

VERBALE DI ACCORDO

Oggi 30 settembre 2025, tramite le modalità della video conferenza, si sono incontrate le sottosegnate Parti:

- Dussmann Service S.r.l., rappresentata da Fabrizio Botti e Vincenzo Tedesco
Per le Organizzazioni Sindacali:
 - La Filt CGIL Liguria, rappresentata da Massimiliano D. Dibiase
 - La Fit CISL Liguria, rappresentata da Bottiglieri Francesco
 - La Uiltrasporti UIL Liguria, rappresentata da Oscar Matarazzo
 - La UGL Ferrovieri, rappresentata da Marco Ciarlo
 - La SLM Fast Confsal Liguria, rappresentata da Cinzia Ferrara

Oggetto: Contratto di solidarietà appalti Intercity Giorno – Regione Liguria

Premesso che:

- Dussmann Service S.r.l. è affidataria dei servizi di pulizia e sanificazione dei convogli afferenti al brand Intercity Giorno la cui attività viene svolta nei cantieri di Genova, La Spezia, Ventimiglia e Sestri Levante;
- In data 17/1/2023, Dussmann Service S.r.l. dichiarava l'apertura di una procedura ex legge 223/1991 di riduzione del personale in esubero, con riferimento ai cantieri di Ancona, Bari, Bologna, Firenze, Grosseto, La Spezia, Livorno, Messina, Milano SBB, Napoli, Palermo, Pescara, Reggio Calabria, Roma, Roma ambienti (Lotto 5), Salerno, Sestri Levante, Terni e Ventimiglia, indicando complessivamente un esubero di 124,3FTE;
- Nelle date del 1/2/2023 e 13/2/2023 si tenevano due incontri nell'ambito della fase sindacale di consultazione, incontri che si concludevano con un verbale di mancato accordo sottoscritto in data 28/2/2023;
- Dussmann Service S.r.l. procedeva, dunque, con comunicazioni del 1/3/2023 e 11/3/2023 ad avviare la fase ministeriale della procedura di licenziamento collettivo avviata, procedura il cui primo incontro è fissato per il 29/3/2023;
- Nel frattempo, le Segreterie Regionali delle OOSS della Liguria avviavano le procedure di raffreddamento e conciliazione e, a fronte della mancata convocazione aziendale, chiedevano disporsi l'incontro in sede prefettizia, incontro fissato per il giorno 4 aprile 2023;
- Nel frattempo, anche a fronte del perdurare di alcune criticità sui cantieri di La Spezia e Sestri Levante, le Parti decidevano di incontrarsi in data 20/3/2023 per provare ad individuare una possibile soluzione che consenta il mantenimento di tutti i livelli occupazionali e la chiusura, con riferimento alla Regione Liguria, della procedura di licenziamento collettivo avviata da Dussmann Service con comunicazione del 17/1/2023 in quella data effettivamente chiusa con la sottoscrizione di un ammortizzatore sociale con decorrenza dal 21/3/2023 e sino al 30/9/2023;
- le Parti sottoscrivevano, in data 22/9/2023 e successivamente in data 22 marzo 2024, una proroga dell'ammortizzatore straordinario in essere sino al 30 settembre 2024, indicando nel 33% la percentuale di ammortizzatore applicabile per Sestri Levante;
- A ridosso della scadenza del contratto di solidarietà in essere, le Parti hanno deciso di incontrarsi per verificare la persistenza di eventuali criticità sul cantiere di lavoro di Sestri Levante;
- Con riferimento all'organico del cantiere di Sestri Levante, interessato da un contratto di solidarietà in scadenza al 30 settembre 2024, l'Azienda ha comunicato alle OOSS che sono intervenute delle condizioni che hanno modificato la pianta organica, riducendo le risorse a 2 unità con parametro orario full-time, in luogo delle 4 risorse.

- Nonostante la riduzione della pianta organica, Dussmann Service ha precisato alle OO.SS. che le attività da svolgere secondo il PLG causano, comunque, una situazione di esubero del personale che si quantifica nel 33%, e il numero ridotto delle risorse non consente, in virtù delle fasce orarie di intervento previste, la copertura del servizio da erogare alla Committente. Inoltre, è imprescindibile per garantire il corretto godimento dei riposi, integrare l'organico con 1 unità a part-time confacente alle reali esigenze produttive/organizzative. Tale unità non rientra nel regime di applicazione del contratto di solidarietà e consente l'espletamento del servizio ed il rispetto dei riposi dei lavoratori.
- Dussmann ha richiesto una ulteriore “manifestazione di interesse” per tutto il personale part-time, presso le sedi lavorative ligure afferenti al Lotto Intercity Giorno, per individuare 1 risorsa da trasferire presso la sede di Sestri Levante, senza ricevere adesioni volontarie in quanto le sedi operative distano oltre i 50 km.
- A ridosso della scadenza del 30 Settembre 2025 l'azienda ha comunicato che non sono intercorse modifiche a quanto esposto nelle premesse di cui sopra.
- Le OOSS prendono atto di quanto dichiarato dall'Azienda e, consapevoli della criticità in essere, al solo fine di poter accogliere le richieste sopra descritte, confermano la necessità di mantenere in organico l'inserimento della risorsa part-time in quanto la stessa non comporta un aggravio dell'esubero esistente e/o un aumento della percentuale di solidarietà del 33% sopra citata, ma anzi garantisce una copertura delle turnazioni nel rispetto del Ccnl di settore, oltre che il corretto svolgimento del servizio l'adeguato recupero psicofisico dei lavoratori.

