

verbale di accordo

Addì 23 luglio 2019, in Roma – sono presenti le sottosegnate parti:

- Per Mister Job Mauro Pattaro;
 - Per il consorzio Manital Scpa Luca Antodicola *m.g. di responsabile del servizio su delega ricevuta del Presidente*
 - Per le Società uscenti:
Per Euroservice Sas Sergio Mazzola;
Per Manitalidea Spa Luca Antodicola
- Convocati e non presenti le Società:

Per le Organizzazioni Sindacali:

- La Filt CGIL Segr. Naz. rappresentata da Davide Franzosi;
- La Fit CISL Segr. Naz. rappresentata dal Giorgio Ghiglione;
- La Uiltrasporti Segr. Naz. rappresentata da Massimo Ferretti;
- La UGL TAF Segr. Naz. rappresentata da Sandro Vacata;
- La SLM Fast Confsal Segr. Naz. rappresentata da Sabrina Mancini ;
- La Salpas Orsa Segr. Naz. rappresentata da Andrea Fiorenza;

sono altresì presenti le segreterie Regionali interessate al Lotto 2 Grandistazioni

Oggetto : Cambio appalto per la gestione dei servizi di pulizia degli impianti industriali-
GRANDISTAZIONI-LOTTO 2-

Premesso che:

il consorzio Manital è risultato aggiudicatario dei servizi di cui all'oggetto con decorrenza 1 luglio 2017;

Consorzio stabile Manital Scpa ha affidato rispettivamente i servizi oggetto del presente appalto, alla Società Manitalidea Spa gli impianti della Regione Campania unità produttiva di Napoli 78 lavoratori, Regione Toscana unità produttiva di Firenze 33 lavoratori, Regione Lazio unità produttiva di Roma Termini 146 lavoratori, Roma Tiburtina 32 lavoratori e Regione Puglia unità produttiva di Bari 17 lavoratori ed alla società Euroservice Sas gli impianti della Regione Sicilia unità produttiva di Palermo 37 lavoratori.

a seguito di diverse problematiche da parte delle società Manitalidea Spa ed Euroservice sas il Consorzio stabile Manital Scpa ha deciso di conferire mandato di esecuzione operativa del servizio su menzionato relativamente alle regioni Campania, Lazio, Puglia e Sicilia, alla Società Cooperativa Mister job Srl (d'ora in avanti subentrante), quale società consorziata, con decorrenza 1° agosto 2019;

pertanto la subentrante ha convocato in data odierna le parti interessate per esperire le procedure di cambio d'appalto secondo quanto previsto dall'art. 16 del CCNL Mobilità / Attività Ferroviarie del 16 dicembre 2016 per la gestione dei servizi di pulizia degli impianti industriali -Grandistazioni-LOTTO 2.

Le società Manitalidea spa ed Euroservice sas hanno trasmesso gli elenchi del personale interessato al cambio appalto.

la società "subentrante", ha ritenuto importante dover illustrare chiaramente alle OO.SS. Nazionali di categoria, i principali aspetti ed alcune significative ed oggettive criticità relative all'appalto in questione e precisa altresì che su alcune unità produttive oggetto del passaggio attualmente sono interessate da una riduzione di orario per effetto del contratto di solidarietà ;

Le OO.SS. prendono atto delle premesse di cui sopra riservandosi la discussione in un tavolo separato.

A series of handwritten signatures in blue ink, including a large signature on the left, a signature with 'M.F.' below it, a signature with 'A' below it, a signature with 'S' below it, a signature with '1' below it, a signature with 'A' below it, a signature with 'S' below it, a signature with 'P' below it, and a signature with 'A.M.' below it.

Tutto ciò premesso le parti concordano quanto segue:

