

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 07 giugno 2022 RFI S.p.A. – Circolazione Area Milano – Risorse Umane Milano e le Segreterie Regionali Lombardia delle Organizzazioni Sindacali FILT/CGIL, FIT/CISL, UILTRASPORTI, UGL Ferrovieri, S.L.M. FAST Confsal, ORSA Ferrovie e le RSU n. 2 Milano Produzione Collegio Circolazione e Manovra UTND e UTLS, si sono incontrate per dar corso al confronto, sugli effetti occupazionali, ai sensi dell'art. 2 punto 4.2.4 del Contratto Aziendale di Gruppo del 22.03.2022, derivanti da attivazioni tecnologiche nella tratta Pavia – Voghera.

In data 29/07/2022 verrà attivato il nuovo ACCM nella tratta Pavia (i) – Voghera (e) che consente il comando da remoto degli impianti da Pavia a Bressana Bottarone.

La Società, nel progetto presentato alle OO.SS., precisa che la stazione di Pavia continuerà ad essere comandata in loco fino ad opportuna valutazione e che la stazione di Cava Manara è attualmente già impresenziata.

Dalla data sopraindicata, per effetto della suddetta attivazione tecnologica, verranno chiuse le stazioni di Bressana Bottarone e Lungavilla.

Relativamente alle ricadute occupazionali derivanti dalle chiusure dei suddetti impianti le parti concordano su quanto previsto dall'allegato n. 1 al presente Accordo, che ne costituisce parte integrante.

Contestualmente, presso la Sala Circolazione, verrà attivata la postazione di lavoro denominata DCO SCC Genova/DC Piacenza Sez. 7^ con l'organizzazione del lavoro indicata nel citato allegato n.1.

L'azienda conferma altresì che dal 29/07/2022 al 12/09/2022, in considerazione dei lavori di manutenzione straordinaria del ponte Po, anche la seconda posizione DCO SCC Genova/DC Piacenza Sez. 7^ verrà presenziata con turno in terza. Le parti concordano di incontrarsi il giorno 12/09/2022 ore 11:00 per verificare la suddetta organizzazione.

Milano, 07 giugno 2022

Per RFI S.p.A.

Per le Segreterie Regionali

Per le R.S.U.

FILT/CGIL

FIT/CISL

UILTRASPORTI

UGL Ferrovieri

SLM FAST Confsal

ORSA Ferrovie

- Effetti occupazionali derivanti dall'attivazione tecnologica ACC-M tratta Pavia –Voghera:
- chiusura impianto di Bressana Bottarone;
- chiusura impianto di Lungavilla;
- attivazione ACC-M Pavia (i) Voghera (e) e modifica presso Centro Coordinamento Circolazione.

Confronto con le OO.SS. della Regione Lombardia/RSU n° 2 Milano  
Produzione Collegio Circolazione e Manovra UTLS e UTND



## Attivazione ACC-M Pavia (i) – Voghera (e) – luglio 2022

Nell'ambito del progetto Potenziamento Tecnologico di velocizzazione della linea Milano-Genova, in data 29 luglio 2022 sarà attivato il nuovo **ACCM nella tratta Pavia(i) –Voghera(e)** e sarà realizzata la banalizzazione della tratta suddetta.

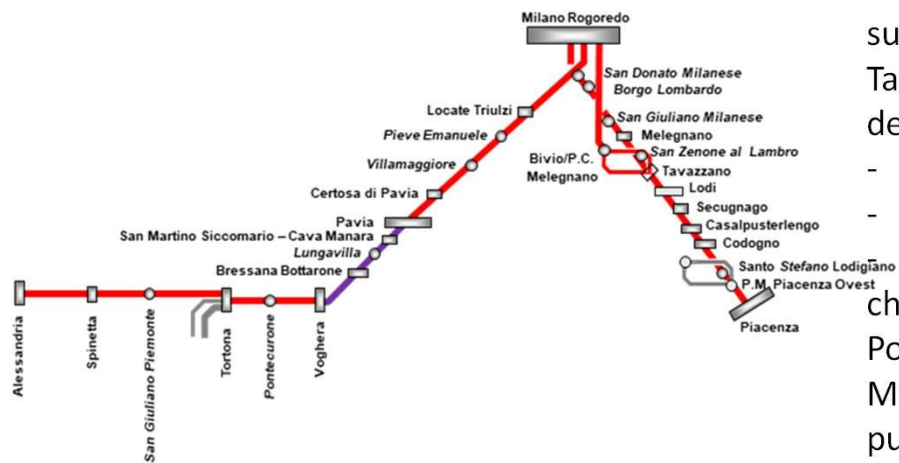
Tale innovazione tecnologica determina la dismissione degli attuali apparati delle seguenti stazioni:

