

Verbale di accordo

Il giorno 27 settembre 2022, in Roma, sono presenti le seguenti Parti:

- **Dussmann Service S.r.l.**, rappresentata dalla Sig.ra Arianna Francillotti.
- **Per le Organizzazioni Sindacali:**
- La Filt CGIL Segr. Naz., rappresentata dai Sigg.ri Davide Franzosi e Maria Ippolito;
- La Fit CISL Segr. Naz., rappresentata dai Sigg.ri Giorgio Ghiglione;
- La Uiltrasporti Segr. Naz., rappresentata dai Sigg.ri Massimo Ferretti e Massimiliano Feduzi;
- La UGL Ferrovieri Segr. Naz., rappresentata dai Sigg.ri Francesco Zolezzi e Alessandro Di Lorenzo;
- La SLM FAST Confsal Segr. Naz., rappresentata dalla Sig.ra Sabrina Mancini;
- La Salpas ORSA Segr. Naz., rappresentata dai Sigg.ri Claudio Fiorenza e Andrea Fiorenza

Oggetto: Contratto di Solidarietà Appalto Pulizie IC Giorno lotto 1

Premesso che:

- Dussmann Service S.r.l. è affidataria dei servizi di pulizia e sanificazione dei convogli relativi al brand Intercity giorno per conto di Trenitalia, ed opera nelle Regioni Abruzzo, Calabria, Campania, Emilia, Liguria, Romagna, Marche, Puglia, Sicilia Toscana e Umbria;
- Dussmann Service S.r.l. è a tutt'oggi costretta a far fronte ad una riduzione dell'attività lavorativa del personale dipendente, per i cantieri riportati nell'allegato elenco. Si rende, quindi, assolutamente necessaria l'attivazione di un intervento mirato a consentire la necessaria produttività mediante il ricorso ad una forma di sostegno al reddito, senza tralasciare l'obiettivo del raggiungimento degli standard di qualità attesa dal committente Trenitalia S.p.A. ed al fine di assicurare un durevole equilibrio tale da garantire la giusta riorganizzazione dell'impianto.

Tutto ciò premesso, le Parti concordano, quanto segue

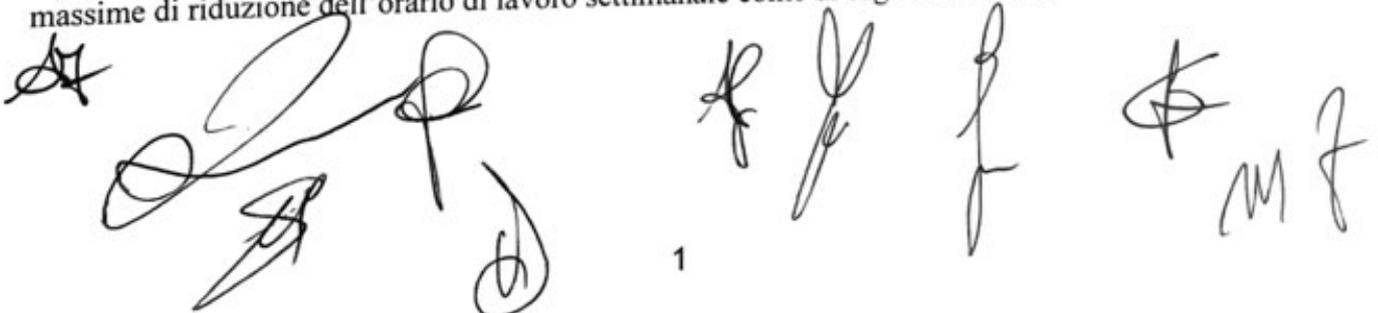
Sulla gestione dei lavoratori in esubero mediante il ricorso all'istituto del **Contratto di Solidarietà ai sensi e per gli effetti dell'art. 21 comma 1 lettera "C" e comma 5 del D.Lgs. 148/2015, come modificato dalla Legge 234/2021, onde poter scongiurare il ricorso a riduzioni di personale così come specificato in premessa e dalla Circolare n.1 del Ministero del Lavoro del 03 gennaio 2022.**

A tal uopo le Parti precisano quanto segue:

- Il CCNL applicato è quello del settore Mobilità/Attività Ferroviarie del 16 dicembre 2016. e ss.mm.ii.;
- l'orario normale di lavoro contrattuale settimanale massimo è pari a 38,00 ore così come previsto dal predetto CCNL di categoria applicato dalla Società

