

VERBALE DI ACCORDO

Addì 10 dicembre 2018, in Roma – sono presenti le sottosegnate parti:

Per la Società

CON. FOR. SERVICE srl rappresentata da Caramiello Fortunato Rosario, assistito dal Dr. Maurizio De Fazio;

Per le OO.SS.

La Filt CGIL Segr. Naz.	rappresentata da Gaetano Iacobucci ;
La Fit CISL Segr. Naz.	rappresentata da Giorgio Ghiglione;
La Ultrasporti Segr. Naz.	rappresentata da Massimo Ferretti;
La UGL AF Segr. Naz.	rappresentata da Sandro Vacata;
La S.L.M. FAST Confsal Segr. Naz.	rappresentata da Alberto Mennella;
La Salpas Orsa Segr. Naz.	rappresentata da Claudio Fiorenza.

Oggetto : Contratto di solidarietà appalto CENTOSTAZIONI LOTTO 3

Premesso che:

La Con.For. Service srl risulta affidataria dell'appalto, per il tramite del Consorzio Manital relativo ai servizi di pulizia del materiale rotabile e degli impianti industriali – Committente Centostazioni – Lotto 3 Regioni Toscana ed Emilia Romagna.

Le Parti, in data 12 dicembre 2016, si sono incontrate per esperire le procedure di cambio d'appalto secondo quanto previsto dall'art. 16 CCNL Mobilità / Attività Ferroviarie del 16 dicembre 2016 per la gestione dei servizi di pulizia del materiale rotabile e degli impianti – Centostazioni -LOTTO 3 – Regione Toscana ed Emilia Romagna; nell'incontro di cui sopra, la Con.For. Service srl ha fatto presente le criticità relative all'appalto di cui in oggetto e la necessità di interventi e misure strutturali sul personale finalizzato a ricondurre, ad un appropriato rapporto tra le attività produttive e il numero degli addetti ; in data 12 dicembre 2016 la Con.For. Service srl e le OO.SS hanno stipulato un Contratto di Solidarietà, successivamente rinnovato in data 14 dicembre 2017 nei confronti del personale presente sulle unità produttive di - Cesena - Forli - Ravenna e Rimini per l'Emilia Romagna; Arezzo - Massa – Siena e Lucca per la Toscana; nonostante la Società si sia attivata, mediante l'utilizzo del contratto di solidarietà, ad un processo di riduzione dei costi di gestione, gli esuberi che avevano generato il precedente ricorso all'ammortizzatore sociale, sono ancora presenti; per quanto sopra la società ha convocato una riunione con le OO.SS. in data odierna; nel corso di tale riunione le OO.SS. hanno ribadito alla società di poter individuare eventuali soluzioni alternative in riferimento al problema occupazionale sopra indicato;

Tutto ciò premesso

Concordano

sulla gestione esubero mediante il ricorso all'istituto del Contratto di Solidarietà ai sensi e per gli effetti dell'art. 21 comma 1 lettera "C" e comma 5 del D. Lg 148/2015 a valere per il periodo dal 16/12/2018 al 15/12/2019 , onde poter scongiurare il ricorso a riduzioni di personale così come specificato in premessa,

Ambito di applicazione:

l'applicazione del contratto di solidarietà riguarderà tutto il personale pari a 18 lavoratori presenti sull'appalto come meglio riportato nello specifico elenco allegato al presente accordo;

Decorrenza e durata:

il contratto di solidarietà avrà decorrenza dal **16 dicembre 2018 fino al 15 dicembre 2019**; durata 12 mesi

Riduzione dell'orario di lavoro:

l'orario di lavoro per tutti i lavoratori interessati al Contratto di solidarietà sarà decurtato nel rispetto del comma 5 art. 21 d.lgs 148/2015 nelle percentuali medie sottoelencate e comunque non superiore al 70% pro capite:

SITI/REGIONI	RIDUZIONE
EMILIA ROMAGNA	
CESENA	-37.16%
FORLI	-40.01%
RAVENNA	0
RIMINI	-14.77%

SITI/REGIONI	RIDUZIONE
TOSCANA	
AREZZO	-45.60%
MASSA	-0%
SIENA	-23.08%
LUCCA	-29.25%

L'articolazione della riduzione dell'orario potrà essere effettuata secondo le seguenti modalità, anche in concorso tra loro:

- Giornate intere di sospensione della solidarietà distribuite: all'interno del mese; concentrate in settimane intere sempre nell'arco del mese; all'interno delle settimane lavorative sempre nell'arco del mese;
- Riduzione giornaliera dell'orario di lavoro.

Deroghe all'orario concordato

le Parti, convengono che l'Azienda, previa comunicazione alle OO.SS. e le Rsa/RSU d'appalto, per soddisfare temporanee esigenze di maggior lavoro, può modificare in aumento, entro i limiti del normale orario di lavoro, l'orario ridotto. Il maggior lavoro prestato comporta una corrispondente riduzione del trattamento di integrazione salariale.

MS

M A [Signature] [Signature] [Signature] AM [Signature]

Interventi aziendali per favorire l'occupazione

Le misure che la Società intende intraprendere, nel periodo 2018 - 2019 per agevolare il mantenimento dei livelli occupazionali sono le seguenti: un più razionale impiego della forza lavoro che realizzi un sensibile abbattimento dei costi fissi, nonché una razionalizzazione delle strutture.

L'indennità di solidarietà sarà anticipata dall'Azienda onde evitare traumi economici ai lavoratori aventi titolo.

Resta inteso che la Società si incontrerà a livello territoriale al fine di confrontarsi per la puntuale applicazione delle misure concordate a livello Nazionale.

Letto, confermato e sottoscritto (*verbale composto da tre pagine e l'elenco del personale*)

Per la Con.For. Service srl

Carlo Fortunato *Manfredi*

Per la Filt CGIL

Felice Pizzani

Per la Fit CISL

Enzo Ciple

Per la Uiltrasporti UIL

Mario Genetti

Per la Salpas Orsa

Giampaolo

Per La UGLVAF

Luca Pizzani

Per la S.L.M. Fast Confsal

Alberto Pizzani