

## VERBALE DI ACCORDO

- Il giorno 16 marzo 2023 in Roma - sono presenti le seguenti parti:
- **Per la Società subentrante** Ati Miorelli Service SpA e B&B Service Soc. Coop. rappresentate da Monica Miorelli, Stefano Belloni e Ivano Guarneri
- Per la Società uscente Fulgens Italia Srl rappresentata da Emiliano Steri
- **Per le OO.SS. di Categoria :**

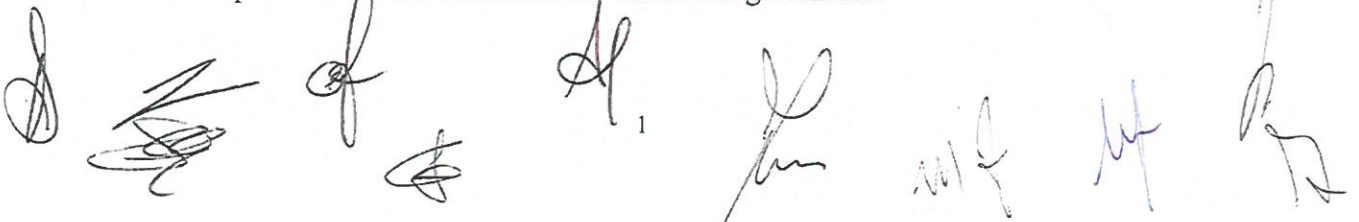
La Filt CGIL Segr. Naz. rappresentata dalla Sig.ra Maria Ippolito;  
La Fit CISL Segr. Naz. rappresentata dai Sigg. Giorgio Ghiglione;  
La Uiltrasporti Segr. Naz. rappresentata dai Sigg. Massimo Ferretti e Massimiliano Feduzi;  
La UGL Ferrovieri Segr. Naz. rappresentata dal Sigg. Francesco Zolezzi e Alessandro Di Lorenzo;  
La SLM Fast Confasal Segr. Naz. rappresentata dalla Sig.ra Sabrina Mancini ;  
La Salpas Orsa Segr. Naz. rappresentata dai Sigg. Claudio Fiorenza e Andrea Fiorenza.  
e le Strutture Sindacali Territorialmente competenti, collegate in videoconferenza

**Oggetto:** Cambio Appalto servizio di pulizia del materiale rotabile e degli impianti industriale business di Trenitalia della Regione Sardegna.

### **Premesso che:**

in data odierna, le parti si sono incontrate per l'espletamento delle procedure di cambio appalto secondo quanto previsto dall'art. 16 del CCNL Mobilità- Attività Ferroviarie 16 dicembre 2016, relativo ai servizi di cui all'oggetto.

- L' Ati Miorelli Service SpA e B&B Service Soc. Coop. (di seguito ATI) in qualità di aggiudicataria da parte di Trenitalia delle attività di cui all'oggetto, che le stesse verranno svolte a decorrere dal 1°Aprile 2023.
- La Società uscente Fulgens Italia Srl ha trasmesso alla Subentrante Ati Miorelli Service SpA e B&B Service Soc. Coop., gli elenchi del personale (come da allegato) che prestano servizio presso il Lotto di cui all'oggetto.
- L'Ati dichiara di aver rilevato un numero superiore di risorse tra l'elenco, dei lavoratori, allegato al bando di gara del 05/08/2021 e l'elenco inviato dalla Società uscente Fulgens Italia Srl in data 22 febbraio 2023.
- L'Ati dichiara altresì l'attuale presenza di un Contratto di solidarietà nell'impianto di Sassari e chiede la disponibilità di un confronto con le strutture sindacali Territorialmente competenti per il proseguo dello stesso da tenersi entro il 31 marzo 2023.
- L'Ati precisa che, sulla base di quanto richiesto dal Committente, ai sensi del protocollo siglato il 15 gennaio 2019, l'assunzione dei lavoratori sarà vincolata alla consegna sia del certificato dei carichi pendenti sia del certificato del Casellario giudiziario.



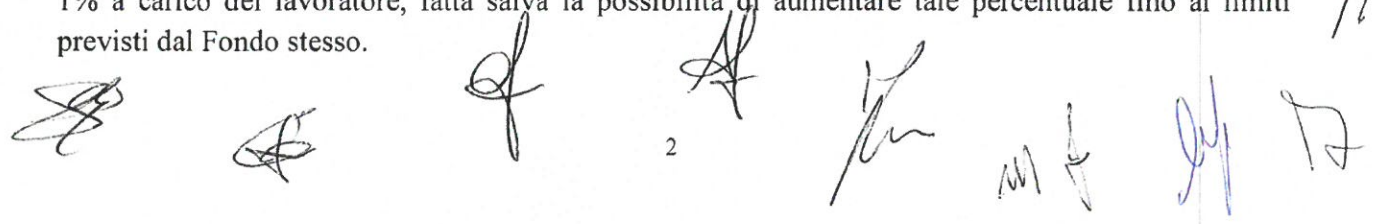
**Tutto ciò premesso le parti concordano quanto segue:**