Ambito di applicazione:

l'applicazione del contratto di solidarietà riguarderà un totale di n. 213 lavoratori, con le percentuali massime di riduzione dell'orario di lavoro settimanale come di seguito indicato:



1

- 55% per 22 lavoratori operanti presso il sito di Bari;
- 25% per 12 lavoratori operanti presso il sito di Bologna;
- 35% per 8 lavoratori operanti presso il sito di Firenze;
- 73% per 1 lavoratori operanti presso il sito di Grosseto;
- 28% per 8 lavoratori operanti presso il sito di La Spezia;
- 70% per 9 lavoratori operanti presso il sito di Messina;
- 55% per 45 lavoratori operanti presso il sito di Napoli;
- 70% per 13 lavoratori operanti presso il sito di Palermo;
- 20% per 7 lavoratori operanti presso il sito di Pescara;
- 60% per 53 lavoratori operanti presso il sito di Reggio Calabria;
- 25% per 11 lavoratori operanti presso il sito di Salerno;
- 33% per 3 lavoratori operanti presso il sito di Sestri Levante;
- 40% per 4 lavoratori operanti presso il sito di Terni;
- 30% per 17 lavoratori operanti presso il sito di Ventimiglia;

Decorrenza e durata:

Il contratto di solidarietà avrà decorrenza dal **1 ottobre 2022** e sino al **31 gennaio 2023**

Per quanto riguarda le eventuali percentuali dei cantieri di Ancona e Roma, saranno oggetto di discussione con le Strutture Sindacali Territorialmente competenti.

Riduzione dell'orario di lavoro:

l'orario di lavoro per tutti lavoratori interessati al Contratto di Solidarietà sarà decurtato nel rispetto del comma 5 art. 21 D.Lgs. 148/2015, come modificato dalla Legge 234/2021.

La riduzione massima dell'orario di lavoro non supererà il 90% per ciascun lavoratore nell'arco dell'intero periodo.

L'articolazione della riduzione dell'orario di lavoro potrà essere effettuata secondo le seguenti modalità, anche in concorso tra loro:

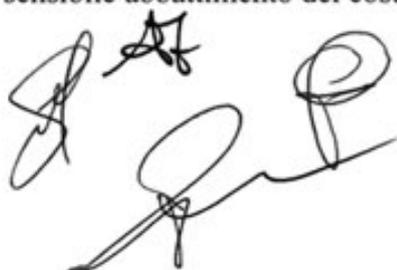
- Giornate intere di sospensione della solidarietà distribuite: all'interno del mese; concentrate in settimane intere sempre nell'arco del mese; all'interno delle settimane lavorative sempre nell'arco del mese;
- Riduzione giornaliera dell'orario di lavoro

Deroghe all'orario concordato

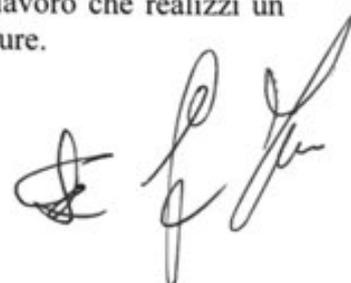
le Parti, convengono che l'Azienda, previa comunicazione alle OO.SS. e le Rsa d'appalto, per soddisfare temporanee esigenze di maggior lavoro, può modificare in aumento, entro i limiti del normale orario di lavoro, l'orario ridotto. Il maggior lavoro prestato comporta una corrispondente riduzione del trattamento di integrazione salariale.

Interventi aziendali per favorire l'occupazione

Le misure che la Società intende intraprendere, nel periodo 2022 per agevolare il mantenimento dei livelli occupazionali sono le seguenti: un più razionale impiego della forza lavoro che realizzi un sensibile abbattimento dei costi fissi, nonché una razionalizzazione delle strutture.





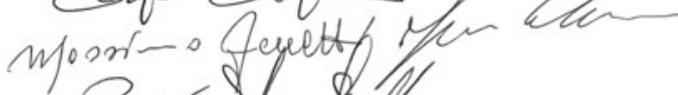


L'indennità di solidarietà sarà anticipata dall'Azienda onde evitare traumi economici ai lavoratori aventi titolo.

La società e le OO.SS. firmatarie del presente Verbale concordano di verificare l'attuazione del Contratto di Solidarietà su istanza di una della Parti .

Letto, confermato e sottoscritto (verbale composto da due pagine, oltre l'elenco in allegato)

Per Dussmann Service S.r.l. 

Per le OO.SS.
FILT CGIL 
FIT CISL 
UIL TRASPORTI 
UGL FERROVIERI 
SLM FAST CONFASAL 
SALPAS ORSA 