

Verbale di accordo

In data 28 Dicembre 2018 presso la sede di Italo - Nuovo Trasporto Viaggiatori S.p.A. di Roma (di seguito "ITALO" o "Azienda"), sono presenti:

per ITALO:

Alberto Valenza, Valentina Ercolani e Giovanni Saracino

per le OO SS/RSA:

FILT CGIL: Giuseppe Santomauro/ Eleonora Nucera, Marco D'Aleo

FIT CISL: Gaetano Riccio/ Emiliano Giudizioso

FASTCONFSAL: Pietro Serbassi, Vincenzo Multari/ Danilo Strazzullo, Lucia Romagnoli

Premesso che:

- In data 20 Gennaio 2017 è stato sottoscritto l'accordo per il PDR 2016-2017;
- Gli obiettivi produttivi aziendali del 2018 sono stati individuati e definiti in continuità rispetto a quelli del 2016-2017;

Le parti, nelle more della definizione del PDR per gli anni di cui al piano industriale e in considerazione degli andamenti economici e produttivi aziendali, per l'anno 2018 concordano:

- per l'applicazione ultrattiva dall'accordo sul Premio di Risultato 2016-2017, che qui si intende interamente richiamato, sia per quanto riguarda i valori che i criteri di attribuzione dello stesso.

Con il presente accordo, Le Parti convengono che ricorrono le condizioni di cui alla Legge di Stabilità del 2017.

Letto, confermato e sottoscritto

per ITALO:

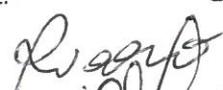


per le OOSS:

FILT CGIL:



FIT CISL:



FASTCONFSAL:



Verbale di incontro

In data 28 Dicembre 2018 presso la sede di Italo - Nuovo Trasporto Viaggiatori S.p.A. di Roma (di seguito "ITALO" o "Azienda"), sono presenti:

per ITALO:

Alberto Valenza, Valentina Ercolani e Giovanni Saracino

per le OO SS/RSA:

FILT CGIL: Giuseppe Santomauro/Eleonora Nucera, Marco D'Aleo

FIT CISL: Gaetano Riccio/Emiliano Giudizioso

FAST CONFSAL: Pietro Serbassi, Vincenzo Multari/Danilo Strazzullo, Lucia Romagnoli

In data 28 Dicembre 2018 le Parti si sono incontrate per il riconoscimento del PDR 2018 e nel corso dello stesso incontro, hanno affrontato il tema della auspicata prossima definizione del PDR per gli anni 2019-2021, nell'ambito della quale saranno eliminati gli eventi di malattia a fronte dell'introduzione di un meccanismo di monitoraggio del fenomeno della malattia nelle relative configurazioni nei termini e alle condizioni che le parti definiranno in sede di accordo.

Le Parti condividono, inoltre, sempre in sede di accordo relativo al PDR 2019-2021 di valorizzare i lavoratori più produttivi, ripartendo le somme recuperate dalla decurtazione delle assenze per malattia.

L'Azienda conferma l'intento di verificare la praticabilità di soluzioni equitative per i lavoratori che non abbiano percepito somme a titolo di PDR 2015 secondo tempi e modalità che saranno successivamente definiti in armonia con i sistemi vigenti

Le Parti definiscono infine di incontrarsi il giorno 22 Gennaio 2019 alle ore 10.30 per verificare il PDR 2015, proseguire con la definizione del PDR 2019-2021 ed il rinnovo del contratto.

per ITALO:



per le OOS:

FILT CGIL:

FIT CISL:

FAST CONFSAL:

