

Verbale di accordo

Oggi 7 gennaio 2022, tramite le modalità della video conferenza, si sono incontrate le sottosegnate Parti:

- **Dussmann Service S.r.l.**, rappresentata dalla Sigg.ra Arianna Francillotti

Per le Organizzazioni Sindacali:

- La Filt CGIL Segr. Naz., rappresentata dai Sigg.ri Davide Franzosi e Maria Ippolito;
- La Fit CISL Segr. Naz., rappresentata dai Sigg.ri Giorgio Ghiglione e Christian Tschigg;
- La Uiltrasporti Segr. Naz., rappresentata dai Sigg.ri Massimo Ferretti e Massimiliano Feduzi;
- La UGL Ferrovieri Segr. Naz., rappresentata dai Sigg.ri Francesco Zolezzi e Alessandro Di Lorenzo;
- La SLM FAST Confsal Segr. Naz., rappresentata dai Sigg.ra Sabrina Mancini e Michele Silvano;
- La Salpas ORSA Segr. Naz., rappresentata dai Sigg.ri Claudio Fiorenza e Andrea Fiorenza

Premesso che:

- Dussmann Service S.r.l. svolge attività di pulizia a bordo ed a terra del materiale rotabile, nonché pulizie degli ambienti, per conto di Trenitalia, operando nelle Regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Emilia Romagna, Friuli Venezia Giulia, Lazio, Liguria, Lombardia, Marche, Piemonte, Puglia, Toscana, Veneto e nella Prov. Aut. di Bolzano.
- A seguito dell'emergenza epidemiologica e delle conseguenti determinazioni di riduzione dell'attività da parte del Committente dei servizi, Dussmann Service S.r.l. è stata costretta a ridurre/sospendere l'attività lavorativa del personale dipendente, adibito all'esecuzione dei servizi relativi all'attività di cui sopra, fino ad un massimo del 100% delle ore di lavorabili, provvedendo a presentare domanda di accesso all'ammortizzatore sociale connesso all'emergenza epidemiologica da COVID-19 secondo le modalità previste dalle norme di legge progressivamente emanate negli anni 2020 e 2021, facendo ricorso agli ammortizzatori sociali emergenziali messi a disposizione da parte dello Stato Italiano per la tutela e la salvaguardia dei posti di lavoro.
- Essendosi verificato l'ulteriore protrarsi della situazione di criticità rispetto a quanto già sopra riportato, Dussmann Service S.r.l. è a tutt'oggi costretta a far fronte ad una riduzione dell'attività lavorativa del personale dipendente, per alcuni appalti, così come riportata nell'allegato elenco. Si rende, quindi, assolutamente necessaria l'attivazione di un intervento mirato a consentire la necessaria produttività mediante il ricorso ad una forma di sostegno al reddito, senza tralasciare l'obiettivo del raggiungimento degli standard di qualità attesa dal committente Trenitalia S.p.A. ed al fine di assicurare un durevole equilibrio tale da garantire la giusta riorganizzazione dell'impianto.
- Per le ragioni sopraesposte, al fine di tendere alla salvaguardia dei livelli occupazionali in essere, Dussmann Service S.r.l. e le OO.SS., dopo ampio confronto, hanno definito l'opportunità del ricorso allo strumento del Contratto di Solidarietà di tipo difensivo, ai sensi e per gli effetti dell'art. 21, comma 1, lettera c), del Decreto Legislativo n. 148 del 14 settembre 2015, come modificato dalla Legge di Bilancio del 30 dicembre 2021, n. 234 e dalla Circolare n.1 del Ministero del Lavoro del 03 gennaio 2022.



- Dussmann Service S.r.l., limitatamente agli appalti per i quali si sottoscrive il presente accordo, dichiara di rientrare nel campo di applicazione della cassa integrazione straordinaria ma per le caratteristiche previdenziali non ha una copertura CIGO.

