

VERBALE DI ACCORDO

Oggi, 2 dicembre 2019, in Roma si sono incontrati per:

L'ATI MIORELLI SERVICE SPA A SOCIO UNICO / CNE rappresentata in data odierna dal Sig. Antonio Sulpizio, (per Miorelli Service S.p.A. a socio unico) assistito da Leonardo Traino

e

le OO.SS. Nazionali di Categoria i Sig.ri:

Per la FILT CGIL Nazionale - il Sig. Davide Franzosi e Maria Ippolito
Per la FILT CISL Nazionale - il Sig. Giorgio Ghiglione
Per la UILTRASPORTI Nazionale - il Sig. Massimo Ferretti e Massimiliano Feduzi
Per la UGL TAF Nazionale - il Sig. Sandro Vacata
Per la SALPAS Or.s.a. Nazionale - il Sig. Claudio Fiorenza ed Andrea Fiorenza
Per la SIm FAST Confsal - Nazionale - la sig.ra Sabrina Mancini e sig. Aniello Carpenito
Sono altresì presenti alcune strutture regionali

Oggetto: Contratto di solidarietà per il servizio di pulizia c/o DPLH Servizio Universale 7 Emilia-Romagna / Toscana Trenitalia S.p.A

Premesso che:

L'A.T.I. è risultata aggiudicataria dell'appalto per il servizio di pulizia c/o DPLH Servizio Universale 7 Emilia-Romagna / Toscana Trenitalia S.p.A.;

le Parti, in data 23 novembre 2017 con verbale di accordo hanno disciplinato procedure di cambio d'appalto secondo quanto previsto dall'art. 16 CCNL Mobilità / Attività Ferroviarie del 16 dicembre 2016 per la gestione dei servizi di pulizia c/o DPLH Servizio Universale 7 Emilia-Romagna / Toscana Trenitalia S.p.A.

l'esecuzione operativa dei servizi in appalto sopraindicati è stata affidata alla Miorelli Service Spa a socio unico;

la Società esecutrice si è impegnata ad assorbire tutto il personale avente diritto compreso gli esuberanti, garantendo l'integrale applicazione del CCNL di categoria;

la società ha fatto presente, le criticità relative all'appalto di cui in oggetto e la necessità di interventi e misure strutturali sul personale finalizzato a ricondurre, ad un appropriato rapporto tra le attività produttive e il numero degli addetti, ha altresì evidenziato che, dalla valorizzazione della programmazione delle attività dell'appalto è emerso uno scostamento negativo tra le ore ereditate e le ore di prestazioni generando riflessi negativi sul risultato operativo

per quanto sopra la società e le OO.SS. hanno sottoscritto un contratto di solidarietà in data 30 novembre 2017 nei confronti di n. 27 lavoratori così ripartiti 10 sull'unità produttiva tratta Firenze Grosseto e 17 sull'unità produttiva di Livorno ed successivamente prorogato in data 3 dicembre 2018 limitatamente all'unità produttiva di Firenze Grosseto;

nonostante la Società si sia attivata, mediante l'utilizzo del Contratto di Solidarietà, ad un processo di ottimizzazione delle attività lavorative, gli esuberanti che avevano generato il precedente ricorso all'ammortizzatore sociale sono ancora parzialmente presenti ;

per quanto sopra la società ha convocato una riunione con le OO.SS. in data odierna;

nel corso di tale riunione le OO.SS. hanno ribadito alla società di poter individuare eventuali soluzioni alternative in riferimento al problema occupazionale suindicato;

Tutto ciò premesso

Dopo un ampio esame dell'intera situazione produttiva aziendale e sulla base delle motivazioni espresse dalla Direzione Aziendale in premessa le parti concordano quanto segue:

sulla gestione di n 3 lavoratori in esubero mediante il ricorso all'istituto del Contratto di Solidarietà ai sensi e per gli effetti dell'art. 21 comma 1 lettera "C" e comma 5 del D. Lg 148/2015 a valere per il periodo dal 4/12/2019 al 03/12/2020, onde poter scongiurare il ricorso a riduzioni di personale così come specificato in premessa,

le parti precisano quanto segue:

Le premesse sono parte integrante del presente accordo;

il C.C.N.L. applicato è quello dell'area della Mobilità / Attività Ferroviarie del 16 dicembre 2016 s.m.i; l'orario di lavoro contrattuale è pari a 38,00 ore settimanali così come previsto dal CCNL di categoria applicato dalla società;

Ambito di applicazione:

l'applicazione del contratto di solidarietà riguarderà il personale presente nell'unità produttive di Firenze Grosseto come meglio riportato nello specifico elenco allegato al presente accordo;

Decorrenza e durata:

il contratto di solidarietà avrà decorrenza dal 4 dicembre 2019 fino al 3 dicembre 2020 per 12 mesi, rinnovabili;

Riduzione dell'orario di lavoro:

l'orario di lavoro per tutti i lavoratori interessati al Contratto di solidarietà' sarà decurtato nel rispetto del comma 5 art. 21 d.lgs 148/2015 c.s:

Unità produttiva di Firenze Grosseto nr. 9 lavoratori riduzione media del 30%;

La riduzione oraria media dell'orario di lavoro non supererà il 70% per ciascun lavoratore nell'arco dell'intero periodo considerato

L'articolazione della riduzione dell'orario potrà essere effettuata secondo le seguenti modalità, anche in concorso tra loro:

Giornate intere di sospensione della solidarietà distribuite: all'interno del mese; concentrate in settimane intere sempre nell'arco del mese; all'interno delle settimane lavorative sempre nell'arco del mese;

Riduzione giornaliera dell'orario di lavoro.

Deroghe all'orario concordato

le Parti, convengono che l'Azienda, previa comunicazione alle OO.SS. e le Rsa/RSU d'appalto, per soddisfare temporanee esigenze di maggior lavoro, può modificare in aumento, entro i limiti del normale orario di lavoro, l'orario ridotto. Il maggior lavoro prestato comporta una corrispondente riduzione del trattamento di integrazione salariale.


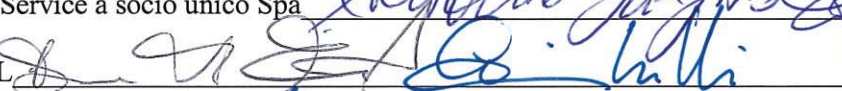




Interventi aziendali per favorire l'occupazione

Le misure che la Società intende intraprendere, nel periodo 2020 per agevolare il mantenimento dei livelli occupazionali sono le seguenti: un più razionale impiego della forza lavoro che realizzi un sensibile abbattimento dei costi fissi, nonché una razionalizzazione delle strutture.

L'indennità di solidarietà sarà anticipata dall'Azienda onde evitare traumi economici ai lavoratori aventi titolo.

La società e le OO.SS. concordano di verificare l'attuazione del Contratto di Solidarietà di norma ogni trimestre o su istanza di una della parti.

Letto, confermato e sottoscritto (verbale composto da due pagine e l'elenco del personale)

Per la Morielli Service a socio unico Spa 
Per la Filt CGIL 
Per la Fit CISL 
Per la Uiltrasporti UIL 
Per la UGLAF 
Per la SIm Fast Confial 
Per la Salpas Orsa 