

Nella giornata di ieri, si è svolto un incontro tra azienda e RSA.

L'incontro si è articolato nei seguenti punti: turni di lavoro, percentuali di cassa integrazione, piano formativo, valutazioni post assesment HS/TM, tematica welfare/divise.

L'azienda ha illustrato la rimodulazione del piano commerciale come segue:

- 8 servizi commerciali giornalieri dal 13 al 16 dicembre;
- 18 servizi commerciali giornalieri dal 17 al 20 dicembre, in corso di integrazione;
- 10 servizi commerciali giornalieri dal 21 al 23 dicembre, in corso di integrazione;
- 8 servizi commerciali giornalieri il 24 dicembre;
- NESSUN servizio commerciale il 25,26 dicembre e 1 gennaio
 - Per i depositi dove è presente la G2000 saranno comunque presenti, per queste tre giornate, i turni per la copertura della riserva G2000;
 - Per tutti i depositi sarà prevista riserva TM/PDM liberata dall'impiego a ridosso con "mancato impiego" sulla giornata in caso di assenza di attività operative.
- 8 servizi commerciali giornalieri il 27 dicembre, in corso di integrazione;
- 6 servizi commerciali dal 28 dicembre al 30 dicembre, in corso di integrazione;
- 4 servizi commerciali il 31 dicembre
- 6 servizi commerciali giornalieri dal 2 al 6 gennaio, in corso di integrazione.

L'azienda è impossibilitata a fornire un turno anonimo in quanto l'attività commerciale subisce modifiche in base ai giorni della settimana e in base alle richieste del commerciale. Non saranno presenti TD ma solo riserve per ovviare alle assenze non programmate, in caso di ulteriore necessità verrà effettuata la richiamata dalla CIGO a 72 ore dal turno programmato.

Saranno previsti Rfd così suddivisi:

PDM

Milano: Rfd Roma e Torino
Bologna: Rfd Napoli
Roma: Rfd Nola, Napoli, Milano
Napoli -

TM

Milano: Rfd Torino Napoli
Bologna: -
Roma: Rfd Nola, Napoli, Milano, Torino
Napoli -

HS

Milano: Rfd Torino Napoli
Roma: Rfd Napoli, Milano, Torino
Napoli -

Il personale riceverà i turni entro la giornata di venerdì.

Continuano le conoscenze linee per il personale di macchina: Udine per i macchinisti del distretto Bologna e Milano, Bari per i macchinisti del distretto Napoli e Roma.

Dal 14 dicembre cominceranno i corsi G2000 per il PDM di Roma e Napoli.

Al vaglio dell'azienda c'è la possibilità di un'ulteriore conoscenza linea Genova/Pisa/Firenze in collaborazione con Trenitalia. Questa conoscenza linea si renderebbe necessaria in quanto durante il 2021 ci sarà una lunga chiusura della linea storica Bologna Firenze e in caso di grave disruption della linea AAVV si dovrebbe poter percorrere anche quella linea.

Le percentuali di cassa integrazione sono le seguenti 74% Macchinisti 85% TM 93% HS; le percentuali sono al netto delle ferie e per i distretti di Milano e Bologna non tengono conto della possibilità della conoscenza linea tirrenica.



INFORMA

www.sindacatofast.it

È stata analizzata la gestione del carico di lavoro fra i dipendenti e non sono state rilevate disomogeneità rilevanti se non per solo 4 casi in cui i dipendenti hanno volontariamente scelto di cedere i propri turni per aumentare le ore di cassa integrazione. Nel caso un dipendente abbia la necessità di assentarsi per un lungo periodo di lavoro in seguito alla pubblicazione dei turni potrà comunicarlo alla distribuzione o al coordinamento che provvederanno a redistribuire i turni in egual misura al fine di diminuire differenze economiche, nel caso di eccessiva richiesta di rinuncia attività l'azienda si riserva di non accettare le richieste.

E' stato portato alla luce che durante i check effettuati ai dipendenti venivano chiesti temi affrontati nei webinar svolti in maniera volontaria e non obbligatoria; è stato richiesto inoltre che i futuri webinar che trattano di sicurezza fossero trasformati in corsi di formazione e di conseguenza retribuiti visto il tema molto importante e visto l'alto tasso di percentuale di CIGO della figura HS.

In merito agli assesment TM/HS si è discusso della modalità di feedback e sulla posizione in graduatoria al fine di rilasciare motivazioni anche agli idonei non vincitori

E' stata affrontata anche la welfare e divise per il personale di bordo e macchina con l'intervento della Dot.ssa Bonanni.

L'azienda su quest'ultima ci ha fatto sapere che sta continuando a monitorare la situazione ma ci fa notare che anche il fornitore ha dovuto rallentare la produzione per via della crisi pandemica.

Come FAST abbiamo sottolineato come NON SIA AMMISSIBILE che dopo ormai anni ci siano ancora delle richieste in pending e senza risposta.

Al di fuori della situazione di rallentamento dovuta dal covid, come FAST abbiamo fatto notare che ad oggi molti lavoratori che in cassa integrazione, con uno stipendio ridotto ai minimi termini, debbano provvedere di propria tasca all'acquisto di capi per sopperire alle mancanze di comunicazione aziendale.

È stata, quindi, ribadita da parte di FAST la possibilità da parte del dipendente di poter sostituire i capi della divisa con l'acquisto di capi conformi da poter utilizzare durante i turni di lavoro e di poter chiedere il rimborso in nota spese.

Vi terremo aggiornati

LE RSA FAST



FEDERAZIONE AUTONOMA dei SINDACATI dei TRASPORTI

Via Prenestina n° 170 – 00176 Roma

Tel. 06 89535974 Fax. 06 89535976

Email: sn@slm.sindacatofast.it Pec: sg@pec.sindacatofast.it

