

COMUNICATO INCONTRO TRENITALIA: Riunione del 25 Settembre 2025: Tematiche gestionali

In data 25 settembre 2025, si è tenuta la riunione con la società Trenitalia per affrontare le tematiche gestionali, conseguenti alla recente firma di un nuovo contratto collettivo. L'azienda ha dato apertura ad un confronto del tavolo che dovrà essere valutato, analizzato in termini di ricadute perché tutto si tenga nella logica della sostenibilità complessiva. I temi da trattare sono molti, ma sicuramente è emersa la necessità da entrambe le parti di portare risposte concrete ai lavoratori iniziando dai temi più rilevanti, al fine di non banalizzare il lavoro svolto con la firma del Contratto, e non incorrere nuovamente nell'errore della mala gestione operativa del personale, da parte della società.

Tra i temi principali si è discusso della **gestione dei pasti**, la transizione al nuovo sistema di buoni pasto a partire dal 1° ottobre ha sollevato una grande allerta tra i lavoratori. Segnalazioni di inefficienze nel sistema di rimborso "piè di lista" e l'aumento dei costi dei pasti a carico dei dipendenti sono inaccettabili e richiedono una rapida risoluzione.

Altro argomento fondamentale è il **Sistema Ferie e prenotazione delle stesse**; pertanto, è stata richiesta una revisione del sistema ferie, giudicato troppo restrittivo. La proposta è di allargare la finestra temporale in cui il personale può richiedere le ferie.

Per quanto attiene alla **mobilità del personale** si considera inaccettabile che, mentre vengono assunti nuovi lavoratori, le richieste di trasferimento di chi ha accumulato anni di servizio rimangano inascoltate. Pertanto, si è richiesto che venga affrontato in modo strutturale un piano di mobilità trasparente, che prioritizzi i dipendenti con maggiore anzianità. L'apertura della mobilità per i macchinisti, in relazione alla questione MIR, è valutata positivamente, ma si auspica un confronto che coinvolga l'intero personale. La mobilità territoriale rappresenta un tema cruciale per la qualità della vita dei dipendenti e continua a essere una problematica complessa e tuttora irrisolta. Entro febbraio, l'azienda dovrebbe disporre di un quadro completo sulle domande di trasferimento e si invita a definire congiuntamente un percorso strutturato sia per la mobilità interregionale che tra prodotti e intersocietario (es. Tper).

E' stato ribadito che nella **gestione transitoria del contratto** (gennaio-marzo), per il personale di macchina, prima dell'entrata in vigore del nuovo contratto il primo aprile, vengano garantiti i riposi RQQ in quota parte e che i RW vengano equamente distribuiti durante questo trimestre di sovrapposizione contrattuale.

Richiediamo che in questo quadro generale ci sia una definizione scritta di interpretazioni chiare delle norme contrattuali per garantire certezze ai lavoratori, attraverso anche un urgente intervento per risolvere le problematiche legate al sistema pasti e garantire un accesso adeguato ai rimborsi; attraverso la revisione delle modalità di gestione delle ferie e dei riposi, con un approccio più flessibile e rispettoso delle esigenze del personale.

Sul tema **ferie** l'azienda ha riconosciuto che la gestione delle quote è di competenza territoriale e si è impegnata a fornire indicazioni per avviare incontri locali su questo tema.

www.sindacatofast.it

Nel prossimo incontro del 14 ottobre p.v affronteremo il tema del **modulo equipaggi** ribadendo la necessità di garantire una gestione in sicurezza del modulo MEB1 sui treni AV Fast e IC Notte, chiarendo con Trenitalia che sono da stabilire aspetti operativi legati a tale modulo, aggiornando anche i relativi tempi accessori vista la modifica del modulo.

È stata sottolineata l'importanza di lavorare per ottenere risultati concreti basandosi su regole condivise e applicate con rigore, stabilendo una scala di priorità per arrivare a soluzioni definite entro scadenze precise.

Roma, 25 settembre 2025

La Segreteria Nazionale