

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno **10 marzo 2023** in modalità videoconferenza - sono presenti le seguenti parti:

Per la società Samsic Italia SPA rappresentata dal Sig. Massimo Diamante assistito dal Sig. Leonardo Traino

e

Per le Segreterie Nazionali:

Filt CGIL rappresentata dalla Sig.ra Maria Ippolito;

Fit CISL rappresentata dal Sig. Giorgio Ghiglione ;

Uiltrasporti rappresentata dal Sig. Massimiliano Feduzi e Massimo Ferretti

UGL Ferrovieri rappresentata dal Sigg. Francesco Zolezzi e Alessandro Di Lorenzo;

SLM Fast Confisal rappresentata dalla Sig.ra Sabrina Mancini;

Salpas Orsa rappresentata dai Sigg. Claudio Fiorenza e Andrea Fiorenza.

Oggetto: Contratto di solidarietà - Appalto servizi di pulizia, mantenimento del decoro e servizi accessori ed aree aperti al pubblico e non (comprensivi di servizi igienici) ubicati in stazioni, impianti, uffici ed officine variamente dislocati nell'ambito della giurisdizione territoriale della Direzione Fabbricati Viaggiatori - Area Sud – TS Reggio Calabria Nord

Premesso che

SAMSIC ITALIA SPA è risultata aggiudicataria delle attività di cui all'oggetto, a seguito di autorizzazione rilasciata dal committente RFI, l'esecuzione operativa del contratto è stata ripartita tra la Società SAMSIC Italia Spa in qualità di aggiudicataria, e le Società Fulgens Italia srl, NTA srl e l'Ambiente srl in qualità di sub-appaltatori.

In data 7 marzo 2023, si sono incontrate le Società e le OO.SS. per esperire le procedure di cambio d'appalto secondo quanto previsto dall'art. 16 del CCNL Mobilità / Attività Ferroviarie del 16 dicembre 2016 e ss.mm.ii.;

la società Samsic Spa, nell'incontro di cui sopra, ha evidenziato alle OO.SS. che in relazione al nuovo perimetro e volume delle attività poste a gara, il progetto tecnico organizzativo presentato in sede di gara e ritenuto idoneo dall'Ente Committente, presenta sensibili variazioni. La società ha segnalato altresì che a causa delle mutate esigenze dell'Ente Committente - RFI Spa – viene riscontrato un'eccedenza di mano d'opera rispetto al reale fabbisogno ed ha chiesto che tale criticità sia oggetto di successivo confronto con le OO.SS. al fine di individuare lo strumento più idoneo per la salvaguardia occupazionale;

Per quanto sopra la società ha convocato in data odierna le OO.SS.

Tutto ciò premesso dopo ampia confronto le parti concordano quanto segue

Sulla gestione di n. 11 lavoratori in esubero mediante il ricorso all'istituto del Contratto di Solidarietà ai sensi e per gli effetti dell'art. 21 comma 1 lettera "C" e comma 5 del D. Lg 148/2015 come modificato dalla L. 234/2022 onde poter scongiurare il ricorso a riduzioni di personale così come specificato in premessa.

A tal uopo le parti precisano quanto segue:

il C.C.N.L. applicato è quello dell'area della Mobilità / Attività Ferroviarie del 16 dicembre 2016; e ss.mm.ii.;

l'orario di lavoro contrattuale è pari a 38,00 settimanali così come previsto dal CCNL di categoria applicato dalla società;



Ambito di applicazione:

l'applicazione del contratto di solidarietà riguarderà il personale impiegato c.s:

Appalto Area Sud – TS Reggio Calabria Nord per n. 23 lavoratori impiegato sulle varie stazioni come da elenco allegato che è parte integrante del presente verbale.

Decorrenza e durata:

il contratto di solidarietà avrà decorrenza dal 11 marzo 2023 fino al 30 settembre 2023.;

Riduzione dell'orario di lavoro:

l'orario di lavoro per tutti i lavoratori interessati al Contratto di solidarietà sarà decurtato nel rispetto del comma 5 art. 21 d.lgs 148/2015 con una riduzione media c.s:

Appalto Area Sud – TS Reggio Calabria Nord riduzione media del 40% per n.23 lavoratori

La riduzione oraria media individuale, complessiva, sarà massimo del 90% nell'arco dell'intero periodo di riferimento.

L'articolazione della riduzione dell'orario potrà essere effettuata secondo le seguenti modalità, anche in concorso tra loro:

Giornate intere di sospensione della solidarietà distribuite: all'interno del mese; concentrate in settimane intere sempre nell'arco del mese; all'interno delle settimane lavorative sempre nell'arco del mese;

Riduzione giornaliera dell'orario di lavoro.

Deroghe all'orario concordato

le Parti, convengono che l'Azienda, previa comunicazione alle OO.SS. e le Rsa d'appalto, per soddisfare temporanee esigenze di maggior lavoro, può modificare in aumento, entro i limiti del normale orario di lavoro, l'orario ridotto. Il maggior lavoro prestato comporta una corrispondente riduzione del trattamento di integrazione salariale.

Interventi aziendali per favorire l'occupazione

Le misure che la Società intende intraprendere, nel periodo 2023 per agevolare il mantenimento dei livelli occupazionali sono le seguenti: un più razionale impiego della forza lavoro che realizzi un sensibile abbattimento dei costi fissi.

L'indennità di solidarietà sarà anticipata dall'Azienda onde evitare traumi economici ai lavoratori aventi titolo.

Letto, confermato e sottoscritto (verbale composto da due pagine e l'elenco del personale)

Per la Samsic Italia Spa



Per le OO.SS.

FILT CGIL

FIT CISL

UIL TRASPORTI

UGL FERROVIERI

SLM FAST CONFASAL

SALPAS ORSA

