

**Verbale di accordo e consultazione sindacale
per l'accesso all'ammortizzatore sociale di CIGO
con causale "emergenza COVID-19" art. 1 della Legge 178/2020**

Addì 15 febbraio 2021, in modalità videoconferenza, si è svolto un incontro con le sottosegnate parti:

- **Per la società Consorzio Nazionale Cooperative Pluriservizi** con sede a Roma, Via Salaria 89, rappresentata dall'Amministratore Delegato Gian Paolo Berardi;
- **Per le Organizzazioni Sindacali:**
 - La Filt CGIL Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Davide Franzosi
 - La Fit CISL Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Giorgio Ghiglione;
 - La Ultrasporti Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Massimo Ferretti;
 - La UGL Ferrovieri Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Francesco Zolezzi;
 - La SLM Fast Confsal Segr. Naz. rappresentata dalla Sig.ra Sabrina Mancini;
 - La Salpas Orsa Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Claudio Fiorenza;

per dare corso alla procedura di consultazione ed esame congiunto per il ricorso all'ammortizzatore sociale di Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria (CIGO) con causale "emergenza COVID-19" ai sensi dell'art. 1 del DL 178/2020

premesse che:

la scrivente Società opera nel settore degli Appalti Ferroviari del gruppo FSI, applica il CCNL della Mobilità Attività ferroviarie del 16/12/2016;

l'Organizzazione mondiale della sanità ha dichiarato il 30 gennaio 2020 l'epidemia da COVID 19 un'emergenza di sanità pubblica di rilevanza internazionale;

il Presidente del Consiglio dei Ministri, ha emanato più decreti, contenenti misure urgenti allo scopo di contrastare e contenere il diffondersi del virus COVID-19;

il Decreto Legge del 17 marzo 2020 n. 18, convertito con modificazioni, dalla Legge 24 aprile 2020, n. 27 e successive modificazioni hanno riconosciuto ai datori di lavoro trattamenti di integrazione salariale per un massimo di complessive diciotto settimane da usufruire nel periodo decorrente dal 23 febbraio 2020 e sino al 30 Agosto 2020;

La legge di Bilancio 2021 n° 178 del 30 dicembre 2020 all'Art. 1, comma 300 ha previsto che i datori di lavoro che nell'anno 2021 sospendono o riducono l'attività lavorativa per eventi riconducibili all'emergenza epidemiologica da COVID-19, possono presentare domanda di concessione del trattamento di cassa integrazione in deroga di cui al Decreto Legge del 17 marzo 2020 n. 18, agli articoli da 19 a 22 *quinquies* convertito con modificazioni, della legge 24 aprile 2020, n. 27 e successive modificazioni, per una durata massima di 12 settimane che dovranno essere collocate nel periodo ricompreso dal 01 gennaio 2021 e il 30 giugno 2021.



Tutto ciò premesso

Le Parti convengono sulla necessità di ricorrere alla Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria (CIGO), in conformità a quanto previsto dall'art.1, dal comma 300 al comma 314 della legge.178/2020, per la durata e le modalità come di seguito indicate:

per quanto attiene i 17 lavoratori, gli stessi potranno avere una riduzione dell'orario di lavoro fino ad un massimo del 100% per il periodo dal 04 Gennaio 2021 al 27 Marzo 2021

I lavoratori adibiti ai servizi richiesti dalla Committente, in base alle proprie mansioni svolte, dovranno essere impiegati nel rispetto di una rotazione, per quanto possibile, equanime.

Le Parti si riservano, nell'eventualità di un mutamento rilevante delle condizioni che hanno generato la richiesta, di apportare integrazioni o modifiche al programma concordato, anche revocando in tutto o in parte il programma di riduzione/sospensione.

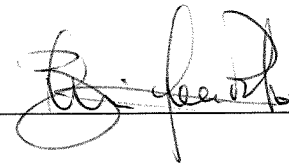
L'importo dell'assegno ordinario spettante a ciascun lavoratore, avente diritto, verrà anticipato dalla Società, al fine di ogni periodo di paga, opportunamente riproporzionato in ragione delle prestazioni effettivamente rese e del valore percentuale del contratto per i lavoratori a tempo parziale.

A conclusione del presente incontro, le Parti si danno atto di aver esperito con esito positivo la procedura prevista dalla Legislazione vigente e si dichiarano reciprocamente disponibili ad ogni altro incontro che si rendesse necessario.

Si allega elenco aggiornato dei lavoratori interessati in forza presso l'Azienda alla data del 31 DICEMBRE 2020.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la **Per Consorzio Naz.le Cooperative Pluriservizi**



Per la **FIILT CIGL**



Per la **FIT CISL**



Per la **UILTRASPORTI**



Per la **UGL FERROVIERI**



Per la **SLM FAST CONFASAL**



Per la **SALPAS ORSA**

