

## VERBALE DI ACCORDO

L'anno 2024 , il giorno 12 del mese di febbraio, a Roma, sono presenti:

Per il Consorzio Nazionale cooperative Pluriservizi il direttore Fabio Tavani

Per le OO.SS. di Categoria :

La Filt CGIL Segr. Regionale rappresentata dai Sig.ri Daniele Marciano e Fabrizio Rosati;

La Fit CISL Segr. Regionale rappresentata dai Sig.ri Fabio Bonavigo e Maurizio Magistri ;

La Uiltrasporti Segr. Regionale rappresentata dal Sig. Emanuele Del Papa;

La UGL Ferrovieri Segr. Regionale rappresentata dal Sig. Alessandro Di Lorenzo;

La SLM Fast Confsal Segr. Regionale rappresentata dal Sig. Daniel Di Martino;

### **Premesso che**

Il consorzio CNCP svolge attività a 360° opera nel settore degli appalti di pulizie ferroviarie; il consorzio da tempo, sta attraversando un periodo di diffusa e continuativa difficoltà, per cause dipendenti dalla perdita di appalti di primaria importanza;

a seguito di approfondita analisi, il consorzio ha delineato un quadro generale della realtà produttiva Aziendale caratterizzato da un forte squilibrio costi/ricavi, con una perdurante ed eccessiva onerosità dei costi di gestione aziendale;

il consorzio, in ragione della negativa ed oramai strutturale situazione del mercato di riferimento nazionale, nel corso degli anni ha registrato un andamento economico – finanziario involutivo, purtroppo il perdurare della situazione descritta potrebbe, entro breve, compromettere la competitività sul mercato nonché la tenuta dei livelli occupazionali;

per quanto sopra il consorzio e le OO.SS. hanno sottoscritto un contratto di solidarietà a valere per il periodo dal 23/01/2023 al 22/01/2024

purtroppo nonostante la Società si sia attivata, mediante l'utilizzo del Contratto di Solidarietà, ad un processo di ottimizzazione delle attività lavorative, si evidenzia la necessità di dover procedere a richiedere, in favore delle proprie maestranze, una proroga dell'intervento del cds, perché i 6 esuberanti che avevano generato il precedente ricorso all'ammortizzatore sociale sono ancora presenti ;

pertanto la società ha convocato una riunione con le OO.SS. in data odierna;

### **Tutto ciò premesso le parti concordano quanto segue:**

Sulla gestione dei lavoratori in esubero mediante il ricorso all'istituto del Contratto di Solidarietà ai sensi e per gli effetti dell'art. 21 comma 1 lettera "C" e comma 5 del D. Lg 148/2015 come modificato dalla L. 234/2022 onde poter scongiurare il ricorso a riduzioni di personale così come specificato in premessa.

A tal uopo le parti precisano quanto segue:

il C.C.N.L. applicato è quello dell'area della Mobilità / Attività Ferroviarie del 16 dicembre 2016 e ss.mm.ii.; l'orario di lavoro contrattuale è pari a 38,00 settimanali così come previsto dal CCNL di categoria applicato dalla società;

#### **Ambito di applicazione:**

l'applicazione del contratto di solidarietà riguarderà il personale impiegato nella sede amministrativa in Roma per n. 4 lavoratori

#### **Decorrenza e durata:**

il contratto di solidarietà avrà decorrenza dal 13 febbraio 2024 fino al 12 febbraio 2025.;

**Riduzione dell'orario di lavoro:**

l'orario di lavoro per tutti i lavoratori interessati al Contratto di solidarietà sarà decurtato nel rispetto del comma 5 art. 21 d.lgs 148/2015 con una riduzione media del 40% per n. 9 lavoratori

La riduzione oraria media individuale, complessiva, supererà il 90% per ciascun lavoratore nell'arco dell'intero periodo di riferimento.

L'articolazione della riduzione dell'orario potrà essere effettuata secondo le seguenti modalità, anche in concorso tra loro:

Giornate intere di sospensione della solidarietà distribuite: all'interno del mese; concentrate in settimane intere sempre nell'arco del mese; all'interno delle settimane lavorative sempre nell'arco del mese;

Riduzione giornaliera dell'orario di lavoro.

**Deroghe all'orario concordato**

le Parti, convengono che l'Azienda, previa comunicazione alle OO.SS. e le Rsa d'appalto, per soddisfare temporanee esigenze di maggior lavoro, può modificare in aumento, entro i limiti del normale orario di lavoro, l'orario ridotto. Il maggior lavoro prestato comporta una corrispondente riduzione del trattamento di integrazione salariale.

**Interventi aziendali per favorire l'occupazione**

Le misure che la Società intende intraprendere, nel periodo 2024 per agevolare il mantenimento dei livelli occupazionali sono le seguenti: un più razionale impiego della forza lavoro che realizzi un sensibile abbattimento dei costi fissi,

L'indennità di solidarietà sarà anticipata dall'Azienda onde evitare traumi economici ai lavoratori aventi titolo.

Letto, confermato e sottoscritto (verbale composto da due pagine e l'elenco del personale

Per CNCP

Per la Filt CGIL

Per la Fit CISL

Per la Uiltrasporti UIL

La UGL AF

Per la SIm Fast Confisal

~~Per la SIm Fast Confisal~~

