

Verbale di accordo

Addì 15 aprile 2022, in modalità videoconferenza, si è svolto un incontro con le sottosegnate parti:

- Per la società FCF Multiservice Soc.Coop. Avvocato Lombardo Valeria assistito dal Dott. Leonardo Traino;

Per le Organizzazioni Sindacali:

La Filt CGIL Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Davide Franzosi e Maria Ippolito;

La Fit CISL Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Giorgio Ghiglione e Christian Tschigg;

La Uiltrasporti Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Massimo Ferretti e Massimiliano Feduzzi;

La UGL Ferrovieri Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Francesco Zolezzi ed Alessandro Di Lorenzo;

La SLM Fast Confsal Segr. Naz. rappresentata dalla Sig.ra Sabrina Mancini;

La Salpas Orsa Segr. Naz. rappresentata dal sig. Claudio Fiorenza e il Sig. Andrea Fiorenza.

Oggetto : Contratto di solidarietà appalto - Servizi assistenza PRM – Regione Lazio e Campania lotto 8 e 9.

premesse che

il consorzio CNCP è risultato aggiudicatario dei servizi di cui all'oggetto;

il Consorzio ha affidato l'esecuzione operativa dei servizi alla società Cooperativa FCF Multiservice;

la cooperativa FCF a fronte di un'approfondita verifica delle condizioni economiche- finanziarie delle commesse ha ravvisato la necessità di interventi ed una adeguata riorganizzazione dell'apparato tecnico-produttivo-organizzativo, allo scopo di poter conseguire la necessaria redditività dell'appalto;

la società ha condiviso con le OO.SS. strumenti di tutela di reddito e di occupazione relativamente agli appalti in oggetto nei confronti dei lavoratori impegnati nelle Regioni Lazio e Campania sull'Unità Produttiva di Roma e Napoli ;

la diffusione del COVID 19, su tutto il territorio nazionale, ha determinato una improvvisa riduzione dell'attività lavorativa;

per quanto sopra la Società ha fatto ricorso e alla cassa Integrazione in Deroga (CIGD) Causale COVID 19 e al Contratto di solidarietà sino a tutto il 30.04.2022;

purtroppo persistono in capo alla società relativamente alle unità produttive di cui sopra la riduzione delle attività;

la società ha richiesto incontro alle OO.SS. ed ha evidenziato la necessità di interventi e misure strutturali sul personale finalizzato a ricondurre, ad un appropriato rapporto tra le attività produttive e il numero degli addetti, rilevando un esubero di personale.

Tutto ciò premesso Concordano quanto segue

sulla gestione di n 35 lavoratori in esubero mediante il **ricorso all'istituto del Contratto di Solidarietà ai sensi e per gli effetti dell'art. 21 comma 1 lettera "C" e comma 5 del D. Lg 148/2015, onde poter scongiurare il ricorso a riduzioni di personale così come specificato in premessa,**

A tal uopo le parti precisano quanto segue:

il C.C.N.L. applicato è quello dell'area della Mobilità / Attività Ferroviarie del 16 dicembre 2016 ss.mm.ii.;

l'orario di lavoro contrattuale è pari a 38,00 ore settimanali così come previsto dal CCNL di categoria applicato dalla società;

Ambito di applicazione:

l'applicazione del contratto di solidarietà riguarderà il personale presente sugli appalti c.s.:

- REGIONE LAZIO: Unità produttiva Appalto RFI/PRM Roma lotto 8 n. 50 lavoratori ;
- REGIONE CAMPANIA: Unità Produttiva Appalto Napoli RFI/PRM lotto 9 n. 19 lavoratori

Decorrenza e durata:

il contratto di solidarietà avrà decorrenza dal **1 maggio 2022 fino al 31 luglio 2022** relativamente :

[Firma illeggibile]

[Firma illeggibile]

Riduzione dell'orario di lavoro:

l'orario di lavoro per tutti i lavoratori interessati al Contratto di solidarietà sarà decurtato nel rispetto del comma 5 art. 21 d.lgs 148/2015 c.s:

- REGIONE LAZIO: Appalto Roma RFI/PRM lotto 8 n. 49 lavoratori con riduzione dell'orario di lavoro media del 45%;
- REGIONE CAMPANIA: Appalto Napoli RFI/PRM lotto 9 n. 18 lavoratori con riduzione media dell'orario di lavoro del 45%;

La riduzione dell'orario di lavoro non potrà superare individualmente nel periodo considerato il 90%.

L'articolazione della riduzione dell'orario potrà essere effettuata secondo le seguenti modalità, anche in concorso tra loro:

- Giornate intere di sospensione della solidarietà distribuite: all'interno del mese; concentrate in settimane intere sempre nell'arco del mese; all'interno delle settimane lavorative sempre nell'arco del mese;
- Riduzione giornaliera dell'orario di lavoro.

Deroghe all'orario concordato

le Parti, convengono che la società, previa comunicazione alle OO.SS. e le Rsa d'appalto, per soddisfare temporanee esigenze di maggior lavoro, può modificare in aumento l'orario, entro i limiti del normale orario di lavoro settimanale. Il maggior lavoro prestato comporta una corrispondente riduzione del trattamento di integrazione salariale.

Interventi aziendali per favorire l'occupazione

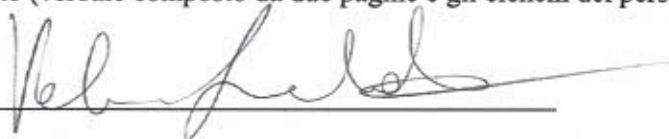
Le misure che la Società intende intraprendere, nel periodo 2022 per agevolare il mantenimento dei livelli occupazionali sono le seguenti: un più razionale impiego della forza lavoro che realizzi un sensibile abbattimento dei costi fissi, nonché una razionalizzazione delle strutture.

L'indennità di solidarietà sarà anticipata dall'Azienda onde evitare traumi economici ai lavoratori aventi titolo.


La società e le OO.SS. concordano di verificare l'attuazione del Contratto di Solidarietà su istanza di una della parti.

Letto, confermato e sottoscritto (verbale composto da due pagine e gli elenchi del personale)

Per la FCF Multiservice



FIILT CGIL



FIT CISL



UIL TRASPORTI



UGL FERROVIERI



SLM FAST CONFASAL



SALPAS ORSA

