VERBALE DI ESAME CONGIUNTO

Il giorno 29 ottobre 2026 inRoma si sono incontrati:

Per la società subentrante Sicura Service Srl; il Sig. DI Fulco Stefano Delegato

Per laSocietà uscente; Consorzio GASla Sig.raFabiolaBabalini

Per le Organizzazioni Sindacali Nazionali di Categoria

- FILT CGIL rappresentata dal Sig. Pasquale Gangemi;
- FIT CISL rappresentata dal Sig. Giorgio Ghiglione;
- UILTRASPORTI rappresentata dai Sigg. Massimiliano Feduzi e Marco Zappacosta;
- UGL Ferrovieri rappresentata dal Sig. Alessandro Di Lorenzo;
- FAST CONFSAL rappresentata dalla Sigg.re Sabrina Mancini e Maura Rossi;
- SALPAS ORSA rappresentata dai Sigg. Claudio Fiorenza e Andrea Fiorenza:

OGGETTO: **Subentro consorziata per l'esecuzione dei servizi Ferservizi Lotto5 Lazio e Campania .**

Premesso che

in data odierna, le parti si sono incontrate per l'espletamento dell'esame congiunto secondo quanto previsto dall'art. 16 del CCNL Mobilità- Attività Ferroviarie 22 maggio 2025 relativo al servizi di cui all'oggetto.

Il consorzio Gas, in qualità di affidataria delle attività di cui all'oggetto, in data 21 ottobre 2026 ha comunicato che tale attività saranno gestite dalla società Sicura Service Srl in continuità a far data dal 1° novembre 2026.

Il Consorzio Gas in data 21 ottobre 2026, ha trasmesso alle OO.SS. gli elenchi del personale a cui si applica rispettivamente il CCNL Mobilità AF e il CCNL Multiservizi **(come da allegati A e B)**che prestano servizio presso il Lotto di cui all'oggetto.

Il Consorzio Gas e la Sicura Service Srl al solo fine di una agevole semplificazione degli adempimenti amministrativi nonché procedurali in capo ad ogni singolo lavoratorehanno concordato di dare attuazione al passaggio dell'intero organico mediante cessione dei rapporti di lavoro anziché mediante cessazione e nuova assunzione, coerente con la finalità dell'art. 16garantendo:

(a) Continuità del rapportodi lavoro con ilmantenimento delleattuali condizioni economiche, giuridiche ed economiche;
(b) Continuità fiscale, assenza di doppio Modello CU e conseguente conguaglio e obbligo di 730;
(c) TFR

le OO.SS. per quanto di propria competenza,in data 22 ottobre 2026 hanno chiesto l'esame congiunto, e in funzione delle disponibilità delle parti è stata concordata la data odierna per lo svolgimento dello stesso. Nell'ambito dell'incontro tenutosi in data odierna., sono state esaminate le motivazioni alla base della predetta operazione e le conseguenze giuridiche, economiche e sociali per i dipendenti interessati.

Tutto ciò premesso
Le Parti concordano quanto segue

A tutti i dipendenti **(come da allegati A e B)** facenti parte del Lotto 5, passano senza soluzione di continuità e senza periodo di prova, alle dipendenze della società Sicura Service srl a far data dal 1° novembre 2026, conservando, la propria sede di lavoro, gli attuali livelli di inquadramento e orario di lavoro, l'anzianità di servizio e le attuali condizioni economiche, giuridiche e normative collettive ed individuali in essere a titolo esemplificativo e non esaustivo, ferie e permessi maturati e non goduti, TFR ecc. Sarà altresì garantita la continuità fiscale.
Al personale rientrante nell'ambito del presente accordo (come da elenco allegato A e B) e a tutti i nuovi assunti, la Sicura Service srl applicherà rispettivi CCNL Mobilità Attività Ferroviarie e Multiservizi.

A tutti i dipendenti interessati al presente verbale continueranno a svolgere l'attività nella propria sede lavorativa, cantiere e/o unità operative di attuale assegnazione; in presenza di eventi sospensivi quali, a solo titolo esemplificativo e non esaustivo: congedi di maternità e paternità, aspettative e permessi per attività sindacale o per svolgimento di funzioni pubbliche elettive, permessi per motivi elettorali, permessi per motivi di studio, congedi formativi ex artt.5 e 6 L. n. 53/2000, malattia/Infortuni, congedi per motivi personali ex art.4, L n. 53/2000, congedi per figli o familiari con handicap grave, proseguiranno analogamente agli altri con la società Sicura Service srl alle medesime condizioni previste dal presente accordo;

In considerazione del fatto che, per il personale a cui viene applicato il CCNL Mobilità AF, il Fondo di Previdenza complementare del settore è il "Fondo EUROFER", le Parti confermano la continuità della contribuzione al citato Fondo per i lavoratori che vi hanno precedentemente aderito e, per quelli che vi aderiranno, previa formale richiesta di adesione.
I contributi del fondo Eurofer sono computati sugli elementi della retribuzione mensile sotto richiamati:

a. Minimi contrattuali, di cui al punto 3 dell'art. 68 del CCNL applicato.
b. Super minimo individuale di cui al punto 4 dell'art. 68 del CCNL applicato.
c. Aumenti periodici di anzianità, di cui all'art. 69 del CCNL applicato.
d. Indennità di funzione Quadri, di cui all'art. 71 del CCNL applicato.
e. Salario professionale, di cui all'art. 72 del CCNL applicato.

Il contributo paritetico a carico del datore di lavoro e del lavoratore associato, calcolato sugli elementi sopra individuati, è dovuto nella misura di:
1% a carico del datore di lavoro.

1% a carico del lavoratore, fatta salva la possibilità di aumentare tale percentuale fino ai limiti previsti dal Fondo stesso.

Le Parti al fine di monitorare l'andamento dell'appalto e valutare eventuali problematiche, si incontreranno su richiesta di una delle stesse o delle strutture sindacali territorialmente competenti.

AllegatiA e B: elenchidel personale

Letto, confermato e sottoscritto,

Per Consorzio Gas _____

Per Sicura service Srl _____

Per FILT CGIL _____

Per FIT CISL _____

Per UILTRASPORTI _____

Per UGL FERROVIERI _____

Per FAST CONFSAL _____

Per SALPAS ORSA _____