

Verbale di accordo



Il giorno 6 aprile 2023, in Roma, sono presenti le seguenti Parti:

- **Dussmann Service S.r.l.**, rappresentata da Nicola Piccione, Donato Vasco, Arianna Francillotti e Mariaserena Galli

Per le Organizzazioni Sindacali:

- La Filt CGIL Segr. Naz., rappresentata da Davide Franzosi;
- La Fit CISL Segr. Naz., rappresentata da Giorgio Ghiglione;
- La Uiltrasporti Segr. Naz., rappresentata da Massimo Ferretti e Massimiliano Feduzi;
- La UGL Ferrovieri Segr. Naz., rappresentata da Francesco Zolezzi e Alessandro Di Lorenzo;
- La SLM FAST Confsal Segr. Naz., rappresentata da Sabrina Mancini;
- La Salpas ORSA Segr. Naz., rappresentata da Claudio Fiorenza e Andrea Fiorenza

Oggetto: Contratto di Solidarietà Appalto Pulizie IC Giorno lotto 1



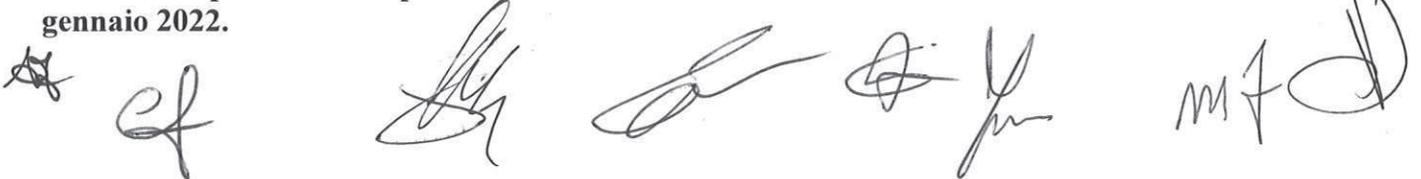
Premesso che:

- Dussmann Service S.r.l. è affidataria dei servizi di pulizia e sanificazione dei convogli relativi al brand Intercity giorno per conto di Trenitalia ed opera nelle Regioni Abruzzo, Calabria, Campania, Emilia Romagna, Lazio, Liguria, Lombardia, Marche, Puglia, Sicilia e Toscana;
- Dussmann Service, in data 17 gennaio 2023, avviava una procedura di licenziamento collettivo per riduzione del personale impiegato nell'ambito dell'appalto dei servizi di pulizia degli impianti industriali Area Centro e del materiale rotabile afferente al "Lotto DPLH Intercity Giorno", operanti nei cantieri di Ancona, Bari, Bologna, Firenze, Grosseto, La Spezia, Livorno, Messina, Milano SBB, Napoli, Palermo, Pescara, Reggio Calabria, Roma, Roma ambienti (Lotto 5), Salerno, Sestri Levante, Terni e Ventimiglia;
- Esperita con esito negativo la fase sindacale della procedura ex legge 223/1991 in data 28 febbraio 2023, le Parti si incontravano, in data 29 marzo 2023, nell'ambito dell'esperimento della fase ministeriale della suddetta procedura e, congiuntamente, decidevano di rinviare il confronto alla data odierna;
- Dussmann Service S.r.l. ha confermato in data odierna di essere costretta a far fronte ad una riduzione dell'attività lavorativa del personale dipendente, per i cantieri riportati nell'allegato elenco. Si rende, quindi, assolutamente necessaria l'attivazione di un intervento mirato a consentire la necessaria produttività mediante il ricorso ad una forma di sostegno al reddito, senza tralasciare l'obiettivo del raggiungimento degli standard di qualità attesa dal committente Trenitalia S.p.A. ed al fine di assicurare un durevole equilibrio tale da garantire la giusta riorganizzazione dell'impianto;
- Le Parti hanno congiuntamente escluso dalla procedura suddetta i cantieri di lavoro di Livorno, Sestri Levante, La Spezia, Ventimiglia, Ancona, Roma ICG e Roma Ambienti;



Tutto ciò premesso, le Parti concordano quanto segue

Sulla gestione dei lavoratori in esubero mediante il ricorso all'istituto del **Contratto di Solidarietà ai sensi e per gli effetti dell'art. 21 comma 1 lettera "C" e comma 5 del D.Lgs. 148/2015, come modificato dalla Legge 234/2021, onde poter scongiurare il ricorso a riduzioni di personale così come specificato in premessa e dalla Circolare n.1 del Ministero del Lavoro del 03 gennaio 2022.**