1. Le premesse e gli allegati sono parte integranti del presente verbale.
2. Al personale rientrante nell'ambito del presente accordo (come da elenchi allegati), l'azienda, fatta salva la verifica individuale e puntuale dei requisiti contrattualmente necessari, cioè esclusivamente quei lavoratori che abbiano lavorato almeno 9 mesi alla data odierna, assumerà alle condizioni in essere con decorrenza 1° agosto 2019, con passaggio diretto ed immediato, senza periodo di prova e senza soluzione di continuità nel rispetto dei ccnl in essere. A tutti i lavoratori successivamente assunti, la subentrante applicherà il CCNLMobilità- Attività Ferroviarie del 16 dicembre 2016 e ss.mm.ii. (di seguito CCNL applicato).
3. L'assunzione del lavoratore è comunicata direttamente all'interessato con lettera nella quale sarà specificato quanto indicato all'art. 17, comma 4 del CCNL applicato.
4. La presente acquisizione di personale già impiegato nell'appalto non costituisce in alcun modo trasferimento di azienda o di parte di azienda, in quanto il nuovo appaltatore, soggetto già presente ed operante nel settore è dotato di propria struttura organizzativa, produttiva e operativa e, pertanto, sono presenti evidenti elementi di discontinuità che determinano una specifica identità di impresa, in ossequio all'art. 29 comma 3 del D.Lgs 276/2003.
5. I nominativi dei lavoratori, livelli, parametri d'inquadramento e le condizioni contrattuali riportate negli elenchi allegati saranno oggetto di verifiche all'atto dell'assunzione al fine di garantire il pieno rispetto di quanto previsto dal CCNL applicato.
6. Eventuali lavoratori oggetto del subentro, assenti per malattia, infortunio, maternità e altre cause ostative per le quali è prevista la conservazione del posto alla data di passaggio, saranno assunti dalla subentrante, alle medesime condizioni economiche, normative e contrattuali così come sopra specificato, al rientro dell'evento che dovrà essere comunicato tempestivamente dall'azienda uscente, così come previsto dal CCNL applicato.
7. Per quanto concerne il personale a tempo determinato ad oggi presente sull'appalto, saranno assunti sino alla naturale scadenza del contratto individuale attualmente in essere.
8. In considerazione del fatto che il Fondo di Previdenza complementare del settore è il "Fondo EUROFER", le parti confermano la continuità della contribuzione al citato Fondo per i lavoratori che vi hanno precedentemente aderito e, per quelli che vi aderiranno, previa formale richiesta di adesione. I contributi del fondo Eurofer sono computati sugli elementi della retribuzione mensile sotto richiamati:
 - a. Minimi contrattuali, di cui al punto 3 dell'art. 68 del CCNL Mobilità/ area AF
 - b. Super minimo individuale di cui al punto 4 dell'art. 68 del CCNL Mobilità/ area AF
 - c. Aumenti periodici di anzianità, di cui all'art. 69 del CCNL Mobilità/ area AF
 - d. Indennità di funzione Quadri, di cui all'art. 71 del CCNL Mobilità/ area AF
 - e. Salario professionale, di cui all'art. 72 del CCNL Mobilità/ area AF

Il contributo paritetico a carico del datore di lavoro e del lavoratore associato, calcolato sugli elementi sopra individuati, è dovuto nella misura di:


1% a carico del datore di lavoro

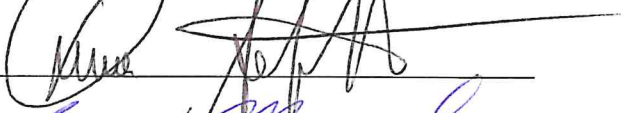
1% a carico del lavoratore, fatta salva la possibilità di aumentare tale percentuale fino ai limiti previsti dal fondo stesso.

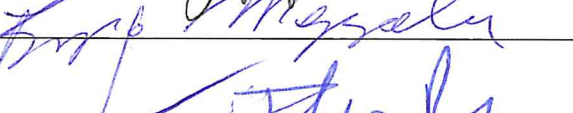
9. Le società uscenti dovranno provvedere alla liquidazione delle spettanze di fine rapporto maturate al 31 luglio 2019, a titolo esemplificativo e non esaustivo, ratei di 13[^] e 14[^] mensilità,

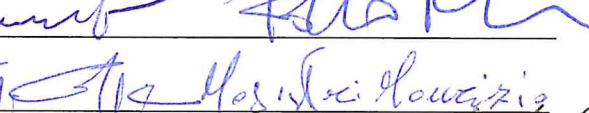
ferie, Ex Festività, TFR, una tantum accantonata dal mese di gennaio 2018 ad oggi, nonché qualsiasi altra competenza maturata e non corrisposta: nel caso in cui non vengano saldate le suddette competenze nei tempi e nei modi previsti dal CCNL applicato e dalle leggi in materia, e comunque entro e non oltre i 60 giorni dalla data odierna, le OO.SS. al fine di garantire e tutelare i diritti dei lavoratori nei confronti delle società uscenti, intraprenderanno tutte le iniziative del caso.

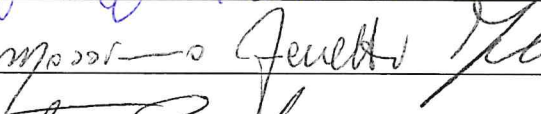
10. Le deleghe sindacali alle Organizzazioni firmatarie del presente accordo verranno trasferite dalle società uscenti alla Mr. Job.

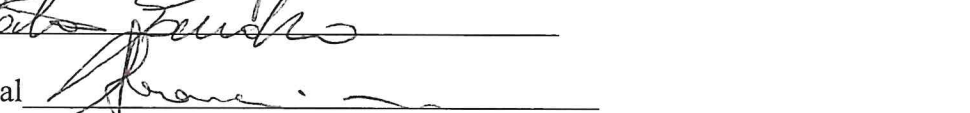
Per la Mister Job 

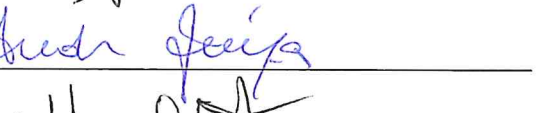
Per la Manitalidea Spa 


Per la Euroservice 


Per la Filt CGIL 

Per la Fit CISL 

Per la Uiltrasporti UIL 

La UGLTAF 

Per la S.L.M Fast Confsal 

Per la Salpas Orsa 

Le Rsa di appalto 