

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 13 settembre 2022 in modalità Videoconferenza sono presenti le seguenti Parti:

- Per CMF Consorzio Stabile rappresentata dalla Sig.ra Cinzia Marafioti.

Per le OO.SS. di Categoria:

- Per la FILT CGIL Nazionale – i Sigg.ri Davide Franzosi e Maria Ippolito;
- Per la FIT CISL Nazionale - i Sig. Giorgio Ghiglione;
- Per la UILTRASPORTI Nazionale – il Sig.ri Massimo Ferretti e Massimiliano Fedùzi;
- Per la UGLFERROVIERI Nazionale – i Sigg.ri Francesco Zolezzi e Alessandro Di Lorenzo;
- Per la SLM FAST CONFISAL Nazionale – la Sig.ra Sabrina Mancini;
- Per la SALPAS ORSA – i Sigg.ri Claudio Fiorenza ed Andrea Fiorenza;

Oggetto: Contratto di solidarietà appalto Intercity Notte Lotto 2

Premesso che:

- CMF Consorzio Stabile è affidataria dei servizi di pulizia e sanificazione dei convogli relativi al brand “Intercity Notte” relativi agli impianti di cui in oggetto;
- Con l’acquisizione del personale per cambio appalto avvenuto in data 01.05.2022, si è creata una criticità relativa al personale assunto a causa di una contrazione delle attività lavorative del personale dipendente per i cantieri riportati nell’allegato elenco Si rende, quindi, indispensabile l’attivazione di un intervento mirato a consentire la necessaria produttività mediante il ricorso ad una forma di sostegno al reddito, senza tralasciare l’obiettivo del raggiungimento degli standard di qualità attesa dal committente Trenitalia ed al fine di assicurare un durevole equilibrio tale da garantire la giusta organizzazione degli impianti.
- Il verbale di accordo sottoscritto il giorno 28 luglio 2022 dalle soprasssegnate parti prevedeva l’applicazione del contratto di solidarietà con percentuali massime di riduzione dell’orario di lavoro settimanale rispettivamente del 30% per 12 lavoratori operanti presso il sito di Salerno e del 54% per 15 lavoratori operanti presso il sito di Reggio Calabria. Tali percentuali si giustificavano sulla base del particolare periodo estivo e della conseguente fruizione delle ferie. In virtù di ciò, superato tale periodo, si ritiene opportuno rimodulare le percentuali secondo le necessità tecnico produttive di cantiere.

Tutto ciò premesso le parti concordano quanto segue

sulla gestione dei lavoratori in esubero mediante il ricorso all’istituto del **Contratto di Solidarietà ai sensi e per gli effetti dell’art. 21 comma 1 lettera ”C” e comma 5 del D. Lg 148/2015 come modificato dalle legge 234/2021 e ss.mm.ii. onde poter scongiurare il ricorso a riduzioni di personale così come specificato in premessa e dalla Circolare n. 1 del Ministero del Lavoro del 03 gennaio 2022.**

A tal uopo le parti precisano quanto segue:

- il C.C.N.L. applicato è quello dell’area della Mobilità / Attività Ferroviarie del 16 dicembre 2016 e ss.mm.ii;
- l’orario di lavoro contrattuale settimanale massimo è pari a 38.00 così come previsto dal CCNL di categoria applicato dalla società:

Ambito di applicazione:

l’applicazione del contratto di solidarietà riguarderà un totale di 27 lavoratori con le percentuali massime di riduzione dell’orario di lavoro settimanale come di seguito indicato:

- 35% per 12.lavoratori operanti presso il sito di Salerno
- 60% per 15 lavoratori operanti presso il sito di Reggio Calabria

Decorrenza e durata:

il contratto di solidarietà avrà decorrenza dal **16 settembre 2022** e sino al **16 maro 2023**;

Riduzione dell'orario di lavoro:

l'orario di lavoro per tutti i lavoratori interessati al Contratto di solidarietà sarà decurtato nel rispetto del comma 5 art. 21 D. Lgs. 148/2015 come modificato dalla legge 234/2021.

La riduzione oraria massima dell'orario di lavoro non supererà il 90% per ciascun lavoratore nell'arco dell'intero periodo.

L'articolazione della riduzione dell'orario potrà essere effettuata secondo le seguenti modalità, anche in concorso tra loro:

- Giornate intere di sospensione della solidarietà distribuite: all'interno del mese; concentrate in settimane intere sempre nell'arco del mese; all'interno delle settimane lavorative sempre nell'arco del mese;
- Riduzione giornaliera dell'orario di lavoro.

Deroghe all'orario concordato

le Parti, convengono che l'Azienda, previa comunicazione alle OO.SS. e le RSA/RSU d'appalto, per soddisfare temporanee esigenze di maggior lavoro, può modificare in aumento, entro i limiti del normale orario di lavoro, l'orario ridotto. Il maggior lavoro prestato comporta una corrispondente riduzione del trattamento di integrazione salariale.

Interventi aziendali per favorire l'occupazione

Le misure che la Società intende intraprendere, nel periodo per agevolare il mantenimento dei livelli occupazionali sono le seguenti: un più razionale impiego della forza lavoro che realizzi un sensibile abbattimento dei costi fissi, nonché una razionalizzazione delle strutture.

L'indennità di solidarietà sarà anticipata dall'Azienda onde evitare traumi economici ai lavoratori aventi titolo.

La società e le OO.SS. concordano di verificare l'attuazione del Contratto di Solidarietà su istanza di una della parti e/o delle strutture Sindacali territorialmente competenti.

Letto, confermato e sottoscritto (verbale composto da tre pagine e allegato elenco del personale)

Per la C.M.F. Consorzio Stabile

Cinzia Morofioti

Per le OO.SS.

FILT CIGL

FIT CISL

UIL TRASPORTI

UGL FERROVIERI

SLM FAST CONFASAL

SALPAS ORSA

[Handwritten signatures of union representatives]

[Handwritten signature: Massimo Ferraro per Uil]

[Handwritten signature: Roberto Cipriani]

[Handwritten signature: Formigli]

[Handwritten signature: Delefos]