1. Al personale rientrante nell'ambito del presente accordo (come da elenco allegato) nonché a tutti i lavoratori successivamente assunti, l'Ati applicherà il CCNL Mobilità - Attività Ferroviarie del 16 dicembre 2016 e ss.mm.ii. (di seguito CCNL applicato).
2. L'Ati assumerà tutti i lavoratori aventi diritto senza soluzione di continuità con contratto a tempo indeterminato, con decorrenza 1° Aprile 2023, con passaggio diretto ed immediato, senza periodo di prova, previa verifica delle ultime 9 (nove) buste paga dalla data odierna.
3. L'assunzione del lavoratore sarà perfezionata con gli interessati con lettera nella quale sarà specificato quanto indicato all'art. 17, comma 4 del CCNL applicato.
4. La presente acquisizione di personale già impiegato nell'appalto non costituisce in alcun modo trasferimento di azienda o di parte di azienda, in quanto il nuovo appaltatore, soggetto già presente ed operante nel settore è dotato di propria struttura organizzativa, produttiva e operativa e, pertanto, sono presenti evidenti elementi di discontinuità che determinano una specifica identità di impresa, in ossequio all'art. 29 comma 3 del D.Lgs 276/2003.
5. I nominativi dei lavoratori, livelli, parametri d'inquadramento e le condizioni contrattuali riportate nell'elenco allegato inviato dalla società uscente, saranno oggetto di verifiche all'atto dell'assunzione al fine di garantire il pieno rispetto di quanto previsto dal CCNL applicato.
6. Eventuali lavoratori assenti per malattia, infortunio, maternità e altre cause ostative per le quali è prevista la conservazione del posto alla data di passaggio, saranno assunti dalle società dell'Ati, alle medesime condizioni economiche, normative e contrattuali così come sopra specificato, al rientro dell'evento che dovrà essere comunicato dall'Azienda uscente tempestivamente, così come previsto dal CCNL applicato.
7. In considerazione del fatto che il Fondo di Previdenza complementare del settore è il "Fondo EUROFER", le parti confermano la continuità della contribuzione al citato Fondo per i lavoratori che vi hanno precedentemente aderito e, per quelli che vi aderiranno, previa formale richiesta di adesione. I contributi del fondo Eurofer sono computati sugli elementi della retribuzione mensile sotto richiamati:
  - a. Minimi contrattuali, di cui al punto 3 dell'art. 68 del CCNL Mobilità/ area AF
  - b. Super minimo individuale di cui al punto 4 dell'art. 68 del CCNL Mobilità/ area AF
  - c. Aumenti periodici di anzianità, di cui all'art. 69 del CCNL Mobilità/ area AF
  - d. Indennità di funzione Quadri, di cui all'art. 71 del CCNL Mobilità/ area AF
  - e. Salario professionale, di cui all'art. 72 del CCNL Mobilità/ area AF

Il contributo a carico del datore di lavoro e del lavoratore associato, calcolato sugli elementi sopra individuati, è dovuto nella misura di:

2% a carico del datore di lavoro;

1% a carico del lavoratore, fatta salva la possibilità di aumentare tale percentuale fino ai limiti previsti dal Fondo stesso.



8. Nel caso in cui fossero state effettuate, dalla Società uscente, trattenute in buste paga ai lavoratori, a titolo di cessione del quinto o destinate ai Fondi Pensioni privati o di settore, e non ancora versate agli enti creditori, le stesse dovranno essere versate entro e non oltre 30 giorni dalla data odierna.
9. L'azienda uscente dovrà provvedere alla liquidazione delle spettanze di fine rapporto maturate al 31 marzo 2023, a titolo esemplificativo e non esaustivo, ratei di 13<sup>^</sup> e 14<sup>^</sup> mensilità, ferie, Ex Festività, TFR, accantonata dall'acquisizione dell'appalto ad oggi, nonché qualsiasi altra competenza maturata e non corrisposta anche se non ancora espressamente rivendicata.  
Nel caso in cui non vengano saldate le suddette competenze nei tempi e nei modi previsti dal CCNL applicato e dalle leggi in materia, e comunque entro e non oltre i 60 giorni dalla data odierna, le OO.SS. al fine di garantire e tutelare i diritti dei lavoratori, intraprenderanno tutte le iniziative del caso.
10. Le parti si incontreranno entro il 20 maggio 2023 al fine di monitorare l'andamento del cambio appalto e valutare eventuali problematiche riscontrate nella gestione delle attività lavorative.

Allegato : elenchi del personale

Per la Società subentrante



Per la Società uscente



Per le OO.SS. Nazionali :

FILT CIGL

FIT CISL

UIL TRASPORTI

UGL FERROVIERI

SLM FAST CONFASAL

SALPAS ORSA