Tutto ciò premesso le Parti concordano quanto segue:

di gestire i lavoratori in esubero nel cantiere di Sestri Levante mediante il ricorso all'istituto del Contratto di Solidarietà ai sensi e per gli effetti dell'art. 21 comma 1 lettera "C" e comma 5 del D. Lg 148/2015.

A tal uopo le parti precisano che il C.C.N.L. applicato è quello dell'area della Mobilità / Attività Ferroviarie del 16 dicembre 2016 e s.m.i. e l'orario di lavoro contrattuale è pari a 38,00 così come previsto dal CCNL di categoria applicato dalla società.

Ambito di applicazione: l'applicazione del contratto di solidarietà riguarderà tutto il personale dell'Impianto di Sestri Levante, composto da 2 lavoratori, come da elenco riportato in calce al presente verbale, per un totale di 88 ore settimanali ed una percentuale di esubero pari al 33%, pari ad 1FTE.

Decorrenza e durata: il contratto di solidarietà avrà decorrenza dal 1° ottobre 2025 sino al 30 settembre 2026.

Riduzione dell'orario di lavoro: l'orario di lavoro per tutti i lavoratori interessati al Contratto di solidarietà sarà decurtato nel rispetto del comma 5 art. 21 D. Lgs. 148/2015 per una percentuale massima del 33%. La riduzione oraria massima dell'orario di lavoro non supererà la percentuale dell'80% per ciascun lavoratore nell'arco dell'intero periodo.

L'articolazione della riduzione dell'orario potrà essere effettuata secondo le seguenti modalità, anche in concorso tra loro:

- Giornate intere di sospensione della solidarietà distribuite: all'interno del mese, concentrate in settimane intere sempre nell'arco del mese, all'interno delle settimane lavorative sempre nell'arco del mese;
- Riduzione giornaliera dell'orario di lavoro.

Deroghe all'orario concordato: le Parti, convengono che l'Azienda, previa comunicazione alle OO.SS. e le RSA/RSU d'appalto, per soddisfare temporanee esigenze di maggior lavoro, può modificare in aumento, entro i limiti del normale orario di lavoro, l'orario ridotto. Il maggior lavoro prestato comporta una corrispondente riduzione del trattamento di integrazione salariale.

Interventi aziendali per favorire l'occupazione: le misure che la Società intende intraprendere, nel periodo per agevolare il mantenimento dei livelli occupazionali sono le seguenti: un più razionale impiego della forza lavoro che realizzi un sensibile abbattimento dei costi fissi, nonché una razionalizzazione delle strutture.

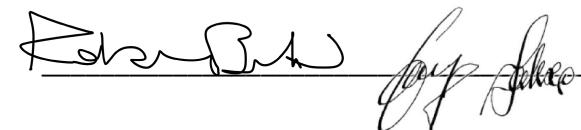
L'indennità di solidarietà sarà anticipata dall'Azienda onde evitare traumi economici ai lavoratori aventi titolo.

Le parti definiscono che saranno effettuati incontri periodici, finalizzati alla verifica delle modalità di utilizzo degli ammortizzatori sociali anche con riferimento all'andamento dell'appalto. All'insorgere di eventuali criticità, si conviene sin da ora la programmazione di incontri finalizzati a una disamina della situazione contingente.

Letto, confermato e sottoscritto (verbale composto da tre pagine oltre l'elenco del personale riportato in calce).

Per la Società Dussmann Service S.r.l.

per le OO.SS.



Filt Cgil



Fit Cisl

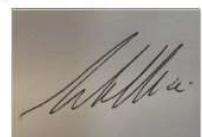


Le Segreterie Regionali

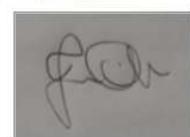
Ultrtrasporti



Ugl Ferrovieri



Fast Mobilità



nome_reparto	codice_dipendente	cognome	nome	livello	qualifica	percentuale_part_time	ore_settimanali	mansione
TR01 INTERCITY GIORNO - SESTRI LEVANTE	77057	BARTOLOZZI	ERMANNO	E1	O	100	38	ADD.PULIZIA
TR01 INTERCITY GIORNO - SESTRI LEVANTE	77058	CAPELLINI	MASSIMO	D1	O	100	38	ADD.PULIZIA

