



COMUNICATO AI LAVORATORI Elior Itinere/Polaris e Clean Service

Nella giornata di ieri si è svolta la riunione con l'Ati Elior - Clean Service, all'inizio del confronto come OO.SS. abbiamo chiesto i necessari chiarimenti in merito ad alcune informazioni frammentarie relative ad possibile licenziamento su richiesta della committente.

La società Elior ha dichiarato che l'iter istruttorio di quanto accaduto è ancora in corso proponendo di aggiornare il confronto al prossimo 30 gennaio. Come OO.SS., abbiamo dichiarato non accettabile che le maestranze debbano recarsi ogni giorno al lavoro con il "terrore" di perdere il proprio posto, auspicando in un ravvedimento aziendale.

Proseguendo il confronto, a seguito della vertenza sindacale con tutte le società degli appalti in merito alla richiesta di adeguamento del "ticket Buono Pasto", l'Ati Elior - Clean Service, nelle more di una possibile definizione di un contratto aziendale di II livello, si sono rese disponibili fin da subito a trattare l'argomento, al fine di raggiungere una possibile intesa. Come Organizzazioni Sindacali nell'apprezzare tale disponibilità, abbiamo posto come pregiudiziale, che una possibile intesa dovrà riguardare **TUTTI i lavoratori di Clean Service, di Elior Itinere e Polaris**, Le società preso atto della nostra richiesta, si sono riservate di darci una risposta entro il prossimo 19 gennaio.

Al termine della riunione si è altresì convenuto che, nel prossimo mese di febbraio, proseguirà il confronto sulla Contrattazione Aziendale e sulla costituzione ed elezione dei Responsabili Lavoratori Sicurezza (RLS).

Come sempre, sarà nostra cura aggiornarvi sugli sviluppi delle tematiche trattate.

Roma, 18 gennaio 2024

Le Segreterie Nazionali