

Verbale di Accordo

Il giorno 20 aprile 2020, in modalità telematica sono presenti le seguenti parti:

- Per l'Azienda MAST SPA con sede in Roma alla Via Salaria 290 rappresentata da Carlo Lodigiani

Per le OO.SS. di categoria i Sigg.:

- Per la FILT CGIL Nazionale – il Sig.ri Davide Franzosi, Maria Ippolito
- Per la FIT CISL Nazionale - il Sig.ri Giorgio Ghiglione, Christian Tschigg
- Per la UILTRASPORTI Nazionale – il Sig. Massimo Ferretti, Massimiliano Feduzi
- Per la UGL TAF Nazionale – il Sig. Sandro Vacata,
- Per la SALPAS Or.s.a. Nazionale – il Sig.ri Claudio Fiorenza, Andrea Fiorenza
- Per la SLM FAST CONFISAL – Nazionale – la Sig.ra Sabrina Mancini

Oggetto: Contratto di solidarietà – CENTOSTAZIONI Emilia Romagna e Piemonte

Premesso che:

- L'ATI MAST/Copernico risulta titolare in ATI del Contratto di appalto RFI Network già Centostazioni SPA per le aree Piemonte e Emilia Romagna;
- Che gli impianti di Faenza, Ferrara, Forlì, Modena, Rimini, Ravenna e Alessandria, Asti, Biella, Vercelli sono eseguiti direttamente alla società MAST SPA;
- Che in data 22 gennaio era stato sottoscritto accordo per ricorso a contratto di solidarietà per il periodo 01.02.2020 al 30.04.2020 a valere su numero 16 lavoratori su un totale di 37 lavoratori negli impianti di Faenza, Forlì, Alessandria, Asti, Vercelli ;
- Che l'impresa rappresentava il perdurare della situazione all'origine del precedente ricorso, ciò anche in considerazione della particolare contingenza determinata dalla emergenza epidemiologica in atto;
- Che l'impresa chiedeva di effettuare un incontro in modalità video conferenza per la data del 20 aprile 2020;
- Che l'incontro veniva indetto e si svolgeva in modalità telematica in data odierna;

Concordano

di sottoscrivere il Contratto di Solidarietà ai sensi del D.Lgs del 148/2015 art. 21 comma 1 lettera "C" e comma 5 per il periodo dal 01.05.2020 al 30.09.2020 onde poter scongiurare il ricorso a riduzione di personale.

A tal uopo le parti precisano quanto segue:

il C.C.N.L. applicato è quello dalla Mobilità Area Contrattuale Attività Ferroviaria del 16-12-20 16 e ss.mm.ii.;

l'orario di lavoro contrattuale è di 38 ore settimanali così come previsto dal CCNL applicato;

Ambito di applicazione:

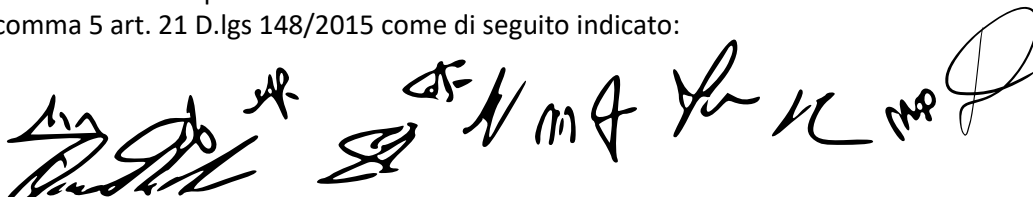
L'applicazione del contratto di solidarietà riguarderà N° 16 lavoratori (su un totale complessivo di 37 lavoratori) presenti sull'appalto Centostazioni Emilia Romagna - Piemonte di cui all'allegato elenco che forma parte integrante del presente accordo;

Decorrenza e durata:

il contratto di solidarietà avrà decorrenza dal 01.05.2020 al 30.09.2020 per 5 mesi, rinnovabili;

Riduzione dell'orario di lavoro:

l'orario di lavoro per tutti i lavoratori interessati al Contratto di solidarietà sarà decurtato nel rispetto del comma 5 art. 21 D.lgs 148/2015 come di seguito indicato:



Unità produttiva presso stazione di Faenza n. 3 lavoratori riduzione media del 17 %
Unità produttiva presso stazione di Forlì n. 2 lavoratori riduzione media del 40 %
Unità produttiva presso stazione di Alessandria n. 6 lavoratori riduzione media del 20 %
Unità produttiva presso stazione di Asti n. 3 lavoratori riduzione media del 40 %
Unità produttiva presso stazione di Vercelli n. 2 lavoratori riduzione media del 40 %

La riduzione oraria media dell'orario di lavoro non supererà il 70% per ciascun lavoratore nell'arco dell'intero periodo.

La riduzione dell'orario di lavoro non verrà applicata ai lavoratori con part time inferiore al 50%

L'articolazione della riduzione dell'orario potrà essere effettuata secondo le seguenti modalità, anche in concorso tra loro:

- giornate intere di sospensione della solidarietà distribuite all'interno del mese, concentrate in settimane intere sempre nell'arco del mese, all'interno delle settimane lavorative sempre nell'arco del mese;
- riduzione giornaliera dell'orario di lavoro.

Deroghe all'orario concordato

Le Parti, convengono che l'Azienda, previa comunicazione alle OO.SS. e le RSA d'appalto, per soddisfare temporanee esigenze di maggior lavoro può modificare in aumento, entro i limiti del normale orario di lavoro, l'orario ridotto. Il maggior lavoro prestato comporta una corrispondente riduzione del trattamento di integrazione salariale.

Interventi aziendali per favorire l'occupazione

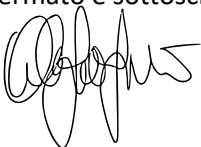
Le misure che la Società intende intraprendere, per agevolare il mantenimento dei livelli occupazionali sono le seguenti: un più razionale impiego della forza lavoro che realizzi un sensibile abbattimento dei costi fissi, nonché una razionalizzazione delle strutture.

L'indennità di solidarietà sarà anticipata dalla Società onde evitare traumi economici ai lavoratori aventi titolo.

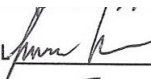
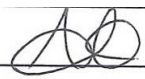
La Società e le OO.SS. concordano di verificare l'attuazione del Contratto di Solidarietà anche attraverso incontri territoriali.


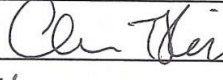
Letto, confermato e sottoscritto (verbale composto da due pagine e l'elenco allegato)

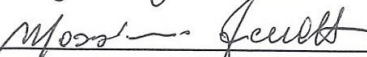
La Società





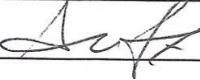
Le OO.SS.

Per la FILT CGIL  

Per la FIT CISL  

Per la Uiltrasporti 

Per la UGL TAF 

Per la Salpas ORSA  

Per la SLM Fasf Confasal 