

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 29 marzo 2022 in modalità videoconferenza - sono presenti le seguenti parti:

- Per la Società subentrante FCF rappresentata dalla dott.ssa Valeria Lombardo assistito dal Dott. Leonardo Traino
- Per la Società subentrante CDR rappresentata dal Dott. Vito Noviello;
- Per la Società uscente COOPSERVICE rappresentata dal Dott. Marco Cozzolino;
- Per la Società uscente CNCP rappresentata dal Dott. Gianpaolo Berardi;
- Per le OO.SS. di Categoria :

La Filt CGIL Segr. Naz. rappresentata dai Sigg. Davide Franzosi Maria Ippolito;
La Fit CISL Segr. Naz. rappresentata dai Sigg. Giorgio Ghiglione e Christian Tschigg;
La Uiltrasporti Segr. Naz. rappresentata dai Sigg. Massimo Ferretti e Massimiliano Feduzi;
La UGL Ferrovieri Segr. Naz. rappresentata dal Sigg. Francesco Zolezzi e Alessandro Di Lorenzo;
La SLM Fast Confsal Segr. Naz. rappresentata dalla Sig.ra Sabrina Mancini ;
La Salpas Orsa Segr. Naz. rappresentata dai Sigg. Claudio Fiorenza e Andrea Fiorenza.

Oggetto: Cambio Appalto per la gestione dei servizi di PRM LOTTO 10 BARI/ANCONA

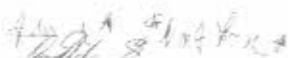
Premesso che:

in data odierna, le parti si sono incontrate per l'espletamento delle procedure di cambio appalto secondo quanto previsto dall'art. 16 del CCNL Mobilità- Attività Ferroviarie 16 dicembre 2016, relativo ai servizi di cui all'oggetto.

- Il Consorzio CNCP è risultato aggiudicatario da parte di RFI delle attività di cui all'oggetto, ed ha comunicato che le stesse verranno svolte dalle Consorziato FCF e CDR a far data dal 1 aprile 2022;
- Le società uscenti hanno inviato gli elenchi del personale che si allega al presente sotto le lettere A) per dipendenti diretti CNCP e sotto la lettera B) dipendenti Coopservice
- La Società CDR era presente negli impianti di cui all'odierno passaggio appalto, di cui all'allegato C), e precisamente nelle stazioni di: Bari, Brindisi e Lecce;
- FCF in qualità di esecutrice svolgerà la propria attività sui restanti impianti ed assumerà il personale di cui agli elenchi riportati negli allegati A) e B) impianti di Foggia, Ancona Pescara;

Tutto ciò premesso le parti concordano quanto segue:

1. Al personale rientrante nell'ambito del presente accordo (come da elenchi allegati) nonché a tutti i lavoratori successivamente assunti, le società subentranti ovvero già presenti applicheranno il CCNL Mobilità - Attività Ferroviarie del 16 dicembre 2016 e ss.mm.ii. (di seguito CCNL applicato).



2. La società CDR manterrà in forza, alle condizioni in essere, tutti i lavoratori già oggi alle proprie dipendenze e riportati nell'allegato elenco sotto la lettera C)
3. La società FCF assumerà tutti i lavoratori aventi titolo dal giorno 1 aprile 2022 senza soluzione di continuità con contratto a tempo indeterminato, con passaggio diretto ed immediato, senza periodo di prova ed occupati negli impianti di cui agli allegati elenchi A) e B).
4. L'assunzione del lavoratore è comunicata direttamente all'interessato con lettera nella quale sarà specificato quanto indicato all'art. 17, comma 4 del CCNL applicato.
5. La presente acquisizione di personale già impiegato nell'appalto non costituisce in alcun modo trasferimento di azienda o di parte di azienda, in quanto il nuovo appaltatore, soggetto già presente ed operante nel settore è dotato di propria struttura organizzativa, produttiva e operativa e, pertanto, sono presenti evidenti elementi di discontinuità che determinano una specifica identità di impresa, in ossequio all'art. 29 comma 3 del D.Lgs 276/2003.
6. I nominativi dei lavoratori, livelli, parametri d'inquadramento e le condizioni contrattuali riportate negli elenchi, allegati A) e B), inviati dalla società uscente, saranno oggetto di verifiche all'atto dell'assunzione al fine di garantire il pieno rispetto di quanto previsto dal CCNL applicato.
7. Eventuali lavoratori assenti per malattia, infortunio, maternità e altre cause ostative per le quali è prevista la conservazione del posto alla data di passaggio, saranno assunti dalle società subentranti, alle medesime condizioni economiche, normative e contrattuali così come sopra specificato, al rientro dell'evento che dovrà essere comunicato dall'Azienda uscente tempestivamente, così come previsto dal CCNL applicato.
8. In considerazione del fatto che il Fondo di Previdenza complementare del settore è il "Fondo EUROFER", le parti confermano la continuità della contribuzione al citato Fondo per i lavoratori che vi hanno precedentemente aderito e, per quelli che vi aderiranno, previa formale richiesta di adesione. I contributi del fondo Eurofer sono computati sugli elementi della retribuzione mensile sotto richiamati:
 - a. Minimi contrattuali, di cui al punto 3 dell'art. 68 del CCNL Mobilità/ area AF
 - b. Super minimo individuale di cui al punto 4 dell'art. 68 del CCNL Mobilità/ area AF
 - c. Aumenti periodici di anzianità, di cui all'art. 69 del CCNL Mobilità/ area AF
 - d. Indennità di funzione Quadri, di cui all'art. 71 del CCNL Mobilità/ area AF
 - e. Salario professionale, di cui all'art. 72 del CCNL Mobilità/ area AF

Il contributo paritetico a carico del datore di lavoro e del lavoratore associato, calcolato sugli elementi sopra individuati, è dovuto nella misura di:

1% a carico del lavoratore, fatta salva la possibilità di aumentare tale percentuale fino ai limiti previsti dal Fondo stesso.

1% a carico del datore di lavoro.

9. Nel caso in cui fossero state effettuate, dalle Società uscenti, trattenute in buste paga ai lavoratori, a titolo di cessione del quinto o destinate ai Fondi Pensioni privati o di settore, e non ancora versate agli enti creditori, le stesse dovranno essere versate entro e non oltre 30 giorni dalla data odierna.

Handwritten signature

Handwritten signature

10. Le aziende uscenti dovranno provvedere alla liquidazione delle spettanze di fine rapporto maturate al 31 marzo 2022, a titolo esemplificativo e non esaustivo, ratei di 13^a e 14^a mensilità, ferie, Ex Festività, TFR, una tantum contrattuale, nonché qualsiasi altra competenza maturata e non corrisposta. Nel caso in cui non vengano saldate le suddette competenze nei tempi e nei modi previsti dal CCNL applicato e dalle leggi in materia, e comunque entro e non oltre i 60 giorni dalla data odierna, le OO.SS. al fine di garantire e tutelare i diritti dei lavoratori, intraprenderanno tutte le iniziative del caso.
11. Le parti si incontreranno entro il 1 giugno 2022 al fine di monitorare l'andamento del cambio appalto e valutare eventuali problematiche riscontrate nella gestione delle attività lavorative.

Allegati : elenchi del personale

Per la Società CNCP

Per la Società COOPSERVICE

Per la Società CDR

Per la Società FCF



Per le OO.SS. Nazionali :

FIILT CGIL  

FIT CISL  

UIL TRASPORTI | 

UGL FERROVIERI 

SLM FAST CONFASAL 

SALPAS ORSA | 