

*Segreterie Nazionali*

Roma, 17/04/2023

Spett.le ITALO NTV S.p.A.  
Ing. G. La Rocca  
Dott. G. Cerratti  
Dott.ssa P. Perinu

E, p.c. Commissione di Garanzia L.146/90  
Osservatorio per i conflitti sui trasporti

**Oggetto: precisazione protocollo 791/2023 dell'11 aprile 2023.**

In data 11 aprile 2023, con protocollo 791/2023 che qui s'intende interamente richiamato, le Scriventi hanno attivato le procedure di raffreddamento in Italo SPA, alla luce del giudizio negativo maturato sullo stato delle trattative di rinnovo contrattuale, il cui negoziato prosegue da oltre 11 mesi senza avere raggiunto risultati adeguati per i lavoratori e per il Sindacato.

In data 12 aprile, nel corso di una riunione convocata da ITALO SPA, a valle dell'attivazione delle procedure di raffreddamento, il Sindacato ha ribadito unitariamente quanto già formalizzato attraverso la nota in oggetto, declinando puntualmente ed in modo analitico le distanze registrate tra le parti su cui, dopo 11 mesi di negoziato e nonostante il senso di responsabilità dimostrato dal Sindacato e dalle RSA, la Società non ha inteso fornire proposte di avanzamento apprezzabili.

Ciò premesso, visto il rilievo mosso da codesta società alla nota formulata dalle scriventi, a precisazione del protocollo in oggetto ed al solo scopo di favorire una rapida risoluzione dello stato di conflittualità in atto e ad evitare che il confronto si soffermi più su questioni formali che sostanziali, le scriventi sono a chiarire nuovamente, in continuità con quanto già ribadito negli ultimi incontri, che allo stato dell'arte permane:

- un'insufficienza della proposta economica presentata dalla Società, con particolare riferimento ad un equo apprezzamento degli elementi salariali variabili, anche quando connessi alla flessibilità richieste dalla Società;
- l'indisponibilità aziendale, rispetto alla proposta avanzata oggi, ad una ridefinizione del calcolo della media settimanale dell'orario di lavoro ( 38 ore) per il personale degli equipaggi su base mensile e non su base quadrimestrale in linea con quanto stabilito nel CCNL MAF del 22 Marzo 2022;
- l'indisponibilità aziendale a definire un percorso di rimodulazione del periodo di ferie estive in linea con quanto stabilito nel CCNL MAF del 22 Marzo 2022 (15 giugno – 15 settembre e non come l'attuale 1 giugno – 30 settembre);
- l'indisponibilità aziendale a definire il perfezionamento delle tabelle dei minimi salariali.

Pertanto, auspicando di aver provveduto a precisare e a "motivare adeguatamente" quanto già dichiarato in corso di riunione, le scriventi Vi sollecitano sin da subito ad inserire i punti in oggetto come parte integrante della discussione prevista per il 21 Aprile 2023 nell'ambito delle procedure di raffreddamento già attivate.

Distinti saluti

|   |   |   |  |   |   |
|---|---|---|--|---|---|
| FILT-CGIL   | FIT-CISL  | UILTRASPORTI  | UGL Ferrovieri   | FAST Confasal   | ORSA Trasporti  |
| M.T. De Benedictis  | G. Riccio   | R. Napoleoni  | E. Favetta   | V. Multari  | A. Pelle  |
|  |  |  |  |  |  |