

hanno precedentemente aderito e, per quelli che vi aderiranno previa formale richiesta di adesione.

I nominativi dei lavoratori, i livelli d'inquadramento, i parametri orari individuali settimanali e le condizioni contrattuali riportate nell'elenco allegato inviato dall'impresa "uscente", saranno oggetto (da parte della "subentrante") di ulteriori verifiche all'atto dell'assunzione. al fine di garantire il rispetto di quanto previsto dal CCNL.

Eventuali lavoratori attualmente assenti per malattia, infortunio, maternità, aspettativa e altre cause ostative e, per le quali è prevista la conservazione del posto di lavoro alla data del passaggio di appalto, saranno assunti da Libra, alle medesime condizioni preesistenti, così come sopra meglio specificato, soltanto al rientro dall'evento sospensivo che, dovrà essere obbligatoriamente e tempestivamente comunicato dall'impresa "uscente Tirreno, così come previsto dal CCNL.

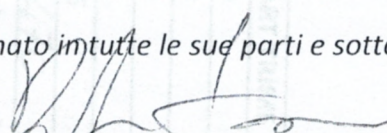
Per quanto concerne l'impresa "uscente" Tirreno dovrà provvedere alla liquidazione delle spettanze di fine rapporto, a titolo esemplificativo e non esaustivo, ratei di 13<sup>a</sup> e 14<sup>a</sup> mensilità, ferie, ex Festività. TFR, una tantum accantonata nel mese dal giugno 2018 ad oggi, differenze retributive in generale e/o contributive, nonché qualsiasi altra competenza maturata e dovuta.

Nel caso in cui non vengano saldate le suddette competenze nei tempi e nei modi previsti dal CCNL di categoria applicabile e dalle Leggi vigenti in materia, la O.S. al fine di garantire e tutelare i diritti dei lavoratori coinvolti, intraprenderanno tutte le iniziative del caso esclusivamente nei diretti confronti dell'impresa "uscente" Tirreno.

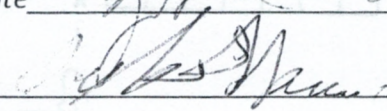
La cooperativa Libra subentrante, dichiara infine di ritenersi - sin da ora - incondizionatamente e completamente sollevata da qualsivoglia eventuale presunta successiva responsabilità di alcunchè (seppur in astratto), a fronte di conseguenti ipotetiche pendenze e/o situazioni vertenziali da parte dei lavoratori nei diretti confronti dell'impresa "uscente", in ambito stragiudiziale e/o giudiziale (a mero titolo esemplificativo e non esaustivo: per eventuali emolumenti non corrisposti relativi al precedente rapporto di lavoro subordinato, per eventuali somme economiche "arretrate" di qualunque genere non corrisposte e correlate al precedente rapporti lavoro subordinato, per eventuali voci retributive erroneamente calcolate in relazione al precedente rapporto di lavoro subordinato con l'impresa uscente)

*Del che è verbale, letto confermato in tutte le sue parti e sottoscritto*

Per la società Subentrante



Per la società Uscente



Per la SIm Fast Confsal

