

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 1 aprile 2022 in modalità Videoconferenza sono presenti le seguenti parti:

- Per la società **Dussmann Service S.r.l.** i sigg.ri Arianna Francillotti, Stefano Morrone e Donato Vasco;

### **Per le OO.SS. di Categoria**

- Filt CGIL Segr. Naz. rappresentata dai Sigg.ri Davide Franzosi e Maria Ippolito;
- Fit CISL Segr. Naz. rappresentata dai Sigg.ri Giorgio Ghiglione Christian Tschigg;
- Uiltrasporti Segr. Naz. rappresentata dai Sigg.ri Massimo Ferretti e Massimiliano Feduzi;
- UGL Ferrovieri Segr. Naz. rappresentata dai Sigg.ri Francesco Zolezzi e Alessandro di Lorenzo;
- SLM Fast Confsal Segr. Naz. rappresentata dai Sigg.ri Sabrina Mancini e Michele Silvano;
- Salpas Orsa Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Claudio Fiorenza;

**Oggetto:** Contratto di solidarietà appalti Alta Velocità (impianti di Ancona, Pescara, Napoli, Reggio Calabria, Trieste, Genova, Udine, Roma, Milano, Torino e Lecce)

### **Premesso che:**

- Dussmann Service S.r.l. è affidataria dei servizi di pulizia e sanificazione dei convogli dell'Alta Velocità relativi agli Appalti di cui in oggetto;
- Nonostante la cessazione al 31 marzo 2022 dello stato di emergenza nazionale, continua a persistere una contrazione delle attività lavorative che interessa complessivamente 866 lavoratori;

**Tutto ciò premesso le parti concordano quanto segue**

Sulla gestione di n. **833** lavoratori in esubero mediante il ricorso all'istituto del **Contratto di Solidarietà ai sensi e per gli effetti dell'art. 21 comma 1 lettera "C" e comma 5 del D. Lg 148/2015 onde poter scongiurare il ricorso a riduzioni di personale così come specificato in premessa.**

A tal uopo le parti precisano quanto segue:

- il C.C.N.L. applicato è quello dell'area della Mobilità / Attività Ferroviarie del 16 dicembre 2016 e ss.mm.ii;
- l'orario di lavoro contrattuale è pari a 38.00 così come previsto dal CCNL di categoria applicato dalla società;

### **Ambito di applicazione:**

l'applicazione del contratto di solidarietà riguarderà tutto il personale pari a **833 lavoratori** presenti così suddivisi:



*Morrone*



- Ancona 9 lavoratori
- Pescara 6 lavoratori
- Napoli 265 lavoratori
- Reggio Calabria 23 lavoratori
- Trieste 5 lavoratori
- Genova 8 lavoratori
- Udine 5 lavoratori
- Roma 247 lavoratori
- Milano 206 lavoratori
- Torino 57 lavoratori
- Ravenna 2 lavoratori

#### Decorrenza e durata:

il contratto di solidarietà avrà decorrenza **dal 1 aprile 2022 e sino al 30 giugno 2022;**

#### Riduzione dell'orario di lavoro:

l'orario di lavoro per tutti i lavoratori interessati al Contratto di solidarietà sarà decurtato nel rispetto del comma 5 art. 21 d.lgs 148/2015 per una percentuale massima del 60%;

La riduzione oraria massima dell'orario di lavoro non supererà il 60% per ciascun lavoratore nell'arco dell'intero periodo.

L'articolazione della riduzione dell'orario potrà essere effettuata secondo le seguenti modalità, anche in concorso tra loro:

- Giornate intere di sospensione della solidarietà distribuite: all'interno del mese; concentrate in settimane intere sempre nell'arco del mese; all'interno delle settimane lavorative sempre nell'arco del mese;
- Riduzione giornaliera dell'orario di lavoro.

#### Deroghe all'orario concordato

le Parti, convengono che l'Azienda, previa comunicazione alle OO.SS. e le Rsa/RSU d'appalto, per soddisfare temporanee esigenze di maggior lavoro, può modificare in aumento, entro i limiti del normale orario di lavoro, l'orario ridotto. Il maggior lavoro prestato comporta una corrispondente riduzione del trattamento di integrazione salariale.



Morrone



## Interventi aziendali per favorire l'occupazione

Le misure che la Società intende intraprendere, nel periodo per agevolare il mantenimento dei livelli occupazionali sono le seguenti: un più razionale impiego della forza lavoro che realizzi un sensibile abbattimento dei costi fissi, nonché una razionalizzazione delle strutture.

L'indennità di solidarietà sarà anticipata dall'Azienda onde evitare traumi economici ai lavoratori aventi titolo.

Le parti definiscono che saranno effettuati incontri a livello territoriale, finalizzati alla verifica delle percentuali da applicare e alle modalità di utilizzo degli ammortizzatori sociali anche con riferimento all'andamento dell'appalto, tali incontri saranno calendarizzati entro le prime due settimane del mese di aprile 2022, in considerazione della criticità del momento. All'insorgere di eventuali criticità, si conviene sin da ora la programmazione di incontri finalizzati a una disamina della situazione contingente

Letto, confermato e sottoscritto (verbale composto da due pagine e l'elenco del personale)

Per la Società Dussmann Service S.r.l.  

Per le OO.SS.

**FIILT CGIL**  

**FIT CISL**   

**UGL FERROVIERI**  

**SLM FAST CONFASAL**  