

Verbale di incontro di presentazione PDR 2023 Secondo Accordo del 20/05/2022



Oggi 22 aprile 2024 presso la sede di Verona di Rail Traction Company si sono incontrati:

- la Rail Traction Company S.p.A. rappresentata Alberto Bogoni (COO), Giuseppe Piazza (Responsabile Produzione) e Ilaria Martello (Responsabile Risorse Umane e Organizzazione);
- le OO.SS. nelle persone di Marco D'Aleo e Alessandro Poles per Filt CGIL, Paolo Viola, Paolo Burato e Jacopo Grossule per Fit CISL, Vincenzo Multari e Marco Scienza per SLM FAST Confasal, Giovanni Falanga e Mattia Lorenzetti per UGL Ferrovieri;

al fine di presentare i risultati complessivi di produttività e qualità dell'anno precedente e l'indicatore di redditività risultante dal Bilancio di esercizio approvato dall'Assemblea dei Soci di RTC in data 15 aprile 2024.

L'incontro si apre con una presentazione generale circa l'andamento dell'anno 2023, caratterizzato quasi per intero da una contrazione dei volumi di traffici, in particolare collegati alla Germania, e che ha visto da parte di RTC la produzione di 10.388 treni, (pari all'8,3% in meno rispetto al precedente anno 2022).

Si procede con l'illustrazione del dettaglio dei 4 indicatori utili alla determinazione del PDR2023, secondo l'accordo sul premio di Risultato 2022-2024 del 20 maggio 2022 (treni/uomo - km/uomo - addebiti per qualità ed Ebitda).

I fattori che definiscono il Premio di Risultato Teorico ed Effettivo massimo sono pertanto così valorizzati:

$$PdR_{\text{teorico}} = P_1 \ 0 \text{ €} + P_2 \ 0 \text{ €} + Q \ 250 \text{ €} + R \ 250 \text{ €} = 500 \text{ €}$$

$$PdR_{\text{effettivo massimo}} = PdR_{\text{teorico}} \ 250 \text{ €} \times A \ 1,25 \times E \ 1,2 = 750 \text{ €}$$

L'Azienda informa che a partire dal giorno 23/04/2024, e fino al giorno 12/05/2024 il personale beneficiario dell'accordo in vigore avrà accesso al portale aziendale welfare "Easy Welfare-Edenred", per destinare se convertire la somma riconosciuta a titolo di premio (per l'intero importo o in quota parte) ai servizi offerti dalla piattaforma o, alternativamente, riceverlo erogato nel cedolino paga di maggio 2024.

floullantoro

Alberto Bogoni




Al personale che scegliesse di destinare il PDR a prestazioni erogate dalla piattaforma Welfare, l'Azienda come previsto alla lettera E punto 5 dell'accordo del premio di risultato 2022 - 2024 datato 20 maggio 2022, riconoscerà una quota aggiuntiva pari al 10%.

Si riportano in calce al presente verbale, all'Allegato 1, le tabelle dei parametri annuali per indicatore, relative all'ultimo quadriennio.

L'Azienda

Alberto Prognari
Paullatton
Giuseppe Piotta

Le Oo Ss.

FILIT CGIL

Alto
D'Alema

FAST-CONFSAI

Vincenzo Fulle
Schiavone

UGL Fenomeni

Franco
Schiavone

FIT CISL

Roberto

BIT CISC

Roberto
Schiavone

Allegato 1: tabelle parametri annuali per indicatore aggiornate al 31.12.2023

P1: Treni/Uomo

Anno	2020	2021	2022	2023
Treni totali	11.195	11.556	11.324	10.388
Operatori FTE	201,00	199,33	208,83	222,33
Treni/uomo	55,69	57,97	54,23	46,72

P2: Km/Uomo

Anno	2020	2021	2022	2023
Km totali	2.530.144	2.632.110	2.640.601	2.559.361
Operatori FTE	201	199,33	208,83	222,33
Km/uomo	12.587,78	13.204,57	12.644,54	11.511,54

Q: Qualità

Anno	2020	2021	2022	2023
Addebiti netti	10.372 €	42.598,60	62.933,56	8.049,27 €
Treni relativi	2.894	4.407	4.456	4.059
Addebiti/treno	3,58 €	9,67 €	14,12 €	1,99 €3.8

R: Redditività

	2020	2021	2022	2023
EBITDA*	2.406.523 €	2.950.452 €	5.782.000 €	3.848.076 €

* Determinato, con riferimento all'art. 2425 del C.C., da: "Differenza tra valore e costi della produzione (A-B)" + totale "ammortamenti e svalutazioni (B10)" + "accantonamenti per rischi (B12)" + "altri accantonamenti (B13)"