

## VERBALE DI RIUNIONE

In data 25 gennaio 2012 i rappresentanti della Società Trenitalia, le OO.SS. Regionali Umbria FILT-CGIL, FIT-CISL, UILT, FAST, UGL A.F.. ORSA e la RSU n° 99, si sono incontrati per una riunione riguardante l'OMC Locomotive di Foligno della Direzione Tecnica,

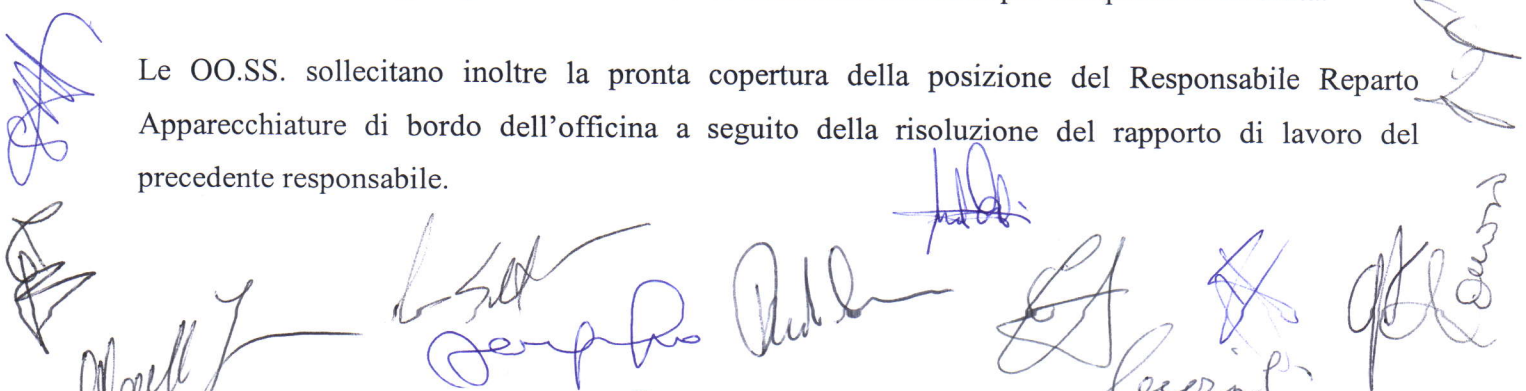
L'azienda ha illustrato e commentato il consuntivo della produzione effettuata nell'anno 2011 e i primi dati, da consolidare, relativi agli indicatori di performance (KPI), descrivendo i miglioramenti ottenuti e le azioni necessarie per una ulteriore crescita nel settore produttivo per l'anno in corso; ha quindi illustrato la prima previsione del programma di produzione previsto per l'anno 2012 (vedi allegata presentazione).

Le OO.SS./ RSU sono state quindi informate, come nel corso dell'anno, l'OMC di Foligno ha confermato alcune importanti certificazioni ovvero ISO 9001, OHSAS 18001, implementato la certificazione dei processi di Saldatura e conseguito la certificazione per l'ambiente ISO 14001.

Le parti condividono che i buoni risultati operativi dell'anno appena trascorso sono dipesi da una serie di buone iniziative poste in essere nell'organizzazione del lavoro. Fra queste la pianificazione delle ferie che ha garantito al singolo dipendente l'utilizzo nei periodi rispettivamente richiesti/auspicati. Per quanto sopra i rappresentanti aziendali comunicano che la programmazione delle ferie per l'anno 2012, da parte del personale dipendente, dovrà essere terminata entro il 18 febbraio 2012.

In coerenza con quanto sopra e nelle more del consolidamento dei programmi produttivi per il 2012 l'Azienda comunica che saranno attivati gli strumenti contrattuali al fine poter realizzare gli adeguamenti al mix professionale del personale di officina relativi alla figura professionale di livello D Tecnico Specializzato Operativo figura professionale Capo Tecnico per complessive 2 unità e di livello E figura professionale tecnico della manutenzione per complessive 12 unità.

Le OO.SS. sollecitano inoltre la pronta copertura della posizione del Responsabile Reparto Apparecchiature di bordo dell'officina a seguito della risoluzione del rapporto di lavoro del precedente responsabile.

A series of handwritten signatures in blue ink are located at the bottom of the page, spanning across the width of the document. The signatures are of varying lengths and styles, some appearing to be initials or full names. There are approximately 10-12 distinct signatures visible.

Così come effettuato per l'anno 2011, le parti convengono di monitorare periodicamente l'andamento della produzione e degli indicatori di performance dell'impianto (KPI) e concordano di effettuare apposito incontro, a valle degli incontri nazionali e comunque entro il mese di maggio p.v. per monitorare i consuntivi dei principali indicatori di performance registrati nel primo trimestre 2012.

Foligno 25 gennaio 2012

Per la Società

Le OO.SS.

FILT-CGIL *Mario Pizzini*  
FIT-CISL *Carlo Cio*  
UILT *Enrico A.*  
FAST *Stefano*  
UGL A.F. *Luca*  
ORSA *Carlo Pizzini*

La RSU