- S.Martino S. – Cava Manara (ACEI) – già impresenziata
- Bressana Bottarone (ACE)
- Pizzale-Lungavilla (ACEI)

che vengono sostituiti da nuovi apparati PPM presenziabili che costituiscono Posti Periferici ACC-M comandabili a distanza direttamente dal Posto Centrale di Milano Greco, che consente la gestione degli impianti e della linea, sia dal punto di vista dell'esercizio sia della manutenzione. Gli impianti saranno dotati di zone di manovra e zone IS, consentendo performance di regolarità più elevate.

Il controllo della tratta, presso la Sala Circolazione di Milano, sarà affidata a una **postazione di lavoro denominata DCO SCC Genova/ DC Piacenza -Sez. 7^**, che assorbirà le funzioni dell'attuale Sez. III DC Piacenza .

Le località sono già dotate di sottopasso di stazione, che rende possibile il comando a distanza e pertanto dalla data suindicata anche le stazioni di Bressana e Lungavilla saranno definitivamente chiuse.



SISTEMA DI ESERCIZIO DI GIURISDIZIONE DEL  
PC SEZ. 7<sup>a</sup> GENOVA – PIACENZA:

- DC
- DCO

Handwritten signatures and stamps in blue ink, including the name 'Sapientia Renato' and a greyed-out box.

## Organizzazione della postazione di lavoro in Sala Circolazione: da sez. 3<sup>^</sup> DC Piacenza a sez. 7<sup>^</sup> DCO SCC Genova /DC Piacenza

AS IS		Organizzazione del Lavoro prevista fino a 28.07.2022	Articolazione dei regimi di Orario contrattuale		Orario di servizio delle prestazioni			Ore di prestazione giornaliera				NOTE ( se non diversamente indicato le prestazioni si effettuano da Lunedì a Domenica)
			Ripartizione art.27 p. 1.5	Articolazione orario giornaliero	Tipo A) e C)			Tipo D)	M	P	N	
IMPIANTO / UO	Postazione /Sezione FCL	Posizione/Funzione/Mansione/Inquadramento	1.5	Art. 27 punto 1.6	M	P	N	PU	M	P	N	PU
CCC MI	DC Piacenza	Regolatore della Circolazione - espleta le attività e le funzioni indicate nel RDS (livello Q2)	5gg	Tipo a) - in terza	06,30 - 13,30	13,30 - 21,30	21,30 - 06,30		7	8	9	

TO BE		Organizzazione del Lavoro prevista dal 29.07.2022	Articolazione dei regimi di Orario contrattuale		Orario di servizio delle prestazioni			Ore di prestazione giornaliera				NOTE ( se non diversamente indicato le prestazioni si effettuano da Lunedì a
			Ripartizione art.27 p. 1.5	Articolazione orario giornaliero	Tipo A) e C)			Tipo D)	M	P	N	
IMPIANTO / UO	Postazione /Sezione FCL	Posizione/Funzione/Mansione/Inquadramento	1.5	Art. 27 punto 1.6	M	P	N	PU	M	P	N	PU
CCC MI	DCO SCC Genova /DC Piacenza	Regolatore della Circolazione (DCO/DC)- espleta le attività e le funzioni indicate nel RDS (livello Q2)	5gg	Tipo a) - in terza	06,30 - 13,30	13,30 - 21,30	21,30 - 06,30		7	8	9	
CCC MI	DCO SCC Genova /DC Piacenza	Regolatore della Circolazione (DCO/DC) - espleta le attività e le funzioni indicate nel RDS (livello Q2)	5gg	Tipo c) - in seconda	06,00-14,00	14,00-22.00			8	8		

