

**Verbale di accordo e consultazione sindacale
per l'accesso al Fondo Integrazione Salariale
ai sensi dell'art. 11 del D.L. nr. 146/2021**

Addì 26 ottobre 2021, in modalità videoconferenza, si è svolto un incontro con le sottosegnate parti:

- Per la società Clean Service S.r.l. il Sig. Di Loreto;
- Per le Organizzazioni Sindacali:
 - Filt CGIL Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Davide Franzosi e la Sig.ra Maria Ippolito;
 - Fit CISL Segr. Naz. rappresentata dai Sig.ri Giorgio Ghiglione e Christian Tschigg;
 - Uiltrasporti Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Massimo Ferretti e Massimiliano Feduzi;
 - UGL Ferrovieri Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Francesco Zolezzi;
 - SLM Fast Confasal Segr. Naz. rappresentata dalla Sig.ra Sabrina Mancini e Michele Silvano;
 - Salpas Orsa Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Claudio Fiorenza e Andrea Fiorenza;

per dare corso alla procedura di consultazione ed esame congiunto per il ricorso al Fondo Integrazione Salariale (FIS) ai sensi del *comma 1, art. 11, del DL 146/2021*.

premesse che:

la Società opera negli appalti ferroviari svolgendo servizi di ristorazione a bordo dei treni "Alta Velocità" della società Trenitalia S.p.A.;

l'Organizzazione mondiale della sanità ha dichiarato il 30 gennaio 2020 l'epidemia da COVID 19 un'emergenza di sanità pubblica di rilevanza internazionale;

il Presidente del Consiglio dei Ministri, ha emanato più decreti, contenenti misure urgenti allo scopo di contrastare e contenere il diffondersi del virus COVID-19 ed a sostegno delle attività economiche;

l'azienda, fin dall'inizio dell'emergenza sanitaria ha fatto ricorso ai trattamenti di integrazione salariale (FIS) disposti dal D. L. 18/2020 - art. 19, dal D.L. 34/2020 - art. 68, dal D.L. 104/2020 - art. 1 e 2, dal D.L. 137/2020 - art. 12, dal D.L. 178/2020 art. 1, dal D.L. 41/2021 art. 8 c. 2 - per un totale di nr. 82 settimane dal 13/03/2020 al 09/10/2021 sottoscrivendo verbali in sede sindacale in data 25/03/2020 - 28/05/2020 - 12/06/2020 - 16/09/2020 - 14/10/2020 - 02/11/2020 - 30/11/2020 - 08/01/2021 - 17/02/2021 - 25/03/2021 - 09/04/2021 - 06/05/2021 - 16/06/2021 - 13/07/2021 e 09/09/2021.



a partire dal mese di maggio c.a., di seguito agli allentamenti delle restrizioni disposte dalle autorità governative – conseguenza del miglioramento della situazione sanitaria, il committente Trenitalia ha iniziato una graduale riattivazione delle relazioni ferroviarie in esercizio sull'alta velocità con conseguente previsione dei servizi di ristorazione svolti a bordo treno e/o a terra;

tuttavia, i servizi riattivati a bordo treno e/o a terra, sviluppano un volume di produzione non adeguato a poter garantire l'impiego e/o il completamento dell'orario di lavoro di tutte le maestranze attualmente in carico all'azienda;

Il Decreto Legge n. 146 del 21 ottobre 2021 all'Art. 11, comma 1, ha previsto che "i datori di lavoro privati che sospendono o riducono l'attività lavorativa per eventi riconducibili all'emergenza epidemiologica da COVID-19 possono presentare, per i lavoratori in forza alla data di entrata in vigore del Decreto, domanda di concessione del trattamento ordinario di integrazione salariale di cui all'articolo 19 del Decreto Legge 17 marzo 2020 n. 18 convertito, con modificazioni, della legge 24 aprile 2020, n. 27, per una durata massima di 13 settimane nel periodo compreso tra il 1° ottobre 2021 e il 31 dicembre 2021".

la società ha comunicato in data 08 ottobre 2021 l'ulteriore esigenza, in conformità al disposto di cui *al comma 1, art. 11 del Decreto Legge nr. 146/2021*, di avviare le procedure finalizzate a ottenere il trattamento di integrazione salariale FIS previsto per l'emergenza cd "COVID 19" per 271 lavoratori che lavorano nei servizi di ristorazione bordo dei treni AV della società committente Trenitalia S.p.A.

tutto quanto sopra premesso

Rilevato il protrarsi della crisi imputabile alle problematiche conseguenti all'emergenza sanitaria da Covid-19, ed in considerazione della ridotta offerta commerciale disposta dal Committente Trenitalia, non congrua al fine di poter garantire l'impiego e/o il completamento dell'orario di lavoro di tutte le maestranze attualmente in carico all'azienda, si dovrà, necessariamente, fare ricorso ad un ulteriore periodo di ammortizzatori sociali, previsto dal comma 1, art. 11, del DL nr. 146/2021

Il normale orario di lavoro è di 38 ore settimanali come previsto dal CCNL Mobilità Ferroviarie del 16 dicembre 2016.

Tale richiesta determinerà una riduzione dell'orario di lavoro fino ad un massimo del 100% per il periodo e per le numeriche di seguito indicate:

I lavoratori interessati al provvedimento sono n. 271 (Allegati 1-2) con riduzione dell'orario di lavoro fino ad un massimo del 100% per il periodo dal 10/10/2021 al 31/12/2021 (dodici settimane).



I lavoratori adibiti ai servizi richiesti dalla Committente, in base alle proprie mansioni svolte, dovranno essere impiegati nel rispetto di una rotazione, per quanto possibile, equanime.

L'importo dell'assegno ordinario spettante a ciascun lavoratore, avente diritto, verrà anticipato dall'Azienda, alla fine di ogni periodo di paga, opportunamente riproporzionato in ragione delle prestazioni effettivamente rese e del valore percentuale del contratto per i lavoratori a tempo parziale.

A conclusione del presente incontro, le Parti si danno atto di aver esperito con la consultazione ed esame congiunto previsto dalle normative vigenti e si dichiarano reciprocamente disponibili ad ogni altro incontro che si rendesse necessario.

Si allegano i seguenti elenchi dei lavoratori in forza presso l'Azienda alle date sotto indicate:

- Organico al 22/10/2021 pari a nr. 271 lavoratori – Allegato 1;
- Organico al 10/10/2021 pari a nr. 271 lavoratori – Allegato 2.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la Clean Service S.r.l.



FIILT CGIL



FIT CISL



UIL TRASPORTI



UGL FERROVIERI



SLM FAST CONFASAL



SALPAS ORSA