Tutto ciò premesso, le Parti concordano quanto segue

1. Con riferimento al personale in forza presso gli impianti di pulizia a terra di Ancona, Pescara, Napoli, Gestione Reflui Napoli, Reggio Calabria, Trieste, Udine, Roma Termini, Milano Centrale, Milano Martesana, Torino rientranti nel Lotto Alta Velocità di Trenitalia, le Parti, risultando un esubero complessivamente pari a 215 lavoratori (intesi come full time equivalent), definiscono di avviare lo sviluppo di un piano organizzativo attraverso la realizzazione di una prestazione lavorativa ridotta da conseguire mediante il ricorso allo strumento del Contratto di Solidarietà di tipo difensivo, ai sensi dell'art. 21, comma 1, lett. c), e comma 5 D.lgs. 148/2015, come modificato dalla Legge 234/2021 al fine di limitare le conseguenze economiche ed occupazionali derivanti dalla riduzione dell'attività determinata dall'emergenza sanitaria causata dal COVID-19 (c.d. Coronavirus).
2. Le Parti precisano che il CCNL applicato ai suddetti lavoratori è quello del settore Mobilità / Attività Ferroviarie del 16 dicembre 2016. L'orario normale di lavoro è pari a 38,00 ore settimanali, così come previsto dal predetto CCNL di categoria applicato da Dussmann Service S.r.l.
3. L'applicazione del Contratto di Solidarietà riguarderà complessivamente 644 lavoratori, come meglio riportati nello specifico elenco allegato al presente accordo. Le Parti confermano che, con riferimento ad eventuali lavoratori aventi una anzianità aziendale inferiore a 90 giorni, essendo gli stessi assunti da Dussmann Service S.r.l. nell'ambito di procedure di cambio di appalto ai sensi dell'art. 16 del CCNL Mobilità / Attività Ferroviarie del 16 dicembre 2016, in applicazione della clausola sociale prevista in caso di successione di appalti tra differenti aziende a seguito della aggiudicazione di gara di appalto, proprio per tale particolare fattispecie, potranno accedere all'ammortizzatore sociale in forza delle determinazioni emanate in materia da parte dell'INPS rispetto alla avvenuta conferma, da parte dell'Istituto stesso, che, in caso di successione di appalti, per il calcolo delle prestazioni di integrazione salariale e di mobilità anche in deroga, possono essere cumulati i periodi di lavoro prestato alle dipendenze delle diverse imprese appaltatrici (INPS circ. n. 30/2012; mess. n. 6214/2014; mess. n. 6533/2014).
4. Il Contratto di Solidarietà avrà decorrenza dal **7 gennaio 2022 fino al 31 marzo 2022**, in concomitanza con il persistere dello stato di emergenza nazionale proclamato dal Governo Italiano, con riferimento al personale in forza presso gli impianti di pulizia a terra di Ancona, Pescara, Reggio Calabria, Trieste, Udine, Roma Termini, Milano Centrale, Milano Martesana, Torino, Ravenna rientranti nel brand Alta Velocità, Napoli Gestione Reflui e Milano Gestione Reflui .
5. Relativamente al personale in forza presso i suddetti siti, con decorrenza dal 1 gennaio 2022 e per il periodo di ricorso all'istituto del Contratto di Solidarietà, le Parti definiscono che l'orario di lavoro settimanale per i lavoratori coinvolti sia ridotto, in virtù dell'utilizzo del predetto ammortizzatore sociale, nella percentuale massima pari a:
 - 50% per i lavoratori operanti presso il sito di Ancona – Alta Velocità
 - 50% per i lavoratori operanti presso il sito di Pescara – Alta Velocità
 - 20% per i lavoratori operanti presso il sito di Napoli – Alta Velocità
 - 30% per i lavoratori operanti presso il sito di Gestione Reflui Napoli
 - 17% per i lavoratori operanti presso il sito di Reggio Calabria – Alta Velocità
 - 40% per i lavoratori operanti presso il sito di Trieste – Alta Velocità
 - 33% per i lavoratori operanti presso il sito di Udine – Alta Velocità
 - 56% per i lavoratori operanti presso il sito di Roma Termini



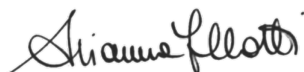
- 57% per i lavoratori operanti presso il sito di Milano Centrale – Alta Velocità
- 40% per i lavoratori operanti presso il sito di Milano Martesana – Alta Velocità
- 45% per i lavoratori operanti presso il sito di Torino – Alta Velocità
- 40% per i lavoratori operanti presso il sito di Milano - Gestione Reflui
- 57% per i lavoratori operanti presso il sito di Genova – Alta Velocità
- 80% per i lavoratori operanti presso il sito di Ravenna – Alta Velocità

Ad ogni modo, ai sensi dell'art. 21, comma 5 del Decreto Legislativo n. 148 del 14 settembre 2015, la riduzione media oraria relativa al ricorso all'ammortizzatore sociale non sarà superiore al 80% dell'orario giornaliero, settimanale o mensile dei lavoratori interessati dal ricorso al Contratto di Solidarietà e la percentuale di riduzione complessiva dell'orario di lavoro a livello individuale non sarà superiore al 90% nell'arco dell'intero periodo per il quale il ricorso all'ammortizzatore stesso è stato stipulato. L'articolazione della riduzione dell'orario potrà essere effettuata secondo le seguenti modalità, anche in concorso tra loro: giornate intere di sospensione dell'attività lavorativa distribuite o all'interno del mese o concentrate in settimane intere sempre nell'arco del mese oppure ancora all'interno delle settimane lavorative sempre nell'arco del mese; mediante riduzione giornaliera dell'orario di lavoro. Dussmann Service S.r.l., per soddisfare temporanee esigenze di maggior lavoro, può modificare in aumento, entro i limiti del normale orario di lavoro, l'orario ridotto mediante il Contratto di Solidarietà e, di conseguenza, il maggior lavoro prestato comporterà una corrispondente riduzione del trattamento di integrazione salariale.

6. Dussmann Service S.r.l. conferma che gli importi di indennizzazione economica relativi alla quota di Contratto di Solidarietà diretta ai lavoratori saranno corrisposti in via anticipata da parte dell'Azienda stessa.
7. Le Parti definiscono che saranno effettuati incontri a livello territoriale finalizzati alla verifica e alla gestione delle modalità di utilizzo degli ammortizzatori sociali anche con riferimento all'andamento dell'appalto. Tali incontri saranno calendarizzati entro la prima metà del mese di gennaio 2022.
8. In considerazione delle criticità del momento, le parti convengono di incontrarsi entro e non oltre metà febbraio 2022, per una disamina puntuale della situazione contingente.
9. Le Parti stabiliscono fin da ora che il ricorso al Contratto di Solidarietà, così come le prerogative e le determinazioni che ne discendono, dovrà ritenersi ritirato e/o modificato a seguito di un futuro intervento del Legislatore in ordine alla concessione di un'ulteriore proroga ovvero della introduzione di nuove tipologie di ammortizzatori sociali con causale COVID-19 per le aziende del settore.

Letto, confermato e sottoscritto (verbale composto da tre pagine, oltre l'elenco in allegato)

Per Dussmann Service S.r.l.



Per le Organizzazioni Sindacali:

FILIT CGIL



FIT CISL



SLM FAST CONFASAL



SALPAS ORSA

