

**Verbale di accordo e consultazione sindacale
per l'accesso all'ammortizzatore sociale di CIGD
ai sensi dell'art. 11 del D.L. 146 del 21 ottobre 2021**

Addì 17 Novembre 2021, in modalità videoconferenza, si è svolto un incontro con le sottosegnate parti:

- Per la società Coopservice s.c.p.a. avente sede legale in Reggio Emilia, Via Rochdale 5 il Dott. Marco Cozzolino assistito da Vincenzo Mennella dello studio De Fazio/Veneruso;
- Per le Organizzazioni Sindacali:
 - Filt CGIL Segr. Naz. rappresentata dai Sigg.ri Davide Franzosi e Maria Ippolito;
 - Fit CISL Segr. Naz. rappresentata dai Sigg.ri Giorgio Ghiglione Christian Tschigg;
 - Uiltrasporti Segr. Naz. rappresentata dai Sigg.ri Massimo Ferretti e Massimiliano Feduzi;
 - UGL Ferrovieri Segr. Naz. rappresentata dai Sigg.ri Francesco Zolezzi e Alessandro di Lorenzo;
 - SLM Fast Confasal Segr. Naz. rappresentata dai Sigg.ri Sabrina Mancini e Michele Silvano;
 - Salpas Orsa Segr. Naz. rappresentata dai Sigg.ri Claudio Fiorenza e Andrea Fiorenza;

per dare corso alla procedura di consultazione ed esame congiunto per il ricorso all'ammortizzatore sociale di Cassa Integrazione in Deroga (CIGD) con causale "COVID-19" ai sensi dell'art. 11, del DL 146/2021.

premesse che:

la Società Coopservice s.c.p.a. (di seguito "la Società") opera nel settore degli appalti di pulizie ferroviarie con dipendenti dislocati nelle seguenti regioni (Lombardia, Veneto, Friuli Venezia Giulia, Trentino Alto Adige, Piemonte, Liguria, Emilia Romagna, Toscana, Umbria, Abruzzo, Calabria, Puglia, Sicilia e Sardegna) ed applica il CCNL Mobilità Attività Ferroviarie del 16 dicembre 2016 e s.m.i..

il Presidente del Consiglio dei Ministri, ha emanato più decreti, contenenti misure urgenti allo scopo di contrastare e contenere il diffondersi del virus COVID-19;

Il Decreto Legge n. 146 del 22 marzo 2021 all'Art. 11, comma 1, ha previsto che "I datori di lavoro di cui all'articolo 8, comma 2, del decreto-legge 22 marzo 2021, n. 41, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 maggio 2021, n. 69, che sospendono o riducono l'attività lavorativa per eventi riconducibili all'emergenza epidemiologica da COVID-19 possono presentare, per i lavoratori in forza alla data di entrata in vigore del presente decreto, domanda di assegno ordinario e di cassa integrazione salariale in deroga di cui agli articoli 19, 21, 22 e 22- quater del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, per una durata massima di tredici settimane nel periodo tra il 1° ottobre e il 31 dicembre 2021".

**Tutto ciò premesso
le parti concordano quanto segue**

Le parti convengono sulla necessità di ricorrere alla Cassa Integrazione Guadagni in Deroga (CIGD) in conformità a quanto previsto al comma 1, art. 11 del D.L. .146/2021, per la durata e le modalità come di seguito indicate:







APPALTO	REGIONI	NUMERO ADDETTI	Decorrenza CIGD	Termine CIGD	RIDUZIONE DELL'ORARIO DI LAVORO
TRENITALIA SICILIA	SICILIA (MESSINA 18, PALERMO 34)	52	10/10/2021	31/12/2021	fino ad un massimo del 100%
PRM (assistenza personale a mobilità ridotta)	SICILIA (MESSINA 4, PALERMO 3), CALABRIA (CATANZARO 2, COSENZA 1, REGGIO CALABRIA 8),	18	10/10/2021	31/12/2021	
RFI (EX CENTOSTAZIONI)	SARDEGNA (CAGLIARI 8)	8	10/10/2021	31/12/2021	
GRANDI STAZIONI LOTTO 1 RAIL E RETAIL	LOMBARDIA (MILANO 9) LIGURIA (35 GENOVA, 1 IMPERIA)	45	01/10/2021	31/12/2021	

I lavoratori adibiti ai servizi richiesti dalla Committente, in base alle proprie mansioni svolte, dovranno essere impiegati nel rispetto di una rotazione, per quanto possibile, equanime.

Le Parti si riservano, nell'eventualità di un mutamento rilevante delle condizioni che hanno generato la richiesta, di apportare integrazioni o modifiche al programma concordato, anche revocando in tutto o in parte il programma di riduzione/sospensione.

L'importo dell'integrazione salariale a fronte della CIGD spettante a ciascun lavoratore avente diritto, verrà anticipato dalla Società, al fine di ogni periodo di paga, opportunamente riproporzionato in ragione delle prestazioni effettivamente rese e del valore percentuale del contratto per i lavoratori a tempo parziale.

A conclusione del presente incontro, le Parti si danno atto di aver esperito con esito positivo la procedura prevista dalla Legislazione vigente e si dichiarano reciprocamente disponibili ad ogni altro incontro che si rendesse necessario.

Si allega elenco aggiornato dei lavoratori in forza presso l'Azienda alla data odierna.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la società Coopservice s.c.p.a.

FIILT CGIL

FIT CISL

UIL TRASPORTI

UGL FERROVIERI

SLM FAST CONFASAL

SALPAS ORSA

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]