A tal uopo le Parti precisano quanto segue:

- Il CCNL applicato è quello del settore Mobilità/Attività Ferroviarie del 16 dicembre 2016 e ss.mm.ii.;
- l'orario normale di lavoro contrattuale settimanale massimo è pari a 38,00 ore così come previsto dal predetto CCNL di categoria applicato dalla Società

Ambito di applicazione:

l'applicazione del contratto di solidarietà riguarderà un totale di n. 174 lavoratori, con le percentuali massime di riduzione dell'orario di lavoro settimanale come di seguito indicato:

- 60% per 22 lavoratori operanti presso il sito di Bari;
- 25% per 12 lavoratori operanti presso il sito di Bologna;
- 35% per 7 lavoratori operanti presso il sito di Firenze;
- 73% per 1 lavoratori operanti presso il sito di Grosseto;
- 75% per 9 lavoratori operanti presso il sito di Messina;
- 60% per 41 lavoratori operanti presso il sito di Napoli;
- 75% per 12 lavoratori operanti presso il sito di Palermo;
- 25% per 7 lavoratori operanti presso il sito di Pescara;
- 60% per 50 lavoratori operanti presso il sito di Reggio Calabria;
- 30% per 9 lavoratori operanti presso il sito di Salerno;
- 40% per 4 lavoratori operanti presso il sito di Terni.

Decorrenza e durata:

Il contratto di solidarietà avrà decorrenza dal **7 aprile 2023** e sino al **30 settembre 2023**.

Riduzione dell'orario di lavoro:

l'orario di lavoro per tutti lavoratori interessati al Contratto di Solidarietà sarà decurtato nel rispetto del comma 5 art. 21 D. Lgs. 148/2015, come modificato dalla Legge 234/2021.

La riduzione massima dell'orario di lavoro non supererà il 90% per ciascun lavoratore nell'arco dell'intero periodo.

L'articolazione della riduzione dell'orario di lavoro potrà essere effettuata secondo le seguenti modalità, anche in concorso tra loro:

- Giornate intere di sospensione della solidarietà distribuite: all'interno del mese; concentrate in settimane intere sempre nell'arco del mese; all'interno delle settimane lavorative sempre nell'arco del mese;
- Riduzione giornaliera dell'orario di lavoro.

Deroghe all'orario concordato

le Parti, convengono che l'Azienda, previa comunicazione alle OO.SS. e le Rsa d'appalto, per soddisfare temporanee esigenze di maggior lavoro, può modificare in aumento, entro i limiti del normale orario di lavoro, l'orario ridotto. Il maggior lavoro prestato comporta una corrispondente riduzione del trattamento di integrazione salariale.

Interventi aziendali per favorire l'occupazione

Per agevolare il mantenimento dei livelli occupazionali, la Società intende intraprendere alcune azioni tra le quali: un più razionale impiego della forza lavoro che realizzi un sensibile abbattimento dei costi fissi, nonché una razionalizzazione delle strutture.



L'indennità di solidarietà sarà anticipata dall'Azienda onde evitare traumi economici ai lavoratori aventi titolo.

La società e le OO.SS. firmatarie del presente Verbale concordano di verificare l'attuazione del Contratto di Solidarietà con incontri a livello nazionale con cadenza bimestrale, nonché a livello territoriale con le strutture interessate al fine di verificare l'esistenza di soluzioni condivise volte ad attenuare l'impatto derivante dall'utilizzo dell'ammortizzatore sociale.

Con la sottoscrizione del presente verbale, Dussmann Service dichiara revocata la procedura di licenziamento collettivo avviata con comunicazione del 17 gennaio 2023 e si impegna a darne notizia agli Enti ed alle Istituzioni coinvolte entro e non oltre il 7 aprile 2023.

Letto, confermato e sottoscritto (verbale composto da due ^{ta} pagine, oltre l'elenco in allegato) *ST*

Per Dussmann Service S.r.l.

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

Per le OO.SS.

FILT CGIL

[Handwritten signature]

FIT CISL

[Handwritten signature]

UILTRASPORTI UIL

[Handwritten signature]

UGL FERROVIERI

[Handwritten signature]

SLM FAST CONFSAL

[Handwritten signature]

SALPAS ORSA

[Handwritten signature]