19 maggio 2025 si è provveduto all'emissione delle Indagini Conoscitive per il personale operativo, ed inoltre sono state soddisfatte le richieste di trasferimento verso per il Nucleo di Pisa e quelli di mobilità interna verso altri Presidi di FS Security.

si conviene quanto segue:

1. Staff Presidio di Firenze

Con specifico riferimento alle figure di staff di presidio, si conferma quanto previsto al punto 4 dell'Accordo Nazionale del 15 aprile 2024, prevedendo che, entro il mese corrente e attraverso le consuete procedure aziendali, si procederà alla definizione e individuazione delle diverse figure necessarie al completamento della composizione dello Staff Amministrativo, che sarà composto da 3 unità.

Con riferimento allo Staff Tecnico, l'individuazione e assegnazione delle 2 risorse sarà prevista entro il mese di ottobre 2025.

Per quanto sopra riportato, per il personale interessato, si conviene sull'adozione, del seguente modello di articolazione dell'orario di lavoro settimanale, in coerenza, con quanto previsto dall'art. 27 del CCNL della Mobilità/Area contrattuale delle Attività Ferroviarie e dell'art. 13 del Contratto Aziendale di Gruppo FS Italiane del 22.03.2022:

L'orario di lavoro settimanale è ripartito su cinque giorni, dal lunedì al venerdì, su prestazione unica giornaliera, con orario 8.30 – 16.36, comprendente la pausa pranzo di 30'.

2. Attività Operative - Composizione squadre e orario di lavoro – Nucleo Pisa

Con riferimento al Nucleo di Pisa, le parti condividono quanto segue:

- a) le attività operative saranno svolte da personale debitamente formato che opererà in squadre, composte da 3 risorse, di cui 1 risorsa di livello professionale C – Tecnico di Protezione

Aziendale – e 2 risorse di livello professionale D – Operatore Specializzato Attività di Supporto/Operatore di Protezione Aziendale.

- a) le squadre di cui alla precedente lettera a) verranno gestite e coordinate da una risorsa di livello professionale B – Tecnico Specializzato di Protezione Aziendale.
- b) si conviene sull'adozione, del seguente modello di articolazione dell'orario di lavoro settimanale, in coerenza, con quanto previsto dall'art. 27 del CCNL della Mobilità/Area contrattuale delle Attività Ferroviarie e dell'art. 13 del Contratto Aziendale di Gruppo FS Italiane del 22.03.2022:

L'articolazione oraria dei turni avvicendati su due periodi giornalieri (turni in seconda) dal lunedì alla domenica, con la seguente articolazione dell'orario:

M: mattina 6.00 – 13.36 **P: pomeriggio** 13.24 – 21.00

In considerazione della tipologia di turno le parti concordano sull'applicazione di quanto previsto al punto 1.10 dell'Art. 27 del CCNL della Mobilità/Area Contrattuale Attività Ferroviaria del 22 marzo 2022, prevedendo nello sviluppo del turno una durata del riposo giornaliero fino a 8 ore.

3. Integrazione Accordo del 20 maggio 2024

- a) Per quanto riguarda gli orari di lavoro del personale operativo del Presidio di Firenze, si conferma quanto previsto al punto 1, lettera C dell'accordo del 20 maggio 2024.
- b) Restando inteso quanto previsto al punto 2, lettera b) dell'accordo nazionale del 15 aprile 2024, si chiarisce che, il Tecnico Specializzato di Protezione Aziendale, previo accordo con il proprio responsabile diretto, dovrà, inoltre, fornire supporto operativo alla/e squadra/e assegnata/e alle attività che si rivelino maggiormente rilevanti.
- c) Con l'obiettivo di garantire l'acquisizione delle competenze specifiche e di offrire alle risorse coinvolte una visione completa dei principali processi operativi della Società (Servizio Gate, Monitoraggio Asset Treni, Monitoraggio Località di Servizio, Monitoraggio KM Linea), si prevede, in via sperimentale e per una durata di sei mesi, una rotazione del personale tra le diverse attività.

Tale sperimentazione sarà oggetto di monitoraggio e valutazione, attraverso la redazione di un report anonimo, da predisporre da parte della Società, entro i mesi di dicembre 2025 e marzo 2026, finalizzato a verificare l'equa distribuzione delle risorse sulle varie attività previste.

La rotazione sulle diverse attività di cui sopra, oltre alla rotazione strutturata in cicli distinti di 28 giorni su tutte le sequenze dei turni in seconda e terza, garantirà uniformità sulla gestione delle risorse. Inoltre, la rotazione sui turni permetterà l'alternanza delle squadre, favorendo interazione, confronto e scambio di esperienze.

Le parti convengono che la visibilità delle attività previste sarà garantita entro il venerdì della settimana precedente a quella di riferimento.

Le Parti concordano che, al termine della sperimentazione, verrà effettuato un apposito incontro di verifica, da tenersi entro il mese di aprile 2026 a conclusione della stessa.

4. Disposizioni finali

- 1) La Società conferma che le valorizzazioni del personale verranno effettuate entro il mese di giugno 2025.
- 2) La sperimentazione dell'organizzazione del lavoro per il Presidio di Firenze ed il Nucleo di Pisa, di cui al punto 3 lettera c) del presente verbale, entrerà in vigore dal 1° settembre 2025, tale sperimentazione terrà conto del turnificato estivo già approvato.
- 3) La Società, entro l'anno 2025, relativamente al personale operativo della regione Toscana, al fine di mantenere gli attuali standard tecnico/produttivi, effettuerà le opportune azioni finalizzate ad un riequilibrio di risorse nella regione.
- 4) Per quanto non espressamente riportato nel presente verbale, si fa riferimento all'Accordo Nazionale del 15 aprile 2024.
- 5) Le OOSS a seguito dell'incontro odierno ritengono espletate con esito positivo, le procedure di raffreddamento aperte in data 08 maggio 2025.

Per FS Security

Per RSU

Per le OO.SS

UGL Ferrovieri

SLM Fast Confsal

Orsa Ferrovie