

Verbale di incontro annuale di presentazione PDR e risultato di Bilancio d'esercizio 2020

Oggi 26 maggio 2021 in modalità remota nel rispetto del Protocollo Aziendale di Sicurezza dovuto all'emergenza nazionale Covid-19 in vigore, si sono incontrati:

- la Rail Traction Company S.p.A. rappresentata dai sigg. Martin Ausserdorfer (Amministratore Delegato), Patrick Taufer (CFO), Alberto Bogoni (COO), Ilaria Martello (Responsabile Risorse Umane e Organizzazione);
- le OO.SS. nelle persone di Andrea Gambacciani e Alessandro Poles per Filt CGIL, Massimo Malvisi e Andrea Sivero per Fit CISL, Vincenzo Multari e Christian Castellan per SLM FAST Confasal, Giovanni Falanga e Massimo Salvagno per UGL Ferrovieri;

al fine di presentare i risultati complessivi di produttività e qualità dell'anno precedente e l'indicatore di redditività risultante dal Progetto di Bilancio approvato dal Consiglio di Amministrazione di RTC in data 13/05/2021, e che sarà sottoposto all'Assemblea dei Soci.

Dopo un'introduzione collettiva e la presentazione da parte dell'Amministratore Delegato, Dr Ausserdorfer Martin, l'incontro procede con l'illustrazione del dettaglio dei 4 indicatori relativi al 2020 utili alla determinazione del PDR e il risultato d'esercizio.

I fattori che definiscono il Premio di Risultato Teorico ed Effettivo massimo, sono pertanto così valorizzati:

$$PdR_{teorico} = P_1 \ 0 \text{ €} + P_2 \ 0 \text{ €} + Q \ 250 \text{ €} + R \ 150 \text{ €} = 400 \text{ €}$$

$$PdR_{effettivo} = PdR_{teorico} \ 400 \text{ €} \times A \ 1,25 \times E \ 1,2 = 600 \text{ €}$$

L'Azienda, come già anticipato in data 08/04/2021, conferma alle Rappresentanze Sindacali che il Consiglio di Amministrazione di Rail Traction Company a seguito dell'emergenza Covid-19, ha deliberato in data 31/03/2021 l'utilizzo del maggior termine di 180 giorni per l'approvazione del bilancio ai sensi del D.L. 83/2020 e della L. 21/2021. Per questo motivo l'Assemblea dei Soci per l'approvazione del bilancio dell'esercizio chiuso al 31/12/2020 è convocata entro il limite di 180 giorni (rispetto agli ordinari 120 giorni).

La circostanza di cui sopra determina l'erogazione del premio di risultato successivamente alla data di approvazione del Bilancio 2020, ovvero con la retribuzione del mese di giugno 2021, con valuta 07 luglio 2021.

Alberto Bogoni

Le Parti convengono che il conteggio del coefficiente di assiduità, per l'intera durata dello stato di emergenza sanitaria in corso, non terrà conto degli eventi di assenza dovuti a Covid-19 (quarantena o isolamento fiduciario) disposti dalle Autorità Sanitarie, o per congedi Covid-19.

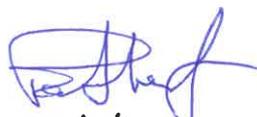
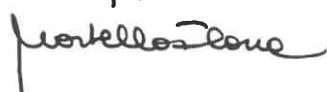
L'Azienda informa che a partire dal giorno 31/05/2021, e fino al giorno 13/06/2021 il personale beneficiario dell'accordo in vigore avrà accesso al portale aziendale welfare "Easy Welfare-Edenred", per destinare la somma riconosciuta a titolo di premio, per l'intero importo o in quota parte, ai servizi offerti dalla piattaforma.

Al personale che scegliesse di destinare il PDR a prestazioni erogate dalla piattaforma Welfare, l'Azienda come previsto alla lettera E punto 5 dell'accordo del premio di risultato 2019 - 2021 datato 30 settembre 2019, riconoscerà una quota aggiuntiva pari al 10%.

Dopo l'analisi dei valori emersi, le Parti riconoscono la buona tenuta del sistema premiante in vigore, nonostante il complesso anno che la Società ha attraversato a causa dell'emergenza Covid-19.

Si riportano in calce al presente verbale, all'Allegato 1, le tabelle dei parametri annuali per indicatore relative all'ultimo quadriennio.

L'Azienda

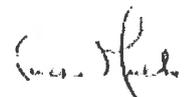


Alberto Bogani


Le Oo Ss.













Allegato 1: tabelle parametri annuali per indicatore aggiornate al 31.12.2020

P1: Treni/Uomo

| Anno | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|----------------------|--------|--------|--------|--------|
| Treni totali | 11.743 | 11.570 | 11.586 | 11.195 |
| Operatori FTE | 186 | 197 | 197 | 201 |
| Treni/uomo | 63,13 | 58,73 | 58,81 | 55,69 |

P2: Km/Uomo

| Anno | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|----------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Km totali | 2.741.951 | 2.650.636 | 2.684.290 | 2.530.144 |
| Operatori FTE | 186 | 197 | 197 | 201 |
| Km/uomo | 14.741,67 | 13.455,01 | 13.625,80 | 12.587,78 |

Q: Qualità

| Anno | 2017 | 2018 al 31/12 | 2019 | 2020 |
|-----------------------|----------|------------------|----------|----------|
| Addebiti netti | 68.678 € | 51.945 €* | 54.839 € | 10.372 € |
| Treni relativi | 4.012* | 4.155* | 4.333 | 2.894 |
| Addebiti/treno | 17,12 €* | 12,50 €* | 12,66 € | 3,58 € |

R: Redditività

| EBITDA* | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|---------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| | 6.029.347 € | 4.740.165 € | 2.823.555 € | 2.406.523 € |

* Determinato, con riferimento all'art. 2425 del C.C., da: "Differenza tra valore e costi della produzione (A-B)" + totale "ammortamenti e svalutazioni (B10)" + "accantonamenti per rischi (B12)" + "altri accantonamenti (B13)".

Alberto Bogani

MG