*Handwritten signatures and notes at the bottom left.*

*Handwritten signatures and notes at the bottom right.*

## Chiusura impianti di Bressana Bottarone e Lungavilla

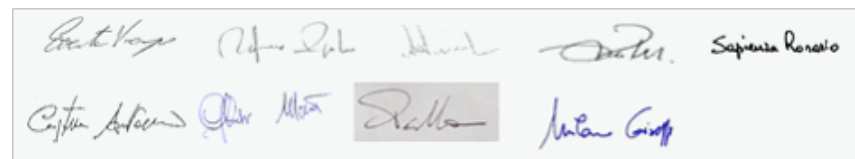
### Effetti occupazionali

Gli effetti occupazionali che derivano dalla chiusura delle stazioni di Lungavilla e Bressana Bottarone riguardano 11 Capi Stazione, di cui 4 hanno già conseguito l'idoneità per partecipare al percorso abilitativo GC 5 e pertanto la loro riallocazione avverrà con le modalità previste per il suddetto percorso.

Ai rimanenti 7 Capi Stazione saranno prospettate le possibili opportunità di riallocazione professionale e geografica secondo quanto esposto di seguito:

*attribuzione delle stesse mansioni (stesso livello professionale), presso gli impianti della S.O. Circolazione Area Milano, qui di seguito in elenco:*

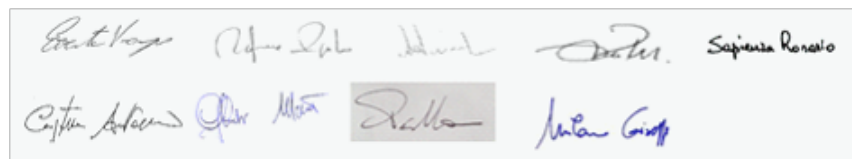
- Stazione di Tortona
- Stazione di Spinetta Marengo
- Stazione di Milano Smistamento
- Stazione di Milano Centrale
- Stazione di Cremona
- Sala Circolazione-Aster M3M40

## Chiusura impianti di Bressana Bottarone e Lungavilla

### La gestione degli effetti occupazionali

Per la gestione delle ricadute occupazionali la Società fornirà tempestiva informativa al personale interessato attraverso l'avvio di un'interpellanza in merito a quanto evidenziato nelle azioni sopra indicate. Tale informativa sarà divulgata presso gli impianti interessati con la modalità in uso.



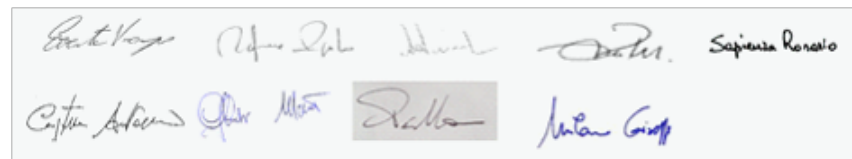
Enrico Vago, Roberto Spina, Michele, Sapienza Renato  
Cristina, Andrea, Oliver, Maria, Stella, Antonino

## Chiusura impianti di Bressana Bottarone e Lungavilla

### (...segue) La gestione degli effetti occupazionali

In sede di gestione dei processi illustrati nelle pagine precedenti, a parità di caratteristiche professionali richieste, le priorità saranno stabilite in base ad una specifica graduatoria, redatta sulla base dei criteri individuati dall'art. 50, punto 7 del CCNL Mobilità/Area AF, di seguito riportati:

- maggiore anzianità maturata nella figura professionale rivestita;
- maggiore anzianità di servizio complessiva nel Gruppo;
- maggiore età anagrafica;
- figli minori a carico.

Enrico Vago    Roberto De Luca    Marco    Sapienza Renato  
 Cristian Antonini    Oliver    Motta    Stella    Andrea Giuffrè

## Chiusura impianti di Bressana Bottarone e Lungavilla

### (...segue) La gestione degli effetti occupazionali

Qualora non dovessero pervenire adesioni all'interpellanza, per la riallocazione nelle sedi proposte, come precedentemente indicato, la Società provvederà comunque ad assegnare le risorse per le posizioni di cui sopra in base al criterio, preso a stralcio, di cui all'art. 50, punto 5 – del vigente CCNL AF del 22.03.2022.

- minore anzianità maturata nella figura professionale rivestita;
- minore anzianità di servizio complessiva in azienda;
- minore età anagrafica;
- figli minori a